



הממונה על חוק חופש המידע

04/04/24

כ"ה אדר ב תשפ"ד

- מבלי לפגוע בזכויות -

לכבוד

מר אלעד מן, היועץ המשפטי

עמותת הצלחה לקידום חברה הוגנת

בדוא"ל

חבר נכבד,

הנדון: בקשת חופש המידע מיום 9.3.2024

1. במענה לבקשת חופש המידע שבנדון, הריני להודיעך כי עובדיה הבכירים של חברת נמל אשדוד בע"מ לא קיבלו מענקים ו/או בונוסים בגין השנים 2022 ו- 2023.
2. אין באמור בדחייה זו על מנת לחוות דעה על עצם המידע ו/או החריגים שמונעים ו/או מאפשרים למנוע העברתו במסגרת חוק חופש המידע, תשנ"ח-1998 (להלן: "חוק חופש המידע").
3. לעניין זה ראה את דברי בית המשפט לעניינים מנהליים בסעיף 15 לעתמ (נצ' 1042/06 **אילן שוחט נ' עיריית צפת**, פורסם בנבו (6.9.2006):

"במקרה דנן לא יכול להיות חולק כי חשיפת המידע המבוקש ע"י העותר יש בו חדירה ופגיעה בפרטיות של העובדים. לפי הס' הנ"ל על העותר להצביע על הדין שמתיר את חשיפתו של המידע המבוקש ע"י על אף שיש בחשיפה זו משום פגיעה בפרטיות העובדים (ולמעשה ההוראה הרלוונטית בענייננו אשר מתירה את הגילוי על אף הפגיעה היא הוראת ס' 140א(ב), ומשקבעתי כי העותר אינו עומד בתנאי הסיפא של ס' 140א(ב), הרי שאין הוא זכאי לקבל את המידע, לא מכח סעיף 140 א לפקודת העיריות ולא מכח חוק חופש המידע"

הממונה על חוק חופש המידע

4. כמו כן ראה את דברי בית המשפט בסעיף 43 לעתמ (י-ם) 43334-02-17 **בן כספית נ' עיריית ירושלים**, פורסם בנבו (20.8.2017) שבהליך נשוא פסק הדין אתה עצמך ייצגת את העותר (להלן: **"עניין כספית"**):

"הנה כי-כן, תנאי העסקתו של עובד: שכרו, שעות עבודתו, היקף המשרה שלו, ולעתים אף פירוט תפקידו והממונים עליו הוא בגדר מידע פרטי, שחלה עליו הזכות לפרטיות. זכות זו אינה עומדת בהכרח לאיש ציבור בכיר, ולעתים אף לא לאנשי ציבור הממלאים תפקיד בכיר פחות (השווה עת"מ 30204-11-14 עורכי דין לקידום מנהל תקין נ' הממונה על חופש המידע במועצה המקומית דבוריה [פורסם בנבו] (1.9.2015)) אך היא עומדת ככלל לכל אדם... לפיכך, אכן יש מקום לקבוע כי ככלל הרשות רשאית להימנע ממסירת מידע אודות תנאי העסקתה של המשיבה מכוחו של סעיף 9(א)(3) לחוק, ומכוחו ניתן שלא למסור מידע כזה לרבות מידע על שעות העבודה, מקום העבודה, סוג המשרה ועוד"

5. בהעדר המידע המבוקש אין, בשלב זה, צורך להיכנס לשיקולים הרבים שבהפעלת שיקול הדעת לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופש המידע. עם זאת יש לציין, כי אין דין תנאי העסקתה של רעיית ראש הממשלה כדין עובדי חברה ממשלתית, וכך גם ציין בית המשפט בעניין כספית בס"ק 52 (ג) – (ד).
6. בשים לב לכך שהמידע המבוקש אינו קיים, בחרתי שלא להפנות את הבקשה להתייחסותם של צדדי ג' הקשורים בבקשה חופש המידע שבנדון, כמתחייב מסעיף 13 (א) לחוק חופש המידע.
7. נוכח כלל האמור לעיל וביחוד בשים לב לכך שהמידע המבוקש לא קיים, הריני לדחות את בקשת חופש המידע שבנדון.
8. אין באמור במכתבי זה (או במה שאינו אמור בו), על מנת להוות מיצוי ו/או סילוק ו/או ויתור, מלא ו/או חלקי, במישרין ו/או בעקיפין על כל זכות ו/או טענה ו/או תביעה העומדת לטובת חנ"א.

בכבוד רב ובב"ח,

בוריס בסקין, עו"ד

הממונה על חוק חופש המידע