

14/03/2022

לכבוד:

אלעד מן- יועמ"ש הצלחה

להלן תשובתנו עבור פנייתך בתאריך 13.3.2022 בנושא חופש המידע:

בכל חוזה עבודה (מאז שנת 2016) יש שני סעיפים המתייחסים לנושא ניגוד עניינים:

1. העובד/ת מתחייב/ת להודיע למנכ"ל החברה מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו/ה, ומנכ"ל החברה יפעל בקשר לאותו נושא לפני הנחיות והודאות הדירקטוריון.
2. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל העובד/ת מתחייב/ת בזאת להימנע מלהשתתף ו/או ליטול חלק בכל עניין, נושא, דיון, ישיבה, במישרין או בעקיפין שיש לו או לקרוביו אינטרס אישי. "קרוב" לעניין זה הוא: בן זוג, הורה, בן, בת, ובני זוגם, אח או אחות וילדיהם, גיס, גיסה, דוד, דודה, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה לרבות חודג או מאומץ.

כלל עובדי אריאל חותמים על סעיפים אלה.

בברכה,

רון פינקלשטיין- מנהל חוק חופש המידע

חברת אריאל

