



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

בס"ד

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

שם המוסד: המרכז אקדמי לב

מועד הגשת הדוח: 2 באוקטובר 2018
הדיווח מתייחס לשנת הלימודים 2018 תשע"ח
מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
כ 3,500 _____

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

גב' אילה נחמני - נציבת קבילות המרכז האקדמי לב
הרב חיים אלישביץ - סגן נציבת קבילות לסטודנטים בקמפוס לב ולעובדי המרכז האקדמי לב (גברים)
גב' אסתי קליין - סגנית נציבת קבילות לסטודנטיות קמפוס טל ומח"ר - דעת, תבונה
גב' רות יואל - סגנית נציבת קבילות לסטודנטיות קמפוס לוסטיג

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 30 שעות

על ידי מרכז סיוע ארצי לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית

הכרת החוק ותקנותיו

העמקה בהבנה של התהליכים הרגשיים ואסטרטגיות ההתמודדות של נפגעות ונפגעי

תקיפה מינית

הקורסים משלבים בתוכם תיאוריות בנושאי טראומה וטיפול בנפגעות ונפגעי תקיפה

פרטים כללים:



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

פעולות הדרכה והסברה בנושא מניעת הטרדה מינית-

התקיימו מפגשי הדרכה הטרזוגניות לפי סוג אוכלוסית הסטודנטים/יות והעובדים/ות מפי אנשי מקצוע העוסקים בתחום מניעת הטרדה מינית.

להלן הפירוט:

- הנהלה בכירה- גב' עלמה כנס רכזת חינוך והסברה מרכז סיוע לנשים דתיות
- עובדות מנהלה ומרצות - גב' עלמה כנס כנ"ל
- סגל אקדמי ותיק- במהלך יום פתיחת שנה מרצים ע"י רכזת מש"א
- מרצים חדשים- יום הערכות ע"י הנציבה הגב' אילה נחמני
- עובדי מנהלה- הרב רפי אוסטרף - מרצה ומחנך לזוגיות ומיניות בריאה, מרכז יה"ל

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

- סטודנטים – הרצאה שעה וחצי, הרב רפי אוסטרף כנ"ל
- סטודנטיות מכון טל- הרצאה שעה וחצי, גב' עלמה כנס כנ"ל
- סטודנטיות מח"ר דעת/תבונה- הרצאה שעה וחצי, בת שבע פיק עו"ס ומנחה סדנאות בנושא מוגנות
- סטודנטיות מח"ר לוסטיג- הרצאה שעה וחצי, הגב' לאה רום מארגון " שמורה במבול"

השתתפות בהדרכות של הממונים על מניעת הטרדה מינית-

במרכז האקדמי לב יש נציבה ראשית ו-3 ממונים על מניעה וטיפול בנושא. הנציבה והממונות השתתפו בהשתלמויות ובכנסים הבאים:

- הרב חיים אלישיביץ + הגב' רות יואל- השתלמות מניעת הטרדה מינית והכרת החוק- דניאל בית של יעוץ ופיתוח ארגוני 7 ש' כ"א
- הגב' אסתי קליין - הדרכות והשתלמות לממונות באוני' תל + הדרכה ועדה בכנסת לממונות Be safe

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

עדכון תקנון למניעת הטרדה מינית-

התקנון עודכן – נשלח לכל הסטודנטים/ות כל העובדים/ות ונתלה ברחבי הקמפוסים סטודנטים/יות- קיבלו במייל באופן אישי את התקנון, רשימת אנשי קשר לפנייה אישית וכן לכל סטודנט בערכת יום הערכות מצורף תקנון מקוצר.

עובדי מנהלה ואקדמיה- מפורסם בפורטל הארגוני כולל נהלי דיווח ורשימת אנשי קשר, וכן מופץ במייל הארגוני במהלך השנה. כמו כן, כל עובד חדש מקבל ממשאבי אנוש את התקנון מצורף לחוזה האישי.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחר אישור בעניין הטרדה מינית: 3_3
 מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחר אישור: 4_4

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה – נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעת/ העונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
מידע שהגיע מראש מחלקה על מרצה שהוטרד ע"י סטודנטית שנה א' במח"ר לוסטיג	הסטודנטית הטרדה מרצה	15/4	15/5	<ul style="list-style-type: none"> פניה של ראש המחלקה בירור עם המרצה בירור עם הסטודנטית 2 שיחות עם המרצה שחרד למעמדו ולמקום עבודתו שיחת הבהרה ונזיפה לסטודנטית כולל הערה בתיק האישי 	<p>הטיפול היה מידי ודחוף בגלל החריגות של האירוע במשך תקופה של כ חודש וחצי הסטודנטית פנתה ויצרה קשר עם המרצה ושידלה אותו להיות עימה בקשר למרות סירובו העקשני שתועד גם בווטסאפיים ובכתב.</p> <p>מדובר במרצה נשוי, חביב וידידותי ביותר לסטודנטיות. המרצה לא הצליח להניא אותה מלפנות אליו ואז התייעץ עם ראש המחלקה שלו שפנה באופן מידי אל הח"מ. לאור זאת נעשה בירור מעמיק ומידי עם כל הנפשות הפועלות.</p> <p>מבחינת הסטודנטית - מדובר בהתנהגות של הטרדה כלפי המרצה. הסטודנטית ננזפה, והופנתה ללייווי חינוכי ע"י הח"מ. נדרשה זehירות מול הצוות החינוכי של לוסטיג)</p> <p>מבחינת המרצה - אין כאן בעיה של יחסי מרות אך הוא קיבל הדרכה והכוונה כיצד להמנע מתופעות כאלו וכן הדרכה כיצד להמנע בעתיד אם המקרה יישנה. כמו כן הוזמן לשיחה עם הרקטור שבמהלכה חודדו בפניו הצורך על שמירת גבולות של שעות קבלת קהל וכו'.</p>		
תלונה של סטודנט על הסטודנט שגר עימו בחדר. שניהם שנה ג'	טענה על 2 הטרדות בחדר	15/3	18/3 הגשת הממצאים	<p>קבלת התלונה ע"י הממונה ו לאור המקרה המורכב הצטרף לכל בירור גם סגן הנציבה.</p> <p>במהלך הבירור: הוזמן חבר שלישי שגר בחדר וכן הגיעו מיוזמתם 3 סטודנטים כ"א בנפרד לצורך מתן עדות אופי על הנילון ונגד המתלונן. כמו כן הגיעו אנשי חינוך מטעם הישיבה התיכונית שבה למדו הסטודנטים לצורך מתן עדות אופי בעד הנילון ונגד המתלונן.</p> <p>במהלך הבירור והטיפול קוימו התייעצויות רבות עם היועץ המשפטי של המרכז האקדמי</p>	<p>הנציבה קבעה שמדובר באירוע של הטרדה מינית והמקרה הועבר לטיפול והחלטה של ועדת משמעת על העונש שיוטל על הנילון. הועדה החליטה להשעות את הנילון מלימודיו עד סוף השנה וכן להשעותו מהמעונות.</p> <p>הוגש ערר ע"י עו"ד מטעם הנילון וכן הגיעו עדויות על כנראה עדות שקר שנתן המתלונן ולכן הרקטור החליט על הקמת ועדת ערר מיוחדת.</p> <p>החלטת ועדת ערעורים (משמעת - לשכת רקטור): העונש לנילון: הרחקה מהלימודים ל- 3 סמסטרים, 'בוטל חלקית. 2. בהתחשב בכך שכבר הורחק מהלימודים בפועל בחודשים האחרונים, יתאפשר לו להיבחן בעתיד, והמבחנים שעשה בסמסטר ב' תשע"ח - ייבדקו. 3. יושתו עליו 20 שעות התנדבות, וזאת בנוסף לעונש הרחקה מהמעונות שכבר הושת עליו, עם דיווח המקרה. 4. נאסר עליו לשמש כנציג אגודת הסטודנטים בוועדות המשמעות ובוועדות הערעורים למשמעת, בעתיד</p> <p>לגבי המתלונן- החלטת ועדת ערעורים (משמעת): העונש: 5 שעות התנדבות. בנוסף, והוחלט לאסור עליו לשמש כנציג אגודת הסטודנטים בוועדות משמעת ובוועדות ערעורים של משמעת.</p> <p>- במהלך הבירור הגיע מידע על התנהגות לא ראויה של תלמידים בישיבת תו"מ ולכן עורבה הנהלת הישיבה והצוות הטיפולי שם.</p> <p>הנהלת המרכז האקדמי- דרשה בכתב והן בע"פ מהנהלת הישיבה התיכונית לפעול עפ"י החוק והתקנות כולל חוק חובת דיווח. כולל פעולות הדרכה והסברה לצוות החינוכי והמנהלי של הישיבה. התכנית אמורה להיות מוגשת עד ל- 1/11 שנה זו לח"מ ולהנהלת המרכז האקדמי</p>		



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה – נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	
לא מדובר בהטרדה מינית התלונה טופלה ע"י ראש המכון מול חברת השמירה השומר הפסיק עבודתו במכון טל	הועבר לטיפול הנהלת מכון טל מול חברת השמירה	30/6	25/6	בקשה לסטודנטית לשידוך ותחושה של נעיצת מבטים	תלונה של סטודנטית על השומר בקמפוס טל	
הזהר עי ועדת משמעת	הועבר לטיפול ועדת משמעת	25/4	25/4	הגיע ללא חולצה למשרדים, התחצף לעובדות במשרדים השונים וניסה פעמיים להתפרץ לחדר כושר בשעות פעילות הנשים בידיעה שזה אסור	תלונה של עובדות על התנהגות לא נעימה של סטודנט שהגיע לקבל שירותי במשרדי המינהלה	
	לא רלבנטי לטיפול הממונה טופל במסגרת דיסקרטית של מש"א וראשי הפקולטה	30/5	30/5	האם שמועה על קשר לא תקין בין עובדת מנהלה למרצה נחשבת בגדר הטרדה מינית	פניה ממש"א על שמועה שהגיעה אליהם	
	הפניה היתה כללית ביותר ונסגרה מחוסר פרטים וחוסר נכונות של העובדת שהגיעה להתייעץ ולא היתה מוכנה לתת פרטים			31/5	הרגשה לא נעימה שלה ושל 2 עובדות נוספות ההרגשה שלהן שעובד מסוים מסתכל עליהן באופן שגורם להרגשה לא נוחה	פניה להתייעצות של עובדת
הועבר	מטופל ברמת הארגון ע"י ועדה לקביעת קוד אתי			מס' פעמים במהלך השנה	תלונות על לבוש של עובדות	

בברכה,
אילה נחמני
נציבה למניעת הטרדה מינית
המרכז האקדמי לב