



המבקר הפנימית

הנדון: תמצית דוח ביקורת בנושא: טיפול מתמשך בחריגה מסמכויות בתיקי מייצגים - ובדיקת ניגוד עניינים

רקע

נוהל ארגון ומינהל מס' 3/2002, מיום 28.1.2002, מתייחס לנושא ניגוד עניינים כדלקמן:
"ככלל, לא ידון ולא יטפל עובד בין במישרין ובין בעקיפין בכל עניין בו יש לו אינטרס אישי או שקיים לגביו חשש לניגוד עניינים".
"מצא עצמו עובד בין במישרין ובין בעקיפין, בכל עניין בו יש לו אינטרס אישי או שקיים לגביו חשש לניגוד עניינים, יודיע על כך מיידית ובכתב למנהל היחידה..."
במהלך השנים פורסמו נהלים פנימיים אשר חידדו את כללי האתיקה והוראות התקש"יר בנושא הנזכר לעיל.

ממצאים

במסגרת טיפול בתלונות שהתקבלו בחטיבת הביקורת נמצאו מקרים בהם עובדי מיסוי מקרקעין טיפלו לכאורה בשומות של נישומים כאשר הם היו במצב של ניגוד עניינים מול מייצגם של אותם הנישומים.

- לנוכח האמור, נערכה ביקורת במשרד מיסוי מקרקעין, על שומות אשר בהם התקיים חשש לקיומו של ניגוד עניינים ולהלן תוצאותיה:
- אותרו עסקאות שטופלו על ידי עובדים במשרד האזורי, למרות שנמצאו ראיות לקיומו של ניגוד עניינים אצל העובדים המטפלים.
 - נמצאו ראיות לקיומו של ניגוד עניינים בין מייצגים לעובדים, הן אם באמצעות הצהרות עובד והן אם באמצעות ראיות שאותרו במהלך הביקורת, לנוכח קשרים חברתיים או עסקיים בין עובדים למייצגים.
 - נבדקו באופן מדגמי שומות ששודרו בגין עסקאות שאותרו. נמצא כי בחלק מהשומות שנבדקו בוצע טיפול בחריגה מנהלים והנחיות מקצועיות.

תוצאות הביקורת

כתוצאה ממצאי הביקורת החל הליך משמעותי בנציבות שירות המדינה.