



# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

<b>מספר טופס</b> 30344	<b>סטטוס חדש</b>	<b>תאריך פתיחת טופס</b> 21/07/2019	<b>תאריך עדכון טופס</b> 21/07/2019
<b>פרטי המגיש</b>			
<b>שם פרטי:</b> איילת	<b>שם משפחה:</b> גבע	<b>מספר זהות:</b> 12071809	<b>טלפון ניח:</b> 039371478
<b>טלפון נייד:</b> 0542454509	<b>תפקיד במוסד:</b> ראש מנהל גיוס, הדרכה ורווחה	<b>כתובת דוא"ל:</b> (mailto:ayeletg@ariel.ac.il)	<b>איימייל:</b> ayeletg@ariel.ac.il
<b>פרטי המוסד</b>			
<b>שם המוסד:</b> אוניברסיטת אריאל בשומרון	<b>סוג המוסד:</b> אוניברסיטה	<b>שנת דיווח:</b> 2018	<b>מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:</b> 15000
<b>תקציב:</b> מתוקצב			

## פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1פרטים אישיים

שם פרטי: איילת

טלפון נייד: 0542454509

שם משפחה: גבע

תפקיד במוסד: ראש מנהל גיוס,

הדרכה ורווחה

מספר זהות: 12071809

כתובת דוא"ל: ayeletg@ariel.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח: 039371478

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 3

הכשרותעיקרי ההכשרות:מהות התפקיד הכרת החוק והתקנות דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה אחר 

ימי עיון באוניברסיטת תל אביב, בבית הנשיא בירושלים ובפורום פרטי

גורם מכשיר:איגוד מרכזי סיוע מל"ג גוף ממשלתי אחר 

המכללה למשאבי אנוש, הפורום של עו"ד אופיר צומן למניעת הטרדה בארגונים

שעות הכשרה: 28

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 10

פרטי ממונה 2פרטים אישיים

שם פרטי: מלי

טלפון נייד: 0508922295

שם משפחה: שחורי ביטון

תפקיד במוסד: סגנית רקטור,

רמ"ח קרימינולוגיה

מספר זהות: 56677024

כתובת דוא"ל: mallys@ariel.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

טלפון ניח:

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 6

הכשרותעיקרי ההכשרות:מהות התפקיד הכרת החוק והתקנות דרכי מניעה גורם מכשיר:איגוד מרכזי סיוע מל"ג גוף ממשלתי 

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

אחר 

המכללה למשאבי אנוש

אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה אחר פרופ' מלי שחורי מלמדת חוקרת  
ועוסקת בתחום**פרטי ממונה 3**פרטים אישיים

שם פרטי: אלינור

טלפון נייד: 0547766358

שם משפחה: עינת

תפקיד במוסד: מנהלת מרכז שירות  
לסטודנט

מספר זהות: 27199454

כתובת דוא"ל: elinore@ariel.ac.il  
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות  
מיניות

מס' שנים כאחראית: 11

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד הכרת החוק והתקנות דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה אחר 

גורם מכשיר:

איגוד מרכזי סיוע מל"ג גוף ממשלתי אחר 

`דניאל בית של יעוץ ופיתוח ארגוני`

שעות הכשרה: 34

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 4

**פרטי ממונה 4**פרטים אישיים

שם פרטי: איריס

טלפון נייד: 0542454520

שם משפחה: ניסים

תפקיד במוסד: ראש מנהל שירות  
בקרה ותקצוב

מספר זהות: 23733678

כתובת דוא"ל: irisn@ariel.ac.il  
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות  
מיניות

מס' שנים כאחראית: 2

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד 

גורם מכשיר:

איגוד מרכזי סיוע 

שעות הכשרה: 26

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

מל"ג גוף ממשלתי אחר הכרת החוק והתקנות דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה אחר **פרטי ממונה 5**פרטים אישיים

שם פרטי: ורד

טלפון נייד: 0509898217

שם משפחה: ויסברוט

תפקיד במוסד: מזכירת סגנית

הרקטור

טלפון ניח:

מספר זהות: 40344582

כתובת דוא"ל: veredw@ariel.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

אחריות: רכז/ת מניעת הטרדות  
מיניות**מס' שנים כאחראית:**הכשרות**עיקרי ההכשרות:**מהות התפקיד הכרת החוק והתקנות דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה אחר **גורם מכשיר:**איגוד מרכזי סיוע מל"ג גוף ממשלתי אחר 

המכללה למשאבי אנוש

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

## פעולות הדברה והסברה

### מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

**פעולה 1****פרטי הפעולה**

תאריך הפעולה: 15/01/2019

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

**קהל יעד:** במסגרת מפגש מנכ"ל-עובדים המתקיים אחת לשנה לכל העובדים המנהליים ובו מוצגים לעובדים תכנים שונים ותוכניות האוניברסיטה. בהרצאת סמנכ"ל מש"א יש התייחסות לנושא, הצגת עמדת האוניברסיטה, למי ניתן לפנות, הזכרת נושא הלומדה למניעת הטרדה המופצת לכולם ועוד.

**מספר משתתפים:** 500  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5  
**תיאור הפעולה:** במסגרת מפגש מנכ"ל-עובדים המתקיים אחת לשנה לכל העובדים המנהליים ובו מוצגים לעובדים תכנים שונים ותוכניות האוניברסיטה. בהרצאת סמנכ"ל מש"א יש התייחסות לנושא, הצגת עמדת האוניברסיטה, למי ניתן לפנות, הזכרת נושא הלומדה למניעת הטרדה המופצת לכולם ועוד.

**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
 (ממונה, אחר)

**אחוז השתתפות:** 100

**פעולה 2****פרטי הפעולה**

תאריך הפעולה: 03/02/2019

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי

**קהל יעד:** בתהליך קליטת עובד חדש עברנו למילוי מסמכים באופן דיגיטלי מרחוק והוספנו במסמכים את תקנון מניעת הטרדה מינית של הארגון. על כל עובד חדש הממלא את המסמכים לקרוא ולחתום בסופו כי קרא והבין את הנאמר.

**מספר משתתפים:**  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.25  
**תיאור הפעולה:** בתהליך קליטת עובד חדש עברנו למילוי מסמכים באופן דיגיטלי מרחוק והוספנו במסמכים את תקנון מניעת הטרדה מינית של הארגון. על כל עובד חדש הממלא את המסמכים לקרוא ולחתום בסופו כי קרא והבין את הנאמר.

**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
 (ממונה, אחר)

**אחוז השתתפות:**

**פעולה 3**

<p><b>מספר משתתפים:</b> 250  <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 2  <b>תיאור הפעולה:</b> הקרנת הסרט ״סדקים״, בסיום ההקרנה שיחה עם התסריטאית מיכל אקרמן.</p>	<p><b>קהל יעד:</b> הקרנת הסרט ״סדקים״, בסיום ההקרנה שיחה עם התסריטאית מיכל אקרמן.</p>	<p><b>סוג הפעולה:</b> הרצאה פרונטלית</p>	<p><b>פרטי הפעולה</b>  <b>תאריך הפעולה:</b> 22/05/2019</p>
		<p><b>אחוז השתתפות:</b> 0.02</p>	<p><b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם חיצוני מסחרי</p>

**פעולה 4**

<p><b>מספר משתתפים:</b>  <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 0  <b>תיאור הפעולה:</b> נשלח במייל לכל המנהלים דף מידע ״מהי האחריות המוטלת על מנת למנוע הטרדה מינית בעבודה?״ בצירוף תקנון המוסד בנושא.</p>	<p><b>קהל יעד:</b> נשלח במייל לכל המנהלים דף מידע ״מהי האחריות המוטלת על מנת למנוע הטרדה מינית בעבודה?״ בצירוף תקנון המוסד בנושא.</p>	<p><b>סוג הפעולה:</b> פרסום דיגיטלי</p>	<p><b>פרטי הפעולה</b>  <b>תאריך הפעולה:</b> 03/06/2019</p>
		<p><b>אחוז השתתפות:</b></p>	<p><b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)</p>

**פעולה 5**

<p><b>מספר משתתפים:</b>  <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 0  <b>תיאור הפעולה:</b> העלאת לומדה למניעת הטרדה מינית לביצוע לכל הסטודנטים במערכת המידע אישי.</p>	<p><b>קהל יעד:</b> העלאת לומדה למניעת הטרדה מינית לביצוע לכל הסטודנטים במערכת המידע אישי.</p>	<p><b>סוג הפעולה:</b> פרסום דיגיטלי</p>	<p><b>פרטי הפעולה</b>  <b>תאריך הפעולה:</b> 01/11/2018</p>
		<p><b>אחוז השתתפות:</b></p>	<p><b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)</p>

**פעולה 6**פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 19/03/2019

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי

**קהל יעד:** במסגרת סקר שנשלח לכלל הסטודנטים נשאלו לגבי היכרות עם התחום, האם מודעים למי ניתן לפנות בארגון ועוד, הציון לשאלות היה 3.92 מתוך 5. אחוז משיבים לשאלות שעסקו במניעת הטרדה מינית היה 25%.

**מספר משתתפים:****משך הפעילות (בשעות): 0**

**תיאור הפעולה:** במסגרת סקר שנשלח לכלל הסטודנטים נשאלו לגבי היכרות עם התחום, האם מודעים למי ניתן לפנות בארגון ועוד, הציון לשאלות היה 3.92 מתוך 5. אחוז משיבים לשאלות שעסקו במניעת הטרדה מינית היה 25%.

אחוז השתתפות:

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי  
(ממונה, אחר)**פעולה 7**פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 10/10/2018

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

**קהל יעד:** כנס פתיחת שנה לכלל הסגל באוניברסיטה, מבוצע בכל שנה ע"י לשכת הרקטור. במסגרת הכנס יש התייחסות לנושא בפני באי הכנס.

**מספר משתתפים: 450****משך הפעילות (בשעות): 0.5**

**תיאור הפעולה:** כנס פתיחת שנה לכלל הסגל באוניברסיטה, מבוצע בכל שנה ע"י לשכת הרקטור. במסגרת הכנס יש התייחסות לנושא בפני באי הכנס.

אחוז השתתפות: 90

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי  
(ממונה, אחר)**פעולה 8**פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 08/10/2018

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית



**תיאור הפעולה:** ימי אוריינטציה לסטודנטים חדשים בקמפוס. במסגרת הכנס מרצה הממונה על הנושא בפני המשתתפים, כולל הגדרות החוק, הסבר למי ניתן לפנות ודרכי פניה ופעולה.

**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**מספר משתתפים:** 3000

**קהל יעד:** ימי אוריינטציה לסטודנטים חדשים בקמפוס. במסגרת הכנס מרצה הממונה על הנושא בפני המשתתפים, כולל הגדרות החוק, הסבר למי ניתן לפנות ודרכי פניה ופעולה.

**אחוז השתתפות:** 70

**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר)

**מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:**

**תלונה 1**

סוג התלונה: פניה

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון: 35-44מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סגל אקדמאי**מהות התלונה ופירוט המקרה:** היגיעה פניה שנוגעת לסטודנטית שהתלוננה כי מרצה מביט לה בחזה באופן שמטריד אותה.

מועד הגשת התלונה: 28/10/2018

מועד סיום טיפול: 01/11/2018

**אופן הטיפול:** שיחה וביורר עם הסטודנטית. שיחה עם המרצה.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

החלטת הגוף המשמעותי: זיכוי

**שירותי סיוע:** תמיכה והצעת סיוע לסטודנטית שהיתה נסערת.**פרטים נוספים והערות:****תלונה 2**

סוג התלונה: תלונה שהוגשה לאחראי

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 18-24  
גילאי נילון: 45-54מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סגל אקדמאי**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מתרגל שלח מסרים (שאינם בעלי אופי מיני) לסטודנטית (לא מהקורס שבו תרגל) בבקשה לקבל חומרי לימוד בקורס מסויים שלמדה בו. היה כנראה ניסיון חיזור מצידו. לאחר שלא ענתה על המסרים הפסיק לשלוח. המתלוננת נבהלה מהפניה שלו אליה ולכן התלוננה.

מועד הגשת התלונה: 14/01/2020

מועד סיום טיפול: 21/01/2019

**אופן הטיפול:** ביורר התלונה בשיחה עם המתלוננת ועם המתרגל.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

החלטת הגוף המשמעותי: זיכוי

**שירותי סיוע:** לא היה צורך.**פרטים נוספים והערות:** לא מדובר בהטרדה אלא בניסיון חיזור, אך בהתקיים מתרגל בשנות ה-50 מול סטודנטית בשנות ה-20 המוקדמות, הגם שלא מלמד אותה, היה עליו לשים לב.

## תלונה 3

סוג התלונה: תלונה שהוגשה לאחראי

מתלונן/ת: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 18-24

מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סטודנט/ית

גילאי נילון: 25-34

מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** המתלוננת והנילון סטודנטים בני המגזר הערבי. גרים במעונות בסמיכות. המתלוננת תיארה מספר מקרים בהם הנילון הטריד אותה כשבא ללמוד בחדרה, נגע בה ונישק אותה בניגוד לרצונה. בתחילה השתיקה את העניין היות ופחדה שיוודע להוריה. הגישה תלונה כי שמעה שהנילון ״מדבר עליה ומקלל אותה״. המתלוננת חששה ופחדה לשלומה.

מועד הגשת התלונה: 10/01/2019

מועד סיום טיפול: 04/02/2019

**אופן הטיפול:** נערך בירור עם כל הנוגעים לתלונה. תורגמו התכתבויות בין השניים בפייסבוק ובווטסאפ. נערכה גם שיחה משותפת. הוברר כי בעוד הנילון חיפש קשר ללא מחוייבות, המתלוננת חיפשה קשר רציני, ״מכבד״ ומחוייבות. הנילון התנצל וציין כי לא התכוון לפגוע בכבודה.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

**החלטת הגוף המשמעתי:** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** המתלונן הועבר למעון אחר באזור מרוחק ממעונה של המתלוננת. והוזהר שלא להתקרב למתלוננת.

**פרטים נוספים והערות:** קשה לקבוע אם האירועים שקרו מהווים הטרדה. התרשמות הממונה הייתה כי היו פערים בציפיות השניים מהקשר. הנילון התחייב להתרחק מהמתלוננת ו״לשמור על כבודה״, צורך שעלה מהשיחה איתה. בנוסף התבקש להעביר מכתב התנצלות למתלוננת.

## תלונה 4

סוג התלונה: תלונה שהוגשה לאחראי

מתלונן/ת: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 25-34

מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סגל מנהלי

גילאי נילון: 45-54

מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית הנוהגת ללמוד בערבים בספריה בשעות מאוחרות התלוננה כנגד עובד ניקיון ערב. היה פונה אליה ומשוחח ענתה לו מתוך נימוס וחביבות. ערב אחד ניגש אליה כשלמדה והתחיל לעסות את כתפיה. התנערה ממנו והגיבה בחריפות. התנצל.

מועד הגשת התלונה: 20/02/2019

מועד סיום טיפול: 03/03/2019

**אופן הטיפול:** נעשה בירור עם הצדדים. העובד הועבר לעבוד בבניין אחר בו לא שוהים סטודנטים.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

**החלטת הגוף המשמעותי :** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** הרחקת הנילון.

**פרטים נוספים והערות:** על אף שספק אם נעשתה עבירת הטרדה מינית כמשמעה בחוק (לא הייתה התייחסות מינית, ביקשה שיחדל ולא חזר על המעשה) מדובר במעשים לא ראויים ולא הולמים. העובד הוזנה שלא להתקרב לסטודנטית וגם לא ליצור קשר עם סטודנטיות אחרות. הובהר כי אם תהיה תלונה נוספת תיפסק העסקתו. העובד הורחק לעבוד בבניין אחר שבו אין סטודנטים בשעות הערב.

## תלונה 5

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי נילון:</b> 25-34	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית התלוננה כנגד 2 סטודנטים שלמדו עימה שלאחר שלא נענתה לניסיון חיזור מצידם החלו להתנכל לה בשיעורים, לנהוג בבריונות, להציק, ללעוג ולספר בדיחות גסות תוך שימוש במילים שהביכו אותה.

**מועד הגשת התלונה:** 05/02/2019 **מועד סיום טיפול:** 26/02/2019

**אופן הטיפול:** נערך בירור עם המתלוננת, נערכו בירורים עם כל אחד מהנילונים. נערכו שיחות עם מורים בכיתה. הנילונים הוזנה להתרחק מהמתלוננת, לכתוב מכתבי התנצלות ולהתחייב לחדול ממעשיהם. בנוסף, התבקשו לקרוא את התקנון הקיים בארגון למניעת הטרדה מינית ולבצע את הלומדה בנושא שעל כל סטודנט לבצע.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת הטרדה **החלטת הגוף המשמעותי :** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** הוצע למתלוננת להיעזר בשירותי סיוע ותמיכה ע"י גורמים מקצועיים בדקנט וכן בתמיכה לימודית על מנת להשלים חומרים שהחסירה. הוצע לה לעבור לקורס מקביל אבל בגלל שלא נותר הרבה זמן לסיום, החליטה להישאר.

**פרטים נוספים והערות:** הנילונים הוזנה לחדול ממעשיהם ולהתרחק מהמתלוננת ולכתוב מכתבי התנצלות. בנוסף, התבקשו לקרוא את התקנון הקיים בארגון למניעת הטרדה מינית ולבצע את הלומדה בנושא שעל כל סטודנט לבצע. כמו כן הובהר כי אם יחזרו לסורם יורחקו מהלימודים לאלתר.

## תלונה 6

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי**מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**מין הנילון:** זכר**גילאי המתלונן/ת:** 18-24  
**גילאי נילון:** 25-34**מתלונן/ת:** סטודנט/ית  
**נילון:** סטודנט/ית

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית בתוכנית לעולים חדשים התלוננה כנגד סטודנט אחר בתוכנית. מחזראחריה נגד רצונה ובלי שהכירה אותו, עוקב אחריה, הציע נישואין, שלח לה מסרים שכללו גם התייחסות לגופה וגם מסרים תוקפניים.

**מועד הגשת התלונה:** 27/03/2019**מועד סיום טיפול:** 03/07/2019

**אופן הטיפול:** שיחה עם הנילון, בתחילה הבטיח שיחדול. בהמשך חזר למעשיו. הוזהר שיתרחק ממנה. הופנה לאבחון פסיכיאטרי, חוייב לעבור טיפול. התחיל ובהמשך סירב ללכת. חזר להטריד.

**החלטת הגוף המשמעותי:** הרשעה**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת הטרדה

**שירותי סיוע:** המתלוננת הונחתה לפנות לסייר הביטחון בכל מקרה בו חשה מצוקה או במקרה והנילון מופיע בסביבתה. הועלתה בפניה האפשרות לפנות למשטרה על מנת להרחיקו. סירבה.

**פרטים נוספים והערות:** הסטודנט הורחק מהלימודים, התבקש לעזוב את המעונות. בהמשך רכש כרטיס טיסה וטס חזרה לארץ מוצאו.

**תלונה 7****סוג התלונה:** פניה**מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**מין הנילון:** זכר**גילאי המתלונן/ת:** 25-34  
**גילאי נילון:** 25-34**מתלונן/ת:** סטודנט/ית  
**נילון:** סטודנט/ית

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התקבלה פניה ממנהלת משאבי אנוש בחברת תקשורת א' שפנתה לממונה בחברת תקשורת ב' בנוגע למידע שהגיע משתי סטודנטיות בתוכנית לעובדי שתי החברות המתקיימת באוניברסיטת אריאל. המידע עסק בעובד החברה ב' שלכאורה מטריד את שתי הסטודנטיות. הממונה בחברת התקשורת בה עובד הנילון פנתה לממונה של אוניברסיטת אריאל וביקשה שנבדוק את הנושא. התברר כי הסטודנט, נשוי ואב לילד, לומד עם הסטודנטיות בכל הקורסים, מטריד אותן באמירות סקסיסטיות הנוגעות למוצאן הרוסי, מציע הצעות בעלות גוון מיני וגם מתקרב במטרה לגעת, מבקש חיבוק ונשיקה. גם בקבוצת הוואטסאפ של הקבוצה מעיר הנילון הערות לא הולמות.

**מועד הגשת התלונה:** 27/03/2019**מועד סיום טיפול:** 15/04/2019

**אופן הטיפול:** הסטודנטיות זומנו מספר פעמים למתן עדות ושיחה. הן סירבו להגיע וסירבו להגיש תלונה רשמית. ההסתמכות הייתה רק על המידע שהגיע בצורה לא פורמלית מהחברה בה הן עובדות.

**החלטת הגוף המשמעותי:** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת הטרדה

**שירותי סיוע:** הסטודנטיות לא היגיעו לשיחה ולא שעו לבקשה להגיש תלונה.

**פרטים נוספים והערות:** באין תלונה רשמית וללא גביית עדויות הסטודנטיות הסתמכנו רק על מידע שהגיע באופן לא פורמאלי. הסטודנט הוזהר לחדול ממעשיו. לא התקבלו תלונות נוספות בגינו.

## תלונה 8

**סוג התלונה:** פניה

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית <b>נילון:</b> עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה (אורח)	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34 <b>גילאי נילון:</b> 55-64	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה <b>מין הנילון:</b> זכר
--	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית פנתה בנוגע למשגיח כשרות בקפיטריה באוניברסיטה. מדובר בעובד של הרבנות. פגש בסטודנטית במקרה בבניין. הסטודנטית לבשה גופייה ומכנסיים קצרים. אמר לה: מחר תבואי בבגד ים.

**מועד הגשת התלונה:** 10/06/2019 **מועד סיום טיפול:** 16/06/2019

**אופן הטיפול:** התקיימה שיחה עם הסטודנטית. סיפרה שלבשה חולצת בטן. אמר לה "מחר תבואי עם בגד ים". העובד מועסק ע"י הרבנות בשטח האוניברסיטה. אינו עובד של האוניברסיטה. נערכה שיחה עם הנילון. טען כי באה מולו והלבוש שלה הפריע לו מבחינה דתית, לא הייתה לו כוונה מינית. שוחחנו עם מעסיקיו של העובד ברבנות וגם בקפיטריה.

**המלצת אחראי:** לא נעשתה עבירת הטרדה  
**החלטת הגוף המשמעותי:** הליך אחר (יש לפרט  
בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך.

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בהתנהגות שאינה הולמת ואינה מקובלת. הנילון הביע נכונות להתנצל בפני הסטודנטית. הובהר לו כי אין לו זכות להעיר לאף אחד. בתאום עם מעסיקיו נאסר עליו לעבוד בקרבת הסטודנטים וליצור עימם קשר.

## תלונה 9

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית <b>נילון:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24 <b>גילאי נילון:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה <b>מין הנילון:</b> זכר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית פנתה במייל וביקשה עזרה. סיפרה כי עוברת הטרדה ע"י סטודנט שלמד איתה בשנה א'. למרות שמעולם לא החליפה איתו מילה, שולח הודעות שאוהב אותה, שולח מסרים מיניים, מתקשר אליה. ביקשה שיפסיק ואף חסמה אותו.

**מועד הגשת התלונה:** 11/06/2019

**מועד סיום טיפול:** 30/06/2019

**אופן הטיפול:** שוחחנו עם המתלוננת ועם הנילון. התרשמנו כי לסטודנט בעיה בתפיסת המציאות, חשנו גם בבעיית תקשורת. החלטנו ליצור קשר עם ההורים וזימנו אותם לשיחה. מדובר בבן טובים, שירת בקרבי. משפחה טובה ונורמטיבית. סיפרו על קשיים חברתיים לאורך השנים ובדידות. ניסו טיפול והוא לא שיתף פעולה. התחייבו לטפל ולקחו אחריות על כך שלא יצור קשר עם הסטודנטית. אינו אלים ואינו מסוכן. לא יודע כיצד ליצור קשר.

**החלטת הגוף המשמעותי:** זיכו

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת הטרדה

**שירותי סיוע:** עמדנו בקשר עם הסטודנטית והצענו סיוע ככל שידרש. דיווחה כי מאז הגשת התלונה ההטרדות פסקו.

**פרטים נוספים והערות:** האירוע המתואר ונסיבות המקרה יש בהם כדי להעלות חשד להטרדה מינית, על פי הקריטריונים הקבועים בחוק. יחד עם זאת, על פי התרשמותינו ומשיחה עם ההורים הובהר כי מדובר בסטודנט שסובל כפי הנראה מבעיות נפשיות ותקשורתיות המצריכות טיפול וכי ענישה במקרה זה- לא תועיל ואינה הכרחית. הובהר גם כי אם יתקבלו תלונות נוספות יורחק הסטודנט מהלימודים.

## תלונה 10

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי

**מין של המתלונן/ת:** נקבה

**גילאי המתלונן/ת:** 18-24

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית

**מין הנילון:** זכר

**גילאי נילון:** 25-34

**נילון:** סטודנט/ית

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** המתלוננת הייתה במערכת יחסים של כ-4 חודשים עם הנילון. גרים שניהם במעונות בשכנות. תפסה אותו בוגד בה. ביקשה להפסיק את הקשר. לאחר חודש התחיל להטריד בהודעות, מעיר אותה כשמקיש על דלתה באישון לילה, פעם אחת תפס אותה בפניה וניער באגרסיביות. חסמה אותו בטלפון, המשיך לשלוח הודעות לא נעימות. עירבה את הביטחון במעונות. בהמשך פנתה למשטרה והוציאה נגדו צו הרחקה ל-15 ימים.

**מועד הגשת התלונה:** 17/07/2019

**מועד סיום טיפול:** 21/07/2019

**אופן הטיפול:** נפגשנו ושוחחנו עם המתלוננת ועם הנילון וגם עם הקב"ט. הנילון אישר את עיקרי הדברים. מקפיד על צו ההרחקה. הובהר לו כי גם עם סיום תקופת ההרחקה עליו להתרחק מהמתלוננת ולא ליצור עימה קשר. הוסבר כי המשטרה תמשיך בטיפול לפי שיקול דעתה.

**החלטת הגוף המשמעותי:** הליך אחר (יש לפרט

**המלצת אחראי:** לא נעשתה עבירת הטרדה

בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** הסטודנטית הונחתה לפנות לביטחון בכל עת שחשה צורך. הקב"ט הונחה לספק לה הגנה בכל קריאה. הוצע לסטודנטית מעון חלופי מרוחק בבניין קומות המספק הגנה גבוהה יותר (גרה בקרוון).



**פרטים נוספים והערות:** קשה לקבוע כי מדובר בהטרדה מינית כמשמעה בחוק. יותר הטרדה בכלל ואגרסיביות על רקע סירובה של הסטודנטית לקבל אותו בחזרה כבן זוג. הסטודנט הוזר להרחק מהסטודנטית אחרת יורחק מהמעונות וגם מלימודיו.

## תלונה 11

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית <b>נילון:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24 <b>גילאי נילון:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה <b>מין הנילון:</b> זכר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** בעת שלמדו מספר סטודנטים בדירתה של הסטודנטית היו מספר סיטואציות בהן הנילון נגע בסטודנטית והצמיד אותה אליו נגד רצונה. קדמו לכך ניסיונות מצד הסטודנט להתקרב אליה, כולל נגיעות וגם הצעה מפורשת לקיום יחסי מין. את כולם דחתה. במקרה האחרון הרגישה שהנילון עובר את הגבול והתלוננה.

**מועד הגשת התלונה:** 17/07/2019      **מועד סיום טיפול:** 21/07/2019

**אופן הטיפול:** נערכו שיחות עם המתלוננת ועם הנילון לברור נסיבות המקרה. הנילון לא הכחיש את המקרים. ציין כי התנצל בפניה.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת הטרדה      **החלטת הגוף המשמעת:** הרשעה

**שירותי סיוע:** הוצעה למתלוננת כל עזרה שתידרש. ניתן לה מספר טלפון להתקשרות עם סייר ביטחון בכל עת שחשה צורך. הונחתה לדווח אם הנילון יתקרב אליה.

**פרטים נוספים והערות:** הובהרה לנילון מהות החוק למניעת הטרדה מינית. חתם על התחייבות לא ליצור קשר בכל אמצעי שהוא עם המתלוננת. הוחלט כי יפרוש מתפקיד נציג השנתון על מנת שלא יהיה בתפקיד רשמי מול סטודנטיות אחרות. הומלץ לנילון לקבל טיפול מקצועי שסייע לו להתמודד במניעת פגיעה וקיום קשר תקין.

## תלונה 12

**סוג התלונה:** תלונה אנונימית

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית <b>נילון:</b> עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34 <b>גילאי נילון:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה <b>מין הנילון:</b> זכר
--	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית התלוננה כנגד עובד בקפיטריה ש`התחיל` איתה. שאל אם היא לסבית ואמר שהיא נראית לסבית וגם שאל איך אפשר לתקן אותה. השיג את מספר הטלפון שלה והציע מספר פעמים לצאת איתה למרות שדחתה את פניותיו. לדבריה מציע הצעות לסטודנטיות נוספות למרות שמצוי בזוגיות.

מועד סיום טיפול: 25/07/2019

מועד הגשת התלונה: 24/07/2019

**אופן הטיפול:** הנילון זומן לשיחת בירור. טען כי מותר לו לחזר או להציע לסטודנטיות לצאת איתו וכי זה לא מהווה הטרדה מינית. עקב בקשת החיסיון לא ניתן היה להציג את ההודעות ששלח בטלפון.

**המלצת אחראי:** לא נעשתה עבירת הטרדה  
**החלטת הגוף המשמעותי:** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך.

**פרטים נוספים והערות:** קשה לקבוע אם נעשתה עבירה של הטרדה מינית. הנילון נדרש כל עוד הוא בתפקיד ובזמן העבודה להימנע מלפנות לסטודנטיות במסרים בטלפון או באופן אחר. הובהר כי אם יוגשו תלונות נוספות מעסיקו יתבקש להפסיק את העסקתו.

### תלונה 13

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית  
**נילון:** סטודנט/ית  
**גילאי המתלונן/ת:** 18-24  
**גילאי נילון:** 18-24  
**מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**מין הנילון:** זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית התלוננה כנגד סטודנט לתואר שני המשמש גם כמתרגל (לא מלמד את המתלוננת) על מעשה מגונה שארע במהלך מסיבה באוניברסיטה.

מועד סיום טיפול: 16/09/2019

מועד הגשת התלונה: 25/07/2019

**אופן הטיפול:** נערך בירור עם כל הצדדים. הוברר כי מדובר בשני סטודנטים שהיו בעבר בקשר זוגי רומנטי בהסכמה. משתייכים לדתות שונות ועל רקע זה נפרדו מספר פעמים. הנילון מאורס לאחרת מזה כשנה.

**המלצת אחראי:** לא נעשתה עבירת הטרדה  
**החלטת הגוף המשמעותי:** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** הסטודנט הועבר למגורים במעון רחוק מהמתלוננת. הוצע סיוע למתלוננת ככל שיידרש- לא היה צורך.

**פרטים נוספים והערות:** ההתרשמות הייתה כי המתלוננת מתקשה להשלים עם הפרידה. הנילון הונחה לא להתקרב ולא ליצור כל קשר עם המתלוננת.

### תלונה 14

סוג התלונה: תלונה שהוגשה לאחראי

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 18-24  
גילאי נילון: 25-34מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סטודנט/ית

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנט וסטודנטית היו בקשר רומנטי שהסתיים. על פי התלונה הנילון לא מוותר ומציק, מגיע למעון שלה באישון לילה ודופק, מבקש להיכנס. היגיע לכדי אלימות הדדית.

מועד סיום טיפול: 01/08/2019

מועד הגשת התלונה: 30/07/2019

**אופן הטיפול:** הצדדים זומנו לשיחה. הנילון הוזהר לחדול ממעשיו ולא להתקרב למתלוננת. בהמשך נפגשנו עם שניהם יחד. התחייבו להתרחק זה מזו ולכבד אחד את השני.

**החלטת הגוף המשמעותי:** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**המלצת אחראי:** לא נעשתה עבירת הטרדה

**שירותי סיוע:** הוצע למתלוננת סיוע ככל שיידרש.

**פרטים נוספים והערות:** לא הייתה פגיעה במתלוננת. הנילון הוזהר שלא לפנות למתלוננת, לא להתקרב אליה ולא למעונות. אם יחרוג מזה יורחק מהלימודים.

## תלונה 15

סוג התלונה: תלונה אנונימית

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכרגילאי המתלונן/ת: 18-24  
גילאי נילון: 55-64מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סגל אקדמאי

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** דיקן פקולטה פנה לממונה ומסר כי קיבל פניה אנונימית מסטודנט/ית שסיפר כי קיבל ממרצה הודעת ווטסאפ בקבוצה של הכיתה ובה בדיחה בעלת רמיזה לתוכן מיני. לא התקבלה תלונה רשמית.

מועד סיום טיפול: 19/06/2019

מועד הגשת התלונה: 02/06/2019

**אופן הטיפול:** פגישה עם המרצה, הצגת התלונה ושמיעת גרסתו. המרצה הודה, אמר שמיד לאחר השליחה הבין ששגה וחצה גבולות. לדבריו מדובר ברוח שטות של סוף שנה.

**החלטת הגוף המשמעותי:** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**המלצת אחראי:** לא נעשתה עבירת הטרדה

**שירותי סיוע:** לא היה צורך.

**פרטים נוספים והערות:** עוד טרם סיום הטיפול שלח המרצה הודעת התנצלות בקבוצת הווטסאפ. מדובר בהתנהגות שאינה הולמת, אך לאור החרטה ושליחת ההתנצלות לסטודנטים המרצה הוזהר ולא ננקטו הליכים נוספים.

## תלונה 16

סוג התלונה: פניה

מתלונן/ת: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 18-24

מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סטודנט/ית

גילאי נילון: 25-34

מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מנהלת בארגון פנתה לאחר שבמהלך יום פתוח הייתה עדה לסיטואציה בין סטודנטית למתרגל שנראתה לה בעייתית. אחז בכתפיה, נשק לה בראש. חשבה על פי התנהגותו שהם בני זוג. כשהובהר לה שלא סברה שמה שקרה לא תקין ופנתה לממונה.

מועד הגשת התלונה: 08/09/2019

מועד סיום טיפול: 16/09/2019

**אופן הטיפול:** שיחה עם הסטודנטית. אמרה שההתנהגות לא מפריעה לה, שהיא והמתרגל מיוודים. אם העובדת לא הייתה פונה אלינו היא לא הייתה מתלוננת. הוסבר הנושא של יחסי מרות וכי למרצה או מתרגל אסור לנהוג כך. הסטודנטית סירבה להגיש תלונה רשמית. בפגישה עם המתרגל ציין שכבר אינו מתרגל של הסטודנטית מזה מספר חודשים וכי היה מדובר במחווה בין ידידים בשעה שאשתו נכחה בסמוך.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

החלטת הגוף המשמעותי: הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך.

**פרטים נוספים והערות:** למרות שעל פניו לא מדובר בהטרדה מינית (כבר לא קיימים יחסי מרות בעת המקרה והסטודנטית כלל לא מעוניינת להתלונן) הובהר למתרגל כי עליו לשים לב להתנהגותו עם סטודנטים ולנושא יחסי מרות. הסתפקנו באזהרה.