

25 מרץ 2018

ט' ניסן תשע"ח

### הנושא: פרס מנכ"ל למצוינות בתאגיד השידור הישראלי

כחלק מפעילות התאגיד לעידוד מצוינות בקרב העובדים, יוענקו 5 פרסי מנכ"ל לעובדים המצטיינים בתאגיד במהלך שנת 2018.

הפרסים יוענקו לעובדים יחידים אשר הצטיינו בביצוע תפקידם, עובדים אשר יענו על לפחות 6 מתוך הקריטריונים הבאים, יוכלו להתמודד על הפרס:

- נותן שירות מצוין לגורמים מולם הוא מתנהל במהלך עבודתו;
- פועל על-פי כל כללי המנהל התקין (פועל על-פי חוק, תקנות ונהלים), עומד בלוח הזמנים, נוכח בעבודה כנדרש;
- מתנהג התנהגות נאותה, בעל יחסי אנוש טובים מאוד עם הממונים עליו, עמיתיו והכפופים לו, לרבות יכולת גבוהה לעבודת צוות;
- מגלה מחויבות לקידום האיכות והמצוינות בעבודתו;
- מגלה יוזמה ויצירתיות במסגרת תפקידו הרחב;
- נכון להתעדכן מבחינה מקצועית בתחומים הרלוונטיים לתחום תפקידו;
- לוקח על עצמו מטלות נוספות מעבר להגדרת תפקידו;
- אחראי להישג ייחודי בעל ערך מוסף, כגון שיפור טכנולוגי, חסכון בכספים, חשיפת ידיעה עיתונאית משמעותית וכד';

יצוין כי, המנכ"ל רשאי לקבוע מדדים נוספים להענקת הפרס, זאת בטרם פתיחת ההליך השנתי.

### תהליך הבחירה

1. כל סמנכ"ל/מנהל חטיבה יעביר **למורן מגידש** (מלשכת מנכ"ל) בדואר אלקטרוני המלצות על מועמדים, אשר מספרם לא יעלה על 2% מעובדי החטיבה. על המלצות להיות מפורטות ככל הניתן ולכלול נימוקים ודוגמאות.
2. המועד האחרון להעברת השמות הוא 15.4.2018.
3. ניתן להגיש כמועמד לפרס שם של כל עובד התאגיד בתקן, שמועסק לפחות חצי שנה (אלא אם אושר ע"י הוועדה לדון במועמד שהינו בעל ותק הקטן מחצי שנה).

המנכ"ל לאחר התייעצות עם הסמנכ"לים יבחר את וועדת הבחירה שתורכב מסמנכ"ל מש"א, היועץ המשפטי ומנציגי החטיבות (מערך השיווק ומכירות, חדשות, דיגיטל, הנדסה וטכנולוגיה, ערבית, טלוויזיה, רדיו). בוועדה תהיה נציגות של לפחות 50% נשים.

#### מהלך עבודת הוועדה

הוועדה תדון על המועמדים ותמליץ על הנבחרים למנכ"ל. הוועדה תנהל פרוטוקול ויירשמו בו הנימוקים לבחירת המועמדים.

כל חבר ועדה יבחר 5 מועמדים מומלצים, ורשימת 10 המועמדים שדורגו במקומות הראשונים תועבר למנכ"ל, מתוכם הוא יבחר את 5 הזוכים.

במהלך עבודת הוועדה ישמרו חבריה על סודיות הדיונים וההחלטות ויידרשו לחתום על מסמך סודיות.

המועד האחרון לסיום עבודת הוועדה הוא 15.5.2018.

#### הפרסים

1. הפרסים יוענקו על-ידי המנכ"ל.
2. העובדים שנבחרו לעובדים המצטיינים יקבלו תעודת הוקרה חתומה על ידי מנכ"ל התאגיד.
3. יוענקו 5 פרסים כספיים בסך של 5,000 ₪ ברוטו לכל אחד (לפני מס).
4. עותק מההודעה בדבר בחירת העובד המצטיין יתויק בתיקו האישי של העובד.
5. דבר הזכייה ופרטיו של הזוכה יפורסמו בקרב עובדי התאגיד.