



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

| | | | |
|--|----------------------|--|------------------------------------|
| מספר טופס 38011 | סטטוס חדש | תאריך פתיחת טופס 06/12/2020 | תאריך עדכון טופס 06/12/2020 |
| פרטי המגיש | | | |
| שם פרטי: איילת | שם משפחה: גבע | טלפון נייד: 039371478 | טלפון נייד: 0542454509 |
| תפקיד במוסד: מנהלת גיוס, הדרכה ורווחה | | כתובת דוא"ל: (mailto:ayeletg@ariel.ac.il) (ayeletg@ariel.ac.il) | |
| פרטי המוסד | | | |
| שם המוסד: אוניברסיטת אריאל | | סוג המוסד: אוניברסיטה | |
| תקציב: מתוקצב | | שנת דיווח: 2019 | |
| מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 16000 | | | |

פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1פרטים אישיים

שם פרטי: איילת

טלפון נייד: 0542454509

שם משפחה: גבע

תפקיד במוסד: ראש מנהל גיוס,

הדרכה ורווחה

מספר זהות: 12071809

כתובת דוא"ל: ayeletg@ariel.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח: 039371478

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 4

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

 מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

 דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

 גוף ממשלתי אחר

פורומים שונים. רשומה להדרכה

מטעם מרכזי הסיוע ואוניברסיטת

ת"א בדצמבר 2020

שעות הכשרה: 28

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 10

פרטי ממונה 2פרטים אישיים

שם פרטי: רחלי

טלפון נייד: 0548033360

שם משפחה: ניסנהולץ גנות

תפקיד במוסד: ראש המחלקה

לניהול מערכות בריאות, פרופ' חבר

מספר זהות: 37508637

כתובת דוא"ל: rachelng@ariel.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

טלפון ניח:

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית:

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

 מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

 דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות

גורם מכשיר:

 גוף ממשלתי אחר

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

לא עברתי הכשרה **פרטי ממונה 3**פרטים אישיים

שם פרטי: אלינור

טלפון נייד: 0547766358

שם משפחה: עינת

תפקיד במוסד: מנהלת מרכז שירות
לסטודנט

מספר זהות: 27199454

כתובת דוא"ל: elinore@ariel.ac.il
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות
מיניות

מס' שנים כאחראית: 11

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

 מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי
המשמעת דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונותלא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

 גוף ממשלתי אחר

שעות הכשרה: 34

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 4

פרטי ממונה 4פרטים אישיים

שם פרטי: איריס

טלפון נייד: 0542454520

שם משפחה: ניסים

תפקיד במוסד: ראש מנהל שירות
בקרה ותקצוב בדקנט הסטודנטים

מספר זהות: 23733678

כתובת דוא"ל: irisn@ariel.ac.il
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות
מיניות

מס' שנים כאחראית: 2

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

 מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי
המשמעת דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות

גורם מכשיר:

 גוף ממשלתי אחר

שעות הכשרה: 26

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

לא עברתי הכשרה **פרטי ממונה 5**פרטים אישיים

שם פרטי: ורד

טלפון נייד: 0509898217

שם משפחה: ויסברוט

תפקיד במוסד: מזכירת סגנית

הרקטור

מספר זהות: 40344582

כתובת דוא"ל: veredw@ariel.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח:

אחריות: רכז/ת מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 1

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי אחר

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

| | | | |
|--|---|---|--|
| מספר משתתפים: 1500 משך הפעילות (בשעות): 0.5 | קהל יעד: סטודנטים/תלמידים חדשים אחוז השתתפות: 80-100 | סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) | פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 11/10/2020 תיאור הפעולה: במסגרת יום אוריינטציה לסטודנטים חדשים בקמפוס. במסגרת הכנס מרצה הממונה על הנושא בפני המשתתפים, כולל הגדרות החוק, הסבר למי ניתן לפנות ודרכי פניה ופעולה. |
|--|---|---|--|

פעולה 2

| | | | |
|--|--|--|---|
| מספר משתתפים: 2000 אחוז השתתפות: 80-100 | קהל יעד: סטודנטים/תלמידים מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) | סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי תיאור הפעולה: חלוקת מגנטים ומנשרים עם פרטי עיקרי החוק ופרטי הממונות במעונות הסטודנטים. | פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 03/11/2020 משך הפעילות (בשעות): 0.15 |
|--|--|--|---|

פעולה 3

| | | | |
|--|---|---|--|
| מספר משתתפים: 700 משך הפעילות (בשעות): 0.15 | קהל יעד: סטודנטים/תלמידים חדשים אחוז השתתפות: 80-100 | סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) | פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 15/10/2020 תיאור הפעולה: במסגרת כנס בזום לסטודנטים חדשים במכללה להנדסאים שליד האוניברסיטה. במסגרת הכנס מרצה הממונה על הנושא בפני המשתתפים, כולל הגדרות החוק, הסבר למי ניתן לפנות ודרכי פניה ופעולה. |
|--|---|---|--|

פעולה 4פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 03/11/2019
משך הפעילות (בשעות): 0.15

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: כנס לחברי סגל חדשים, התקיים בזום, הנציבה הנכנסת פרופ` רחלי ניסנהולץ גנות הציגה את עצמה כנציבה חדשה, הציגה את עיקרי החוק, את מדיניות האוניברסיטה בנושא מניעה וטיפול ואת דרכי הפניה.

קהל יעד: סגל אקדמאי חדש
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים: 80
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 5פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/01/1970
משך הפעילות (בשעות): 0

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
תיאור הפעולה: במסגרת מילוי מסמכים בתהליך קליטת מרצים למערכות בתחילת שנה, הוספנו במסמכים את תקנון מניעת הטרדה מינית של הארגון. על כל מרצה או איש סגל הממלא את המסמכים לקרוא את ההסבר, עיקרי החוק, עמדת האוניברסיטה בנושא ולחתום בסופו כי קרא והבין את הנאמר.

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות:

פעולה 6פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/11/2020
משך הפעילות (בשעות): 0

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
תיאור הפעולה: במסגרת מילוי מסמכים לקליטה לארגון, בתהליך קליטת עובד למערכות הארגון

קהל יעד: סגל מנהלי חדש
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות:

הוספנו את תקנון מניעת הטרדה מינית של הארגון. על כל עובד הממלא את המסמכים לקרוא ולחתום ו כי קרא והבין את הנאמר.

פעולה 7

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/11/2020
משך הפעילות (בשעות): 0.45

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: העלאת לומדה למניעת הטרדה מינית לביצוע לכל הסטודנטים במערכת המידע אישי. חלה חובה על כל סטודנט לבצע.

קהל יעד: סטודנטים/תלמידים
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

מספר משתתפים: 16000
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 8

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/11/2020
משך הפעילות (בשעות): 0.45

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: העלאת לומדה למניעת הטרדה מינית לביצוע לכל עובדי המנהלה. חלה חובה על כל עובד לבצע. הקישור לביצוע נשלח במייל. עם תזכורות בכל שבוע למי שלא ביצע.

קהל יעד: סגל מנהלי
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

מספר משתתפים: 1000
אחוז השתתפות: 60-79

פעולה 9

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 26/05/2020
משך הפעילות (בשעות): 0

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
תיאור הפעולה: בעקבות המעבר ללמידה מרחוק, הוצאנו לכלל הסגלים בארגון מייל עם מכתב מטעם הממונה ורענון לתקנון.

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות:

המכתב עסק באחריות המוטלת על
המרצים על מנת למנוע הטרדה,
הימנעות מניצול יחסי מרות ויצירת
סביבת למידה מכבדת ונקייה
מהטרדות גם בעת הלמידה בזום או
במערכות אחרות ל

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד סיום טיפול: 30/09/2020

מועד הגשת התלונה: 18/09/2019

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת**החלטת המוסד:** נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה**החלטת הגוף המשמעותי:** הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה**המלצת הנציב/ה:** נזיפה/אזרה**שירותי סיוע:** הפניה לטיפול פסיכולוגי ופסיכיאטרי. ערוב בני משפחה של המתלוננת.**פרטים נוספים והערות:** מדובר בתלונה של סטודנטית כלפי סטודנט עימו היה לה קשר זוגי/ מיני. בבירור היתה מילה שלה מול מילה שלו. הוצעו לה האופציות העומדות בפניה. לא הייתה מעוניינת לפנות למשטרה. המתלוננת לוותה וקיבלה סיוע עד חודש מרץ 2020. כיום מטופלת בקהילה.**תלונה 2**

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: +65מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי**מהות התלונה ופירוט המקרה:** פנייה/שאלה/בקשת מידע

מועד סיום טיפול: 04/02/2020

מועד הגשת התלונה: 26/01/2020

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעותי:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**שירותי סיוע:**

פרטים נוספים והערות: לא התקבלה תלונה רשמית. מרצה הדגים פיזית משהו על סטודנטית וסטודנטית אחרת שנכחה בשיעור חשה חוסר נוחות ועירבה מרצה בתחושותיה. המרצה פנתה אלינו. בבדיקה נמצא כי לא היה ניסיון לפגיעה או הטרדה מינית. יחד עם זאת המרצה זומן לבירור. המרצה לקח אחריות הביע נכונות להתנצל אם מישהו נפגע.

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת: 25-34

גילאי נילון: +65

מין של המתלונן/ת: זכר

מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד הגשת התלונה: 21/11/2019

מועד סיום טיפול: 05/01/2020

אופן הטיפול: פתיחה בהליך משמעותי; גביית עדות מהעד/ים; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: הפסקת עבודה/הרחקה

מלימודים

החלטת הגוף המשמעותי: הפסקת עבודה/הרחקה

מלימודים

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת

סטודנט מלימודים

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: המדובר היה בהצגת תכנים מיניים לא הולמים, תמונות במצגת של המרצה בזמן שיעור.

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת: 25-34

גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה/שאלה/בקשת מידע; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 04/02/2020

מועד סיום טיפול: 04/02/2020

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/נת

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע: הוצע למתלוננת סיוע ככל שתרגיש צורך.

פרטים נוספים והערות: המתלוננת סירבה למסור את שם המרצה. ציינה כי הוא מביט לה בחזה, "מפשיט במבטים" עד כדי כך שהיא חשה מוטרדת ונמנעה מלהגיע לשיעור האחרון. הוסבר לה כי מבט הוא דבר שקשה להוכיח וכי בכל אופן ללא שם המרצה לא נוכל לבצע בירור. המתלוננת ביקשה זמן לחשוב מה ברצונה לעשות. לבסוף החליטה שלא למסור את שם המרצה.

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי
 גילאי המתלונן/ת: 25-34
 גילאי נילון: 45-54
 מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה: 04/03/2020
 מועד סיום טיפול: 24/03/2020

אופן הטיפול: גביית עדות מהעד/ים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
החלטת הגוף המשמעותי: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע: הפרדה פיזית במיקום בין העובדת ומנהלת, הוצע סיוע פסיכולוגי למתלוננת. עם תום הבירור נעשו נסיונות להעביר את העובדת למחלקה אחרת, אך זה לא הסתייע.

פרטים נוספים והערות: בבירור הסתבר כי מדובר בעובדת שכפי הנראה נפגעה מינית בעברה. התלונה נבעה ממצוקה אישית קשה בתקופה האמורה. בחודש יוני לאחר ששהתה בחל"ת עקב הקורונה ובחופשת מחלה הודיעה העובדת על התפטרותה.

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 גילאי המתלונן/ת: 25-34
 גילאי נילון: +65
 מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה/שאלה/בקשת מידע; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: 18/05/2020 מועד סיום טיפול: 07/06/2020

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: נזיפה/אזהרה **החלטת הגוף המשמעותי:** הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה **החלטת המוסד:** נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

שירותי סיוע: הוצע למתלוננת סיוע ככל שיידרש.

פרטים נוספים והערות: עובד ניקיון בבניין מעונות פתח בשיחה עם סטודנטית שאינה דוברת עברית ואז אחז בראשה ונשק על קדקדה. טענתו הייתה שמדובר במחווה אבהית. לאחר הבירור ולמרות חומרת המעשה, הוחלט לאחר בדיקה מקיפה של נסיבות המקרה ועדיייות שונות שלא לסיים את העסקתו. העובד הביע את צערו וחרטה על המעשה וכתב מכתב התנצלות. יחד עם זאת העובד הועבר לעבוד בסביבה שבה אין סטודנטים והוזרר שלא להתקרב לסטודנטית הזו או לאחרים.

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: שמועה

מתלונן/ת: סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת:** גילאי נילון **מין של המתלונן/ת:** נקבה **מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 10/05/2020 מועד סיום טיפול: 14/05/2020

אופן הטיפול: גביית עדות מהעד/ים

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית **החלטת הגוף המשמעותי:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית **החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע: המידע היגיע דרך פוסט אנונימי בקבוצת סטודנטים בפייסבוק. הממונה הגיבה לפוסט והזמינה את הכותבת לפנות. הכותבת לא פנתה ולא ניתן היה להגיע לנילון. ניסיונות לדלות מידע דרך אגודת הסטודנטים וגורמים נוספים לא צלחו.

פרטים נוספים והערות: הפוסט בפייסבוק היה אודות מחמאות שנתן מרצה בנוגע למראה החיצוני של הסטודנטית (לא הערות מיניות) בעת שיחה אישית עם המרצה בזום בנוסף לדרישה שתפתח מצלמה. לא ניתן היה לטפל המקרה אך בעקבות המקרה נשלח דיוור מטעם הנציבה לכל המרצים עם חידוד הכללים בכלל ובפרט בעת שימוש בזום ולמידה מרחוק.

תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי
נילון: סטודנט/יתגילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילון: נקבהמהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 31/05/2020 מועד סיום טיפול: 01/06/2020

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת ברור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: נזיפה/אזהרה

החלטת הגוף המשמעתי: נזיפה/אזהרה

החלטת המוסד: נזיפה/הזרה/הפרדה בין
מתלונן/ת לנילון/ה

שירותי סיוע: התלונה עסקה בהטרדת עובד במעונות הסטודנטים ע"י סטודנטית, שליחת הודעות בטלפון האישי שלו לבקשת עזרה בסכסוכים שלה מול שכנים במעון ובהן גם שפה בוטה והתייחסות לגבריותו. הנילונה מצויה בקשיים אישיים רבים. לאור הקשיים ומתוך התחשבות במצבה הוצע לה סיוע אישי ולימודי. עם זאת הובהר לה כי עליה לפנות לעובדים רק בשעות העבודה המקובלות ובמערכות המקובלות ולא לנייד האישי ולהימנע מלשון בוטה ולא מכבדת.

פרטים נוספים והערות: הסטודנטית הוזהרה שאם לא תשפר התנהגותה תורחק מהמעונות.

תלונה 9

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/יתגילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכרמהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: 15/06/2020 מועד סיום טיפול: 16/06/2020

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/נתהמלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה
מיניתהחלטת הגוף המשמעתי: נמצא שלא התקיימה
הטרדה מיניתהחלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה
מינית

שירותי סיוע: המתלוננת סירבה למסור את פרטי הנילון. הארוע קרה בדירה שכורה בעיר ולא במתקן של האוניברסיטה. קיבלה מספר של גורם ביטחון עימו תוכל ליצור קשר אם תחוש שזקוקה לסייע. הוסבר לה שיכולה לפנות למשטרה, או למרכזי הסיוע, כמו כן הוצע לה סיוע לטיפול פסיכולוגי.

פרטים נוספים והערות: סטודנטית התלוננה על מעשים מגונים מצד סטודנט בעת שבילו עם סטודנטים נוספים בדירה בעיר והיו שיכורים. חשדה כי שם לה סם אונס במשקה. הארוע לא קרה באוניברסיטה וגם לא רצתה לתת את פרטי הנילון. מעבר למתן סיוע למתלוננת הטיפול הסתיים בזאת.