



## חטיבת שירות לקוחות - פניות הציבור וחופש המידע

בס"ד

כ"ב טבת תש"פ  
19 ינואר 2020  
מס' תיק: 203/19

לכבוד  
אלעד מן יועמ"ש  
עמותת הצלחה  
[elad@man-barak.com](mailto:elad@man-barak.com)

,א.נ.

### הנדון: פנייתך לקבלת מידע בנושא נסיעות עובדים לחו"ל - פנייה בהתאם לחוק חופש המידע - התשנ"ח

בהמשך לפנייתך מיום ה-18.11.19 בעניין שבנדון, הריי להשיבך כדלקמן:

1. בקשת לקבל מסמכים ונתונים החל משנת 2016 ועד למועד מתן המענה בנפרד ובמובחן לכל שנה ושנה לגבי פירוט נסיעות עובדים לחו"ל מטעם רשות המסים ובציון: מועד הנסיעה, משך הנסיעה ותאריך חזרה, מהות הנסיעה ותיאורה, יעד או יעדי הנסיעה, פירוט המשתתפים בנסיעה (כולה או חלקה), פירוט הנלווים שאינם אנשי הרשות לנסיעה, פירוט עלויות הנסיעה ובכלל זה הוצאות טיסה לרבות מחלקות וחברת תעופה, מלוונות (לרבות שמות המלוונות) ועלויות נוספות.

#### להלן תשובתנו:

2. רצ"ב 4 קבצים ובהם פירוט לשנים 2016-2019 של: תאריכי הנסיעה, יעד הנסיעה, מס' ימי נסיעה, ס"ה הוצאות שהייה והוצאות טיסה.

3. אנו נאלצים לדחות את הבקשה לקבלת יתר הנתונים המבוקשים זאת שכן, מדובר במידע שאינו מצוי בלחיצת כפתור אלא נדרש להזמין את "תיקי הנייר" מהארכיב, איתור המידע בתיק, ככל שהוא קיים, השלמת מידע ואימותו מול העובד שנסע ו/או ואו גורמים אחרים ולבסוף טיוב ועריכת המידע למסירה.

על כך נוסף כי מדובר במטלה רגישה שכן ייתכנו פרטי מידע שנדרש להשמיטם מטעמים של סודיות פיסקלית או שיקולים מבצעיים כגון: חקירות, יחסי חוץ וקשרים בינלאומיים.

4. זאת ועוד, הטיפול בנסיעות עובדים לחו"ל נעשה ע"י שלוש עובדות העובדות בחשבות הרשות. מדובר במטלה אחת נוספת שאינה דומיננטית, ביחס למשימות שוטפות אחרות בהן עוסקות העובדות ובהן: חשבות שכר, אישור התחייבות לספקים, ביטוח נכסים, פיצויי נזקי איבה, תשלומי ארנונה, מים, ניקיון, כח אדם, תשלומי שכר מרצים, ריכוז וועדות להגנה משפטית, וועדת בלאי וחובות אבודים.



## חטיבת שירות לקוחות - פניות הציבור וחופש המידע

5. בנסיבות אלו, ואף אם למצער נניח שטיפול בתיק ממוצע אורך בין חצי שעה לשעת עבודה, הרי שמדובר במטלה המוערכת במאות שעות עבודה בהתחשב בכמות הטיסות ושדי בה כדי לשבש את עבודה החשבות כמפורט לעיל. לפיכך, בנסיבות אלו אני דוחה את בקשתך בהתאם לסעיף 18(1) לחוק הקובע כי הרשות רשאית לדחות בקשה "אם הטיפול בה דורש הקצאת משאבים בלתי סבירה"
6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל נציין יש לדחות את הבקשה גם מהסיבות הנוספות הבאות:
  - א. אין מקום למסירת שמות עובדים לאור הזכות לפרטיות הקבועה בסעיף 9(א)(3) לחוק שבנדון. ויתר על כן, אף אם לכאורה, ולצורך הטיעון בלבד, היינו שוקלים לפנות לעובדים בהליך לפי סעיף 13 לחוק הרי שעצם פנייה כזו, לאור כמות הפניות, היא לכשעצמה מצדיקה דחיית הפניה לפי סעיף 18(1) לחוק.
  - ב. מדיניות רשות המסים היא שלא לאפשר לעובדים לצרף נלווים לנסיעות לחו"ל וזאת בכדי לאפשר לעובד לבצע את שליחותו ללא הסחת דעת – כך שבקשת המידע שלך בעניין זה לא רלוונטית.
7. הנך רשאי לערער על החלטתי בהתאם להוראות סעיף 17 לחוק חופש המידע.
8. החלטה זו ניתנה בירושלים.

**בברכה,**

**יהודה מונסוניגו  
מנהל תחום בכיר פניות הציבור  
חופש המידע**

העתק:  
לתיק