

## מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



המשרד לשוויון חברתי

**הרשות לקידום מעמד האישה**

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשל"ה-1998

<b>מספר טופס</b> 320640	<b>סטטוס נשלח</b>	<b>תאריך פתיחת טופס</b> 01/03/2023	<b>תאריך עדכון טופס</b> 01/03/2023
-------------------------	-------------------	------------------------------------	------------------------------------

<b>פרטי המגיש</b>	<b>שם פרטי:</b> קרן	<b>שם משפחה:</b> בן חיים	<b>טלפון נייד:</b> 037688684	<b>טלפון בית:</b> 0543144462	<b>תפקיד במוסד:</b> מנהלת אופק	<b>כתובת דוא"ל:</b> karen@afeka.ac.il
-------------------	---------------------	--------------------------	------------------------------	------------------------------	--------------------------------	---------------------------------------

<b>פרטי המוסד</b>	<b>שם המוסד:</b> אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת ״א	<b>סוג המוסד:</b> מכללה אקדמית	<b>שנת דיווח:</b> 2022
<b>מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד</b> סה"כ: 3300	<b>מספר הסטודנטים שלמדו במוסד</b> בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 2607	<b>אחד (סטודנטים וסטודנטיות שנעדרו</b> ם אינו ידוע למוסד או בחור שלא להשיג): 0	<b>מספר הציבות / ממונות במוסד:</b> 2

<b>פרטי ממונה 1</b>	<b>פרטים אישיים</b>	<b>שם משפחה:</b> בן חיים	<b>טלפון נייד:</b> 037688684	<b>טלפון בית:</b> 0543144462	<b>שם פרטי:</b> קרן	<b>תפקיד במוסד:</b> מנהלת אופק
<b>כתובת דוא"ל:</b> karen@afeka.ac.il	<b>תחנת דוא"ל:</b> 16	<b>מס' שנים כאחראית:</b> 16	<b>שיוך במוסד:</b> אישית סגל אקדמי		<b>אחריות:</b> נציבה מינעת הטרדות מינית	
<b>הכשרות:</b>	<b>עיקרי הכשרות:</b>	<b>גורם מכשיר:</b>	<b>שעות הכשרה:</b> 40	<b>שעות הכשרה בסמוך למינוי:</b> 20	<input checked="" type="checkbox"/> מהות התפקיד	<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
<input type="checkbox"/> גוף ממשלתי	<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	<input checked="" type="checkbox"/> אחר			<input checked="" type="checkbox"/> דרכי מינעה	<input checked="" type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלומת
<input checked="" type="checkbox"/> אגוד מרכזי סיוע	<input type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלומת				<input type="checkbox"/> לא עברתי הכשרה	
<b>פרטי ממונה 2</b>	<b>פרטים אישיים</b>	<b>שם משפחה:</b> כתראל	<b>טלפון נייד:</b> 037688622	<b>טלפון בית:</b> 0509760730	<b>שם פרטי:</b> לאת	<b>תפקיד במוסד:</b> רכות משאבי אנוש
<b>כתובת דוא"ל:</b> liaik@afeka.ac.il	<b>תחנת דוא"ל:</b> 6	<b>מס' שנים כאחראית:</b> 6	<b>שיוך במוסד:</b> אישית מנהלה		<b>אחריות:</b> מגילת נציבה מינעת הטרדות מינית	
<b>הכשרות:</b>	<b>עיקרי הכשרות:</b>	<b>גורם מכשיר:</b>	<b>שעות הכשרה:</b> 18	<b>שעות הכשרה בסמוך למינוי:</b> 18	<input checked="" type="checkbox"/> מהות התפקיד	<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
<input type="checkbox"/> גוף ממשלתי	<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	<input checked="" type="checkbox"/> אחר			<input checked="" type="checkbox"/> דרכי מינעה	<input checked="" type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלומת
<input type="checkbox"/> HRS	<input type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלומת				<input type="checkbox"/> לא עברתי הכשרה	

### פעולות הדרכה והסברה

**מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:**

<b>פעולה 1</b>	<b>פרטי הפעולה</b>	<b>סוג הפעולה:</b> פרסום דיגיטלי	<b>קהל יעד:</b> כלל המוסד	<b>מספר משתתפים:</b>
	<b>תאריך הפעלה:</b> 28/10/2021	<b>תואר הפעולה:</b> מכתב עם תקנון מינעת הטרדה מינית	<b>מבצעות הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)	<b>אחז השתתפות:</b>
	<b>משך הפעילות (בשעות):</b> 1			
<b>פעולה 2</b>	<b>פרטי הפעולה</b>	<b>סוג הפעולה:</b> הדרכה דיגיטלית	<b>קהל יעד:</b> כלל המוסד	<b>מספר משתתפים:</b>
	<b>תאריך הפעולה:</b> 15/12/2021	<b>תואר הפעולה:</b> למדה דיגיטלית הכוללת בדינה בסופה	<b>מבצעות הפעילות:</b> גורם חיצוני ממחיר	<b>אחז השתתפות:</b> 80-100
	<b>משך הפעילות (בשעות):</b> 1			

### תלונות

**מספר התלונות במוסד:**

<b>תלונה 1</b>	<b>מגיש התלונה/פניה:</b> פנייה להתייעצות מקצועית	<b>תחלוקת:</b> סגל מנהלי	<b>גילאי התלונות:</b> 35-44	<b>מין של התלונות:</b> זכר
		<b>גילוי:</b> סגל מנהלי	<b>גילאי גילוי:</b> 25-34	<b>מין הגילוי:</b> נקבה
<b>מהות התלונה ופירוט המקרה:</b> סביבה/אווירה מטרידה	<b>משך הטיפול הכולל בפניה/תלונה:</b> (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): ימים	<b>אופן הטיפול:</b> ביצוע שיחת הבררה וחיודו נהלים, תמיכה וליווי לתלונות, שיחת בירור עם התלונה, שיחת בירור עם המתלונת	<b>המלצת הנציב/ה:</b> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית, מכתב התנצלות	<b>החלטת המוסד:</b> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
	<b>החלטת הגוף המשמעות:</b>	<b>שירותי סיוע:</b>	<b>פרטים נוספים והערות:</b> היה מדובר בהתנהגות לא הולמת שלא עולה בגדר הטרדה מינית ולכן העניין הסתיים בניזיה ומכתב התנצלות.	

<b>תלונה 2</b>	<b>מגיש התלונה/פניה:</b> מתלונות	<b>תחלוקת:</b> סטודנטיות	<b>גילאי התלונות:</b> 25-34	<b>מין של התלונות:</b> נקבה
		<b>גילוי:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי גילוי:</b> 35-44	<b>מין הגילוי:</b> זכר
<b>מהות התלונה ופירוט המקרה:</b> סביבה/אווירה מטרידה	<b>משך הטיפול הכולל בפניה/תלונה:</b> (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבוע	<b>אופן הטיפול:</b> ביצוע שיחת הבררה וחיודו נהלים, תמיכה וליווי לתלונות, שיחת בירור עם התלונה, שיחת בירור עם המתלונת	<b>המלצת הנציב/ה:</b> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית, שיחה עם ראש בית הספר על אמירות בנוכחות הסטודנטים	<b>החלטת המוסד:</b> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
	<b>החלטת הגוף המשמעות:</b>	<b>שירותי סיוע:</b>	<b>פרטים נוספים והערות:</b>	

<b>תלונה 3</b>	<b>מגיש התלונה/פניה:</b> מתלונות	<b>תחלוקת:</b> סטודנטיות	<b>גילאי התלונות:</b> 25-34	<b>מין של התלונות:</b> נקבה
		<b>גילוי:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי גילוי:</b> 45-54	<b>מין הגילוי:</b> זכר
<b>מהות התלונה ופירוט המקרה:</b> סביבה/אווירה מטרידה	<b>משך הטיפול הכולל בפניה/תלונה:</b> (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבוע	<b>אופן הטיפול:</b> ביצוע שיחת הבררה וחיודו נהלים, תמיכה וליווי לתלונות, שיחת בירור עם התלונה, שיחת בירור עם המתלונת	<b>המלצת הנציב/ה:</b> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית, אחרי שיחה עם ראש היחידה האקדמית לניב סביבת למידה	<b>החלטת המוסד:</b> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
	<b>החלטת הגוף המשמעות:</b>	<b>שירותי סיוע:</b>	<b>פרטים נוספים והערות:</b>	

<b>תלונה 4</b>	<b>מגיש התלונה/פניה:</b> מתלונות	<b>תחלוקת:</b> סטודנטיות	<b>גילאי התלונות:</b> 25-34	<b>מין של התלונות:</b> נקבה
		<b>גילוי:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי גילוי:</b> 35-44	<b>מין הגילוי:</b> זכר
<b>מהות התלונה ופירוט המקרה:</b> סביבה/אווירה מטרידה	<b>משך הטיפול הכולל בפניה/תלונה:</b> (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5 ימים	<b>אופן הטיפול:</b> דרכה לתלונות או לגילוי/ה, אחרי המלונן ביקש שלא להגיש תלונה ולטפל במקרה בעצמו. לאחר כמה ימים חזר ואמר שהנשוא וסגר	<b>החלטת המוסד:</b> אחר לא להגיש תלונה. נאמר לתלונן שאם העניין יחזור על עצמו נבטורך לערוך הקירה מעמיקה לטיפול בנושא באופן משמעותי.	<b>החלטת הגוף המשמעות:</b>
	<b>שירותי סיוע:</b>	<b>פרטים נוספים והערות:</b>		

<b>תלונה 5</b>	<b>מגיש התלונה/פניה:</b> פנייה להתייעצות מקצועית	<b>תחלוקת:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי התלונות:</b> 35-44	<b>מין של התלונות:</b> זכר
		<b>גילוי:</b> סגל מנהלי	<b>גילאי גילוי:</b> 45-54	<b>מין הגילוי:</b> נקבה
<b>מהות התלונה ופירוט המקרה:</b> התייעצות, הצעות חוזרות בעלות אופי מיני	<b>משך הטיפול הכולל בפניה/תלונה:</b> (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5 ימים	<b>אופן הטיפול:</b> מתן ייעוץ לתלונות	<b>המלצת הנציב/ה:</b> הדרכה לתלונות או לגילוי/ה, אחרי המלונן ביקש שלא להגיש תלונה ולטפל במקרה בעצמו. לאחר כמה ימים חזר ואמר שהנשוא וסגר.	<b>החלטת המוסד:</b> אחר לא להגיש תלונה. נאמר לתלונן שאם העניין יחזור על עצמו נבטורך לערוך הקירה מעמיקה לטיפול בנושא באופן משמעותי.
	<b>שירותי סיוע:</b>	<b>פרטים נוספים והערות:</b>		

#### מלל חופשי

בעקבות התקרים החלפנו למדה והדגשנו בתוך הלמדה נושאים כגון פנייה ראייה.