



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כללים:

שם המוסד: אוניברסיטת בר-אילן

מועד הגשת הדוח: חודש דצמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

20,224 סטודנטים בקמפוס רמת גן וצפת

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

פרופ' ליאת קוליק, חברת סגל אקדמי

שושי פריימן, חברת סגל מנהלי

שלומית נשרי וייסנר, חברת סגל מנהלי, קמפוס צפת

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 20 שעות

על ידי דניאל - בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני

פירוט עיקרי ההשתלמות: החוק למניעת הטרדה מינית, ריענון החוק וסקירת פסקי דין,

טיפול בתלונות על הטרדה מינית.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הפצת הודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית והתקנון למניעת הטרדה מינית לכלל הסגלים, האקדמי והמנהלי.

חובת ביצוע הלומדה לכל עובד חדש אקדמי או מנהלי.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הפצת הודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית והתקנון למניעת הטרדה מינית לכלל הסטודנטים.

מטלת חובה לכל הסטודנטים לעבור בהצלחה את הלומדה למניעת הטרדה מינית

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

הפצת הודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית והתקנון למניעת הטרדה מינית לכלל הסטודנטים וכלל הסגלים, האקדמי והמנהלי.

תליית מודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית ופרטי הנציבות בלוחות מודעות סגל ברחבי הקמפוס.

עדכון כל אתרי האוניברסיטה בפרטי הנציבות ובתקנון מעודכן.

עדכון השילוט בחדרי השירותים בקמפוס בפרטי הנציבות החדשות.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 7
 מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 3
 מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 14

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעתי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים
	התלונה נגנזה בהיעדר נילונים מוגדרים. לא דווח	התלונה נגנזה	נעשה ניסיון לבירור זהותם שלא צלח	דצמבר 2018	דצמבר 2018	תלמידי תיכון מבקרים בקמפוס שהפנו לעברה קריאות ושריקות	סטודנטית נגד מבקרים לא מזוהים
	טופל ע"י המחלקה האקדמית	הוחזר למחלקה האקדמית לטיפול מול הגוף במטרה למנוע הישנות המקרים	שמיעת התלונה והתייעצות עם צוות המחלקה האקדמית	דצמבר 2018	דצמבר 2018	בעת ראיונות קבלה לסטאז' אצל גוף מחוץ לאוניברסיטה נאמרו אמירות מגדריות לא הולמות	תלונת סטודנטית ושמועות מסטודנטיות נוספות



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	ההמלצות התקבלו ע"י דיקן הסטודנטים	דחיית התלונה על התנכלות. המלצה על הפרדה בין המתלונן לנילונה והמלצה על תהליך גישור	גביית התלונה, עדים, חברי סגל אקדמי שאחראים על המתלונן והנילונה	פברואר 2019	דצמבר 2018	התנכלות מצד הנילונה על רקע של הטרדה מינית שהנילונה הגישה בעבר נגד המתלונן	תלונת דוקטורנט נגד פוסט דוקטורנטית
	דיקן הסטודנטים אישר את ההמלצה	הומלץ על הפניה לטיפול נפשי. הסטודנט הפסיק את לימודיו מרצונו. סיוע לסטודנט בפרוצדורות המנהליות. התניית חזרתו ללימודים בקבלת אישור מגורם מטפל על אי מסוכנות ואישור דיקן הסטודנטים	שמיעת המתלוננות. העברת אסמכתאות התכתבויות ושיחות. במהלך עדותן עלו שמות של סטודנטיות נוספות. התייעצות עם פסיכולוג מטעם המוסד. נקיטת צעד ביניים של הרחקת הסטודנט ומניעת כניסתו לקמפוס עד תום הברור	פברואר 2019	ינואר 2019	תלונה על חיזור מטריד, היצמדות מעקב, גם מחוץ לקמפוס	סטודנטיות נגד סטודנט
	ההמלצות אושרו ע"י סמנכ"ל משאבי אנוש	דחיית התלונה על הטרדה מינית. מתן הדרכה למשגיח על ניהול אירועים חריגים. המלצה על חידוד נהלים ותדרוך משגיחים	שמיעת התלונה, גביית עדות ממרצה הקורס, ממספר סטודנטים שנכחו באירוע. בדיקת נהלי השגחה בבחינות, ושמיעת הנילון	מרץ 2019	פברואר 2019	משגיח בבחינה חשד בסטודנט שהעתיק. בניסיון לבדוק את החשד התקרב לסטודנט ונכנס למרחב האישי שלו. הסטודנט החליט כמחאה לחשוף לבוש תחתון	סטודנט נגד משגיח בבחינה
	ההמלצות בוצעו ע"י מחלקת הביטחון	הנחיית מחלקת הביטחון להרחיק את המבקר. תדרוך המתלוננת וצוות הספרייה כיצד לנהוג כאשר הוא מופיע	שמיעת המתלוננת קבלת אסמכתאות והתכתבויות ת, שיחה עם הממונה הישירה.	אפריל 2019	פברואר 2019	מבקר בספרייה, שחיזריו אחרי העובדת נדחו, ממשך לחזר באמצעות פניות, מכתבים וביקורים	עובדת נגד מבקר בספרייה שאינו עובד או תלמיד



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	טופל ע"י המחלקה האקדמית	המקרה טופל ע"י המחלקה האקדמית טרם הגיע לידיעתנו. המטופל הורחק מהסטודנטית והיא מלווה ע"י הצוות המקצועי במחלקה האקדמית ובמקום ההכשרה. הומלץ להמשיך במעקב ובליוי ע"י המחלקה האקדמית.	שיחה עם הסטודנטית, עם צוות המחלקה האקדמית וצוות ההכשרה המעשית	מרץ 2019	מרץ 2019	שמועה על סטודנטית שהוטרה מינית ע"י מטופל במוסד לבריאות נפש במסגרת עבודה מעשית	סטודנטית נגד מטופל במסגרת עבודה מעשית
	התלונה נגנה בהיעדר נילון מוגדר. לא דווח	ההמלצה לסטודנטית לכתוב למטריד שיפסיק לפנות אליה וכן לחסום את מספר הטלפון	מניסיון לברר מי המטריד עלה שככל הנראה הוא אינו עובד ואינו תלמיד	מרץ 2019	מרץ 2019	הסטודנטית קיבלה בטלפון הנייד הודעת חיזור ופירשה אותה כהטרדה מינית	סטודנטית נגד אדם זר
	נושא ההתנכלות טופל על ידי גורמים מוסמכים באוניברסיטה. הנציבות ביצעו מעקב ושיחה עם המתלוננת ולפי דבריה הנושא הסתדר לשביעות רצונה	מאחר ולא נמצאה הטרדה מינית הומלץ לגנוז את התלונה.	שמיעת המתלוננת ובדיקה האם יש בהתנהגות הנילון הטרדה מינית, בירור הסוגיה והפניה ליועצת הרקטור לקידום נשים באקדמיה וליור ארגון הסגל	מאי 2019	מאי 2019	תלונה על אמירות משפילות והתנכלות בעבודה	מרצה נגד ראש מחלקה
	טופל ע"י מחלקת הביטחון	בהמלצת קצין הביטחון הסטודנטית תודרכה כיצד לפעול במקרה חירום	שמיעת התלונה, קבלת תיאור כללי מאוד של המטריד והעברת המידע לקצין הביטחון	מאי 2019	מאי 2019	תלונה על אדם שנכנס אחריה לשירותים וגרם לה להסתגר עד להסתלקותו	סטודנטית נגד אדם לא מזוהה



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור	המרצה התנצל בפני הסטודנטית שטען שלא הובן נכון. הסטודנטית קיבלה את התנצלותו מצאנו שלא הייתה הטרדה מינית הוחלט לגנוז את התלונה	שמיעת המתלוננת, קבלת אסמכתאות בכתב, גביית עדות מסטודנטית נוספת, תחקור סטודנטים נוספים שנכחו בקורס	אוגוסט 2019	יולי 2019	מרצה התבטא באופן משפיל כלפי סטודנטית מול הכיתה	סטודנטית נגד מרצה
	התלונה נגנזה בהיעדר נילון מוגדר	מאחר והמתלוננת לא הסכימה לשתף פעולה ומאחר ולא מצאנו דרך לאתר את שם המטריד, התלונה נגנזה	ניסיונות לשכנע את המתלוננת באמצעות מעביר השמועה לנקוב בשם הנילון ולפרט את התלונה גם באופן אנונימי, ללא הסכמה	ספטמבר 2019	יולי 2019	שמועה דרך צד שלישי על מרצה מטריד	אנונימית נגד אנונימי
	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור	מאחר ולא בוצעה הטרדה מינית באוניברסיטת בר-אילן ומאחר ולא ברור אם ימשיך להיות מועסק, ההמלצה היא במקרה של המשך העסקה לקיים שיחת הבהרה ותיאום ציפיות להתנהלות ראויה	שמענו את מעבירת המידע, נלמדו חומרים משפטיים מהמוסד האקדמי, גביית עדות מראש המחלקה, התייעצות עם היועץ המשפטי, סמנכ"ל משאבי אנוש	אוקטובר 2019	יולי 2019	מידע על מרצה שהואשם ונענש במוסד אקדמי אחר	סטודנטית נגד מרצה



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור	לא נמצאה עדות להטרדה מינית אלא על התבטאויות משפילות. מאחר והמרצה לא אמור להיות מועסק, רק במקרה ויוחלט להעסיקו תתנהל עמו שיחת תאום ציפיות להתבטאות ראויה	גביית עדות מראש המחלקה, בדיקת סקרי הוראה, בדיקת תכתובות בקשר לתלונות קודמות שלא עסקו בהטרדה מינית	נובמבר 2019	אוגוסט 2019	מידע על מרצה מטריד, הצעות, אמירות ונגיעות	אנונימית נגד מרצה
	התלונה ניגזה ולא דווחה	המלצה לסטודנטית על שימוש בחדר הנקה ייעודי. לא נמצאה הטרדה מינית.	לא נמצאה הטרדה מינית. החדר אינו חדר הנקה אלא חדר ציבורי. התנהגות העובד אינה מנומסת בלבד.	ספטמבר 2019	אוגוסט 2019	תלונת סטודנטית על בקשה מעובד הניקיון לצאת מחדר ציבורי בעת שאיבת חלב להנקה, וסירובו לצאת בטענה שעליו לנקות	סטודנטית נגד עובד ניקיון
	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור	לא נמצאו עדויות להתבטאויות, התנהגויות או מעשים שתוארו בתלונה. התלונה נגזה מחוסר ראיות	תחקור כמה סטודנטים מהקורס ומשנים קודמות, בדיקה בסקרי הוראה, גביית עדות מהסטודנטית המוזכרת	נובמבר 2019	ספטמבר 2019	תלונה על התנהגות בעלת אופי מיני בפני הכיתה וחשש להעדפה במתן ציונים לסטודנטית בשל טובות הנאה מיניות	סטודנט אנונימי נגד מרצה
	סמנכ"ל כוח אדם קיבל את ההמלצה. העובד לעבוד בבניין אחר	לא ניתן היה להגיע למסקנה האם התרחשה הטרדה מינית. הומלץ על הפרדה בין המרצה לעובד התחזוקה, הפניית המתלוננת לעובדת רווחה לקבלת תמיכה	שמיעת המתלוננת, שמיעת שני עדים, בדיקה לגבי קיומן של מצלמות אבטחה, בדיקה האם היו תלונות קודמות, פגישה עם הנילון	אוקטובר 2019	ספטמבר 2019	תלונת המרצה על התנהגות בעלת אופי מיני שביצע עובד התחזוקה בנוכחותה	מרצה נגד עובד תחזוקה

הערות ותוספות:
