

30 יוני 2016

כ"ד סיון תשע"ו

לכבוד

מר יונה אריאל

הנדון: מניעת ניגוד עניינים

1. מר יונה (להלן: "העובד") מועסק כמנהל בקרה ותכנון כוח אדם בתאגיד השידור הציבורי (להלן: "התאגיד"), החל מיום 01.02.2016.
2. במסגרת תפקידו, אחראי העובד על היבטים שונים ביחס לקליטתם והעסקתם של עובדים בתאגיד, לרבות תקנים פתוחים, תכנון תקינה ומשמרות, מיצוע שכר בהתאם לטווחי שכר מאושרים ועוד. עוד מתוקף תפקידו, חשוף העובד לנתונים פרטיים ואישיים בדבר תנאי העסקתם של העובדים (לרבות רמת שכר) מחד; וטווח הפעולה האפשרי של התאגיד ביחס לשכר ולתנאי עבודה (לרבות מידע על מטריצות שכר ואופק קליטה וקידום), מאידך.
3. ביום 18.5.2016, הודיע העובד ליועץ המשפטי של התאגיד, על קרבה משפחתית מדרגה ראשונה למזכ"לית אגודת העיתונאים בירושלים – אמו של העובד.
4. הודעה זו נמסרה על רקע תחילתו של משא ומתן קיבוצי בין התאגיד ובין אגודת העיתונאים; ובנסיבות לפיהן קיימת סבירות גבוהה (נכון להיום) כי אגודת העיתונאים תהפוך להיות הארגון היציג של כלל עובדי התאגיד.
5. בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לממשלה, שכותרתן "עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים בשירות המדינה"¹ (להלן: "הנחיות היועמ"ש"), הרי שגם ענייניהם של קרובים של המועמד או של מקורבים אליו עשויים להעמיד אותו במצב של חשש לניגוד עניינים.
- עוד בהתאם להנחיות היועמ"ש, ההגדרה מיהם אותם קרובים ומקורבים עשויה להשתנות על פי נסיבות המקרה, אך ברוב המוחלט של המקרים, יש לראות כקרוב, **לכל הפחות**, את בן הזוג, את ההורים, את הצאצאים ואת מי "שסמוך על שולחנו" של המועמד/עובד.²
6. למען שלמות הדברים יצוין, כי בהתאם להנחיות היועמ"ש, שאלת ניגוד העניינים ועריכת הסדר רלבנטית גם מקום בו העובד **כבר ממלא תפקידו** בעת שהתעורר בעניינו חשש לניגוד עניינים, כפי נסיבות המקרה בעניינו של מר יונה.

¹ הנחיות היועץ המשפטי לממשלה, מספר הנחייה 1.1555 - משפט מנהלי ממשלה - מינויים בשירות הציבורי, עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים בשירות המדינה – חודש סיון התשס"ו, יוני 2006.

² שם. סעיף 18 עמ' 4 להנחיית היועץ המשפטי לממשלה.

תאגיד השידור הישראלי

www.ipbc.org.il

7. נוכח כלל האמור לעיל: הצהרתו של העובד בדבר תפקידה של אמו כמזכ"ל אגודת העיתונאים מחד; והגדרת תפקידו של העובד לרבות חשיפתו בפועל לנתונים רגישים ולפרטים רלבנטיים למשא ומתן המתקיים עם אגודת העיתונאים, מאידך; ובהתאם להנחיות היועמ"ש המפורטות לעיל, ראוי (ומתחייב) כי העובד יחתום על הסדר למניעת ניגוד עניינים, כפי שיפורט להלן.

הצהרת העובד – התחייבות למניעת ניגוד עניינים

א. הריני מצהיר בזאת כי בשים לב לתפקידי בתאגיד, כמנהל בקרה ותכנון כוח אדם מחד; ולתפקידה של אמי, כמזכ"ל אגודת העיתונאים, מאידך; ולאור המשא ומתן המתקיים בין התאגיד ובין אגודת העיתונאים בימים אלה ולעתיד לבוא (להלן: "המו"מ") - אני מודע לחשש לניגוד עניינים ומתחייב על עצמי לקבל מגבלות שימנעו את ניגוד העניינים האמור.

ב. עוד הנני מצהיר, כי האחריות להימנע מהיקלעות למצב של ניגוד עניינים מוטלת עלי; וכי אדווח ליועץ המשפטי של התאגיד על כל עניין שהגיע לידיעתי שעלול להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים.

ג. הנני מתחייב שלא להיות מעורב בכל צורה שהיא ולא לטפל בכל עניין שהוא בקשר עם המשא ומתן המתנהל עם אגודת העיתונאים;

ובכלל זאת הנני מתחייב שלא לקבל ו/או להעביר מידע ביחס למשא ומתן; לא ליתן הוראות ו/או לקבל הוראות באמצעות אחרים ביחס למשא ומתן; להימנע מלהשתתף בדיונים ובישיבות בעניין המשא ומתן (לרבות דיונים א-פורמאליים הנערכים בנושא); לא לבקש ו/או לקבל לידי העתקים של פרוטוקולים מישיבות משא ומתן ו/או כל תכתובות אחרות בעניין המשא ומתן.

ד. עוד הנני מתחייב שלא לשוחח עם אמי על המשא ומתן; לא למסור לאמי פרטים ו/או מידע בקשר עם התאגיד בכלל והמשא ומתן בפרט; ולא לקבל מאמי מידע ו/או פרטים על המשא ומתן עם התאגיד.

ה. מבלי לגרוע ו/או למעט מן האמור לעיל, הנני מתחייב לשמור על סודיות ולהימנע משימוש פסול במידע שהגיע לידיעתי במסגרת עבודתי בתאגיד.

שם העובד: אריאל תאריך: 30.5.2018

חתימת היועץ המשפטי לתאגיד: אריאל

נטע סלע עו"ד

מ.ר. 59822

www.ipbc.org.il

ת.ד 28054 ירושלים 9128001