



**המשרד לביטחון הפנים
הייעוץ המשפטי**

לכבוד:
משתתפי הדיון,

**הנדון: ועדה לבחינת אופן יישום בדיקות התאמה תעסוקתית במשטרה בהתאם
לפקודת המשטרה**

ביום 4.2.2019 התקיימה ישיבה שלישית בנושא שבנדון בראשות יו"ר הוועדה - מר יואל הדר, יועמ"ש המשרד לביטחון הפנים, ובהשתתפות חברי הוועדה שלהלן:
נציגי המשרד לביטחון הפנים: מר **דני קריבו**, סמנכ"ל - חבר, מר **חיים אמיגה**, עו"ד - חבר.
נציגי משטרת ישראל: תנ"צ **אבי ביטון**, מפקד מרחב שרון במשטרה - חבר, נצי"מ **אלעזר כהנא**, סגן יועמ"ש המשטרה - חבר, נצי"מ **אתי מאירסון**, ראש יחב"מ - חברה.

עיקרי הדברים שעלו במהלך הדיון:

א. הוועדה המשיכה לדון בנושאים הנדרשים לבחינה, והחלה בישיבה זו לדון בנושא החמישי- בחינת הקמת יחידה חדשה ונפרדת לביצוע בדיקות התאמה לתפקיד ולשמירה על חומר הבדיקה:

1. הוצע לבחון פיצול ארגוני על ידי הקמת יחידה חדשה, שתבצע במקום היחב"מ, את בדיקות ההתאמה, תעבד את החומר הגולמי ותעביר לידי היחב"מ תוצר מוגמר, כך שכל נתון שאינו רלוונטי להתאמת הנבדק ינוקה ממכלול המידע טרם העברתו. במידה ויוחלט להקים יחידה כאמור, יש לבחון האם היחידה תהא פנים משטרתית או חוץ משטרתית. וכלל שתהיה פנים משטרתית כיצד ובאיזה מבנה הדבר יוכל להתבצע.

2. הוועדה דנה בהצעה מבלי לגבש מסקנות בעניין. יצוין כי רוב חברי הוועדה, סברו שיש מקום לבחון דרכים לצמצום העברת "מידע עודף" (מעבר לזה שמתקיים כבר כיום ברמה מסוימת) לדרג מקבלי החלטות (ר' יחב"מ והוועדה בראשות המפק"ל).

ב. במסגרת זו, דנה הוועדה בין היתר באפשרות לקבוע הנחיות/ הוראות או פקודות פנימיות שיתוו באופן כללי אילו סוגי מידע יסוננו ואילו יעברו הלאה למקבלי החלטות כרלוונטיים לשאלת ההתאמה או אי ההתאמה לתפקיד. סוכם כי נושא זה ואפשרות יישומו יבחנו בהמשך.



**המשרד לביטחון הפנים
הייעוץ המשפטי**

- ג. כמו כן, עלה הצורך ליצור ביחב"מ מידור בין כלל השוטרים הנחשפים למידע האישי והרגיש המתקבל במהלך ביצוע בדיקות ההתאמה. הוחלט כי נציגי המשטרה יבחנו את האפשרות ליצור כלי נוח ויעיל שבאפשרותו ניתן יהיה למדר בין השוטרים כאמור.
- ד. נושא נוסף שנדון בעקבות הדיון אודות הקמת היחידה החדשה, הציף את הבעיה בה שוטר שמבצע את בדיקת ההתאמה התעסוקתית, עשוי לבצע תפקיד אחר במשטרה ולהיות כפוף למפקד שעבר אצלו את בדיקת ההתאמה. כפתרון לבעיה, הוצע שהשוטרים שמבצעים את הבדיקות כאמור, ישרתו ביחב"מ לאורך כל שירותם ולחלופין, יובאו ליחידה שוטרים שיבצעו את תפקידם האחרון בטרם פרישתם מהשירות או אף גמלאי משטרה. הוועדה טרם גיבשה מסקנות בנושא.
- ה. בעיה נוספת שהוצפה, נגעה לסוגיה של השוטרים המעורבים בביצוע בדיקת ההתאמה במחוזות השונים במשטרה. השוטרים המעורבים בבדיקת ההתאמה כפופים ישירות למפקד המחוז ובשל כך נוצר ניגוד עניינים מובנה בתפקידם. הוועדה הציעה לבחון שתי חלופות: 1. כלל שוטרי המחוזות המעורבים כאמור, יהיו כפופים פיקודית לראש היחב"מ ולא למפקדי המחוזות. 2. הקמת מרכז תשאול ארצית- אליה יגיעו כלל השוטרים מרחבי המדינה. למרות האמור, טרם גיבשה הוועדה מסקנות בנושא.
- ו. בעניין הסקר ממד"ה, ציינו נציגי המשטרה שהנושא בטיפול וידעו את גורמים הרלוונטיים שיש להציג תשובות בעניין עד תחילת מרץ.
- ז. יו"ר הוועדה ביקש שראש היחב"מ תכין את המבנה הארגוני של המעורבים בבדיקת ההתאמה התעסוקתית ביחב"מ וכן את תרשים זרימת המידע בין בעלי התפקידים השונים.
- ח. בשולי הישיבה, הוצע לבחון אפשרות להזמין את ראש יחידה 670 בשב"כ שיציג בפני הוועדה כיצד התהליך המקביל מתקיים בשב"כ.
- ט. הוועדה תמשיך בישיבתה הבאה לבחון את שאר הנושאים הנדרשים החל מהנושא השישי ואילך.

בברכה,
אריאל רייס, עו"ד
מזכיר הוועדה