



**הכנסת**  
**הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד:** אוניברסיטת בר-אילן

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 24,668 בקמפוס רמת גן וצפת.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:  
פרופ' מיכל אלברשטין, חברת סגל אקדמי  
גב' מלכה אור-חן, חברת סגל מנהלי (כעת, בגמלאות)  
גב' שלומית נשרי – חברת סגל מנהלי, קמפוס צפת

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 20 שעות

על ידי מכון דניאל בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני, אוניברסיטת תל אביב, ד"ר אורית קמיר, אוניברסיטת בר אילן

פירוט עיקרי ההשתלמות: הקניית כלים לטיפול בהטרדה מינית, מקרים מורכבים, גישה ביקורתית, הטרדות מיניות בדגש על כבוד האדם, הטרדות מיניות וצדק מאחה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הטמעת לומדה למניעת הטרדה מינית בקרב כל הסגלים באוניברסיטה כולל חובה לסטודנטים לעבור את הלומדה בהצלחה על מנת להירשם לקורסים

פעילות לתיקון הלומדה ושיפור שלה עקב תלונות של התא הגאה באוניברסיטה

פרסום בולט של התקנון ופרטי ההתקשרות עם הנציבות באתר האוניברסיטה בהודעות הרצות בעמוד הבית

הצבת שלטים עם פרטי הנציבות בכל חדרי השירותים בקמפוס

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

---

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

הועברה השתלמות בנושאי הטרדה מינית במרכז לחקר המוח על שם גונדה בהתאם לבקשתם

כל עובד או סטודנט חדש מחויב בהשלמת הלומדה בנושא מניעת הטרדה מינית כאמור לעיל.

תורגם התקנון למניעת הטרדה מינית של האוניברסיטה לשפה אנגלית, ערבית ואמהרית

---



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

<p>מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1</p> <p>מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 4</p> <p>מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 8</p>
--

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין / עונש, ככל שישנה
טענה לגבי הטרדה בין מרצה לסטודנטית	פניה של אמה לכאורה של סטודנטית לכאורה בעניין מרצה שאינו קיים. הטענה היתה לפעולות נוראיות כולל אונס של קבוצות סטודנטיות אך הסיפור כולו נראה קשור במחשבות שווא ובתפיסה שאינה מציאותית. אין סטודנטית בשם שנקב וגם לא מרצה.	אוקטובר 2017	דצמבר 2017	שמיעת האם מחוץ לשטח האוניברסיטה על פי בקשתה. בירור עם רשויות האוניברסיטה לגבי קיום מרצה וסטודנטית כנטען על ידי האם. נמצא כי אינם קיימים.	גניזת התלונה	ההמלצה אושרה על ידי הרקטור	
סטודנטית/סטודנטיות-סטודנט	תלונה על חיזור ודיבור מחפיץ במהלך מפגש אקראי בקמפוס. היצמדות ומעקב תוך אמירת דברי חיזור ומגע ביד.	נובמבר 2017	דצמבר 2017	במהלך שמיעת המתלוננת עלו שמות של סטודנטיות נוספות אשר הוטרדו על ידי הנילון והגיבו	הומלץ להעמיד אותו לדין משמעת. כצעד ביניים הומלץ שדיקן	נערכה שיחת הבהרה של דיקן הסטודנטים עם הנילון. לנוכח	



### הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכ'ו) ללא זיהוי
העובדה שהנילון עזב את האוניברסיטה לא אפשר לקיים וועדת משמעת.	הסטודנטים יקיים שיחת הבהרה עם הנילון לגבי שמירת גבולות בקמפוס	בפייסבוק לפוסט של המתלוננת על המקרה. הוזמנו כחמש סטודנטיות למתן עדות ונגבתה עדות משלוש. מתברר שמדובר בחיזורים סדרתיים בקמפוס של הנילון. היתה פגישה עם הנילון בו הובהר לו הצורך במרחב פרטי לסטודנטיות. הנילון היה בסוף דרכו באוניברסיטה לפני מעבר לעבודה מחוץ לקמפוס.				
בהעדר נילון מוגדר לא דווח מקרה זה	גניזה בקשה לתת מידע נוסף אם יקרה שוב. הצעת תמיכה רגשית	הקשבה לסטודנטיות. תשאול חשודים מהקפטריה ושיחה עם האחראים לחשודים. לא נמצא אדם התואם לזמנים ולפרטים שנתנו.	נובמבר 2017	נובמבר 2017	הצצה בשירותים. בזמן היותה של המלוננת בשירותים באוניברסיטה הציץ אדם מתחת למחיצה בשירותים של הנשים וגרם לאימה וחרדה.	סטודנטית – אדם זר
הרקטור אשרה את ההמלצה	נקבע שלא ניתן לומר בוודאות כי היתה נעיצת	בירור עם הספרניות במי מדובר. תשאול של מרצים	נובמבר 2017	אוקטובר 2017	פניית סטודנטית בעניין נעיצת מבטים לכוון החזה על ידי מטריד אלמוני	סטודנטית- מרצה



### הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת בית הדין / עונש, ככל שי שנה	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכ'ו) ללא זיהוי
		מבטים ומכוונות וכן אין מדובר בהתנהגות מובהקת האסורה בחוק. המלצנו לדחות את התלונה. יחד עם זאת הנילון התבקש להשמר בהתנהגותו באופן שלא יתפרש על ידי סטודנטיו כתקרה מאיימת.	המכירים את הנילון. תשאול הנילון בה הכחיש מכל וכל את המבטים הנטענים.			בספריה באופן חזרתי. לאחר בירור התברר שמדובר במרצה מן החוץ.	
אישור הרקטור. הנילון סיים את עבודתו באוניברסיטה משיקולי סוסים ומקצועיים.	לנוכח סירוב הסטודנטי לתלונה בענין החלום נותרו התבטאויות גבוליות בכתה שקשורות בבדיחות מגדריות. נקבע שמדובר בהתנהגות המצויות ברף התחתון של איסור מבחינת החוק	בירור התלונה תוך שמיעת אנשי המנהל, ראש היחידה, הסטודנטית, ושמיעה של סטודנטיות נוספות. זימון הנילון אשר הודה באמירות לא ראויות בכתה הכוללות בדיחות ואמירות לא ראויות שנעשות בפומבי.	ינואר 2018	דצמבר 2017	בעקבות פניה של גורמי מנהל על התבטאויות בעיתיות של מרצה במהלך השיעור, הוזמנה סטודנטית אשר פרשה ביטויים חריגים בכתה כולל שיתוף של חלום שלו עליה במהלך פגישה אישית בהפסקה. הסטודנטית סירבה להזדהות ולהתלונן ודרשה שנברר את המקרה מבלי לחשוף אותה.	סטודנטית-מרצה	



### הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי
		למניעת הטרדה מינית ושיש בהן פגיעה מגדרית. בצד גניזת התלונה הומלץ לקיים מעקב אחרי הנילון ולשוחח עמו באופן שיבהיר את הגבולות				
ההמלצות אושרו על ידי ראש בית הספר	נכתב מכתב מסכם לראש בית הספר ובו הצעות להתמודדות עם המקרה כולל דרכי פעולה עתידיות שיגנו על סטודנטים/יות שעוברים/ות הכשרה מחוץ לאוניברסיטה	בירור עם המתלוננת וראש היחידה. לנוכח העובדה שהנילון אינו עובד אוניברסיטה, לא ניתן היה להמשיך בבירור מקיף מולו.	פברואר 2018	נובמבר 2017 הייתה פניה מראש היחידה. הפגישה עם המתלוננת היתה בדצמבר	אווירה משפילה על רקע מגדרי שקשורה בכינויים כמו "שונאת גברים" וביטויים לא ראויים על רקע מיני ביחס למטופלים. הרגישה מושפלת	סטודנטית מול מדריך מחוץ לאוניברסיטה בעבודה מעשית
ההמלצות התקבלו ונאמר שיטפלו במקרה בכובד ראש	נקבע שאין מדובר בהטרדה מינית כמשמעותה בחוק אך ההתנהגות אינה	שמיעת הסטודנטית, שיחה עם מנהל החנות. בירור מול הנילון בנוכחות מנכ"ל החברה	מאי 2018	מרץ 2018	פניה של סטודנטית בעניין בדיחה גסה שנאמרה על ידי עובד למישהי אחרת ושהיא הייתה עדה לה.	סטודנטית מול ברשות



### הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכ'ו) ללא זיהוי
		הולמת. האחריות למניעת השנות הועברה לרשת המעסיקה	המעסיקה והאחראית מטעם האוניברסיטה			
המכתב התקבל	לנוכח העדר מתלוננת ובסיס לבירור גזונו את השמועה והעברנו מכתב סיכום לראש המחלקה.	לבקשתנו הועלה ל ידי עובד הבטחון פוסט מטעם הנציבות בפורום שבו הועלו השמועות ובו נתבקשה מי שנפגעה לפנות אלינו ישירות. לא היתה פניה כזאת. שוחחנו עם ראש המחלקה. נפגשנו עם הסטודנט והוא טען כי סובל מהכפשות בפייסבוק בשל קשר שהסתיים עם בחורה שאינה סטודנטית באוניברסיטה לפני שלוש שנים. הוא שוקל תביעה משפטית.	מאי 2018	אפריל 2018	פניית עובד בטחון של האוניברסיטה אשר מצא פוסטים בפייסבוק שמאשימים סטודנט בהטרדה מינית של סטודנטית	שמועות בפייסבוק כנגד סטודנט
ההמלצות אושרו התלונן בפני דיקן הסטודנטים על	הומלץ לגנוז את התלונה מאחר שאין מדובר בהתנהגויות אסורות	מספר פגישות עם הסטודנטית ועם הנילון במהלך הטיפול הוגשה תלונה כשנגד על	יולי 2018	יוני 2018	התנהגות פוגענית ונסיונות שליטה עקב מערכת יחסים שהסתיימה והובילה לבעיות בעבודה משותפת	סטודנטית-סטודנט וסטודנט מול סטודנטית



### הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכ'ו) ללא זיהוי
הטיפול במקרה נתנה לו תשובה	בחוק, וכן לקיים שיחה עם דיקן הסטודנטיס שביובהרו הגבולות לנילון. הומלץ לדחות את התלונה שכנגד מאחר שאכן הייתה מצוקה ולא תלונת שווא. הומלץ לעקוב אחרי מערכות היחסים	תלונת שווא				
צווי ההרחקה כובדו ונאכפו וממשיכי ם עד היום. הנילון עזב את האוניברסיטה בעקבות התלונה	הרחקה מיידית ולצמיתות, איסור יצירת קשר עם הסטודנטיס, מתן הגנה לסטודנטיס, שיחות עמה לבירור שלומה. המלצה להקים מיידית וועדת משמעת	שמיעת הסטודנטית ועדים נוספים. הוצאת צווי הרחקה מידי מהאוניברסיטה כלפי הנילון. המלצה לקיום וועדת משמעת	יוני 2018	יוני 2018	הטרדות חוזרות של סטודנט כלפי סטודנטית כולל משלוח פרחים, מיילים של חיזור והבעת אהבה, נגיעות, מעקב, פלישה לפרטיות, טלפונים חוזרים	סטודנטית-סטודנט





### הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכ'ו) ללא זיהוי
	השמועה נגנזה	שמיעת בן הזוג והסטודנטית. לאחר הוצאת בן הזוג מהחדר מתברר כי אין לסטודנטית טענה של הטרדה והיא רואה אחרת את העובדות. היא לא ראתה במקרה הטרדה מינית ולא רצתה להגיש תלונה.	יולי 2018	יולי 2018	טענה של בן זוג של סטודנטית לנגיעות ואמירות בלתי ראויות של סטודנט כלפי סטודנטית במעבדה	סטודנטית-סטודנט
המחיצה הוקמה. המצלמה בשלבי התקנה	הקמת מחיצה בשירותים שבהם אירע המקרה כך שלא תוכל להתרחש שוב הצצה בו. התקנת מצלמת בטיחות בכניסה לשירותים	פגישה עם הסטודנטית. חיפוש אחרי חשודים תוך פגישות עם אחראים לעובדים חיצוניים באוניברסיטה. עריכת מסדר זיהוי של תמונות וזיהוי של חשוד פוטנציאלי. הרחקת החשוד מהקמפוס והפסקת עבודתו. העברת הטיפול במקרה לחברת הקבלן מתן תמיכה רגשית לסטודנטית	אוגוסט 2018	יולי 2018	הצצה בשירותים מאדם זר שעוררה חרדה ובהלה	סטודנטית מול אדם זר
		שמיעת		אוגוסט	הצפת בעיות	עובדת מנהל



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכ'ו) ללא זיהוי
החלטת בית הדין / עונש, ככל שי שנה		העובדת תוך מתן עצה להתמודדות עם ההתנהגויות המתוארות באמצעות שימת גבולות מתן עצה חוזרת בנושא		2018	ביחסי עבודה הכוללות התנכלות והתעמרות אשר נובעות מיחסי קרבה קודמים שהסתיימו. סירוב להגיש תלונה בשלב זה	מול עובד סגל אקדמי בכיר



**הכנסת**  
**הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

**הערות ותוספות:**

פורמט הדיווח מאוד לא נוח, על סף הבלתי אפשרי לדחוס תיאורי הטיפול בתוך המשבצות הקטנות. נבקש לשנות את הפורמט בשנה הבאה