

תאריך: 20/2/2025

סימוכין: 479863

סילבי רון
מייל: Ron@ingl.co.il
טל': 03-6270441
פקס: 03-5611321

לכבוד:
עו"ד אלעד מן
הצלחה - לקידום חברה הוגנת (ע"ר) לקבלת מידע על פי חוק חופש המידע

שלום רב,

הנדון: החלטה נתג"ז בעניין פניית הצלחה - לקידום חברה הוגנת (ע"ר) לקבלת מידע על פי חוק חופש המידע

בשם חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל ("נתג"ז") הריני מתכבדת למסור לך את החלטת נתג"ז בעניין פנייתך מיום 9.2.2025, בעקבות בקשה לקבלת מידע לפי חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 ("החוק"), בנוגע לפירוט הבונוסים והמענקים ששולמו לחברי הנהלת נתג"ז בשני ("הבקשה"), כדלקמן:

1. המידע המבוקש בבקשה בנוגע לחמשת חברי הנהלת נתג"ז בעלי התגמולים הגבוהים ביותר פורסם לציבור בדוחותיה השנתיים של נתג"ז (בסעיף 9 לפרק ד' לדוחות), בהתאם לחובותיה מכוח תקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומידיים), התש"ל-1970. אלה ניתנים לעיון במסגרת דיווחיה של נתג"ז באתר המא"ייה.
2. גם מדיניות תגמול נושאי המשרה העדכנית של נתג"ז הכוללת, בין היתר, מידע לגבי עקרונות מתן תגמול לחברי הנהלת נתג"ז פורסמה לציבור ביום 31.5.2023 וניתן לעיון בה באתר המא"ייה.
3. יתר המידע המבוקש על ידכם הוא מידע אשר על פי דין חל איסור על נתג"ז למוסרו. כידוע, מידע כלכלי, לרבות הכנסתו של אדם הוא חלק מענייני הפרטיים. גילוי מידע זה, אשר לא נדרש לפרסום, יביא בהכרח לפגיעה בפרטיות, כמשמעותה בחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981, של חברי הנהלת נתג"ז. לפיכך, בהתאם להוראות סעיף 9(א)(3) לחוק אין למסור מידע זה.
4. בנוסף, ממילא מידע נוסף שהתבקש, כגון מועדי ביצוע התשלומים לחברי הנהלה, הוא מידע טכני הנוגע לניהול פנימי של הרשות הציבורית שאין לו נגיעה או חשיבות לציבור. לכן, בהתאם לסעיף 9(ב)(5) לחוק, גם מטעם זה אין למסור מידע נוסף זה.
5. בהתאם להוראות סעיף 7(ו) לחוק, הנכם מיודעים בזאת על זכאותכם לעתור נגד החלטה זו לפי הוראות חוק בתי משפט לעניינים מנהליים, התש"ס-2000.
6. אין באמור לעיל או במה שאינו אמור בו כדי לגרוע מכל זכות או טענה של נתג"ז, ואלו שמורות לה במלואן.

בכבוד רב,
סילבי רון
מנהלת מחלקת לקוחות, רגולציה ורישוי

עמוד 1 מתוך 1