



הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ב בכסלו התשע"ה
4 בדצמבר 2014
ש.כ. 2014-22266

לכבוד:
מר מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית

הנדון: שכרם של עובדי רשות מקרקעי ישראל המועסקים בחוזים אישיים
מכתבו של מר ברק שטרוזברג מיום ה-30.12.2012

בהמשך להקמת רשות מקרקעי ישראל ביום ה-28.02.2013, ובהמשך למכתבו של מר ברק שטרוזברג שבסמך, הריני להנחות כדלקמן:

1. כללי:

- 1.1. יובהר כי כל האמור בהוראות ביצוע אלו קובע תנאים מירביים לעובדים ברשות מקרקעי ישראל המועסקים בחוזים אישיים.
- 1.2. בנוסף, כל האמור בהוראות ביצוע אלו מותנה בכך שלא תהינה כל חריגה בתשלום שכרם של המועסקים לפי המכתב שבסמך, מעבר לקבוע במכתב זה.
- 1.3. כל תנאי השכר והעבודה במכתבי זה מתייחסים לעבודה בהיקף משרה של 100%.
- 1.4. רכיבי השכר ותנאים גלויים: בתוך המשכורת הכוללת של העובדים המועסקים לפי המכתב שבסמך, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבל אילולא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלומים עבור שעות נוספות, עבודה בימי שישי, ימי מנוחה ובשעות הלילה, כוננויות, פרמיות, קריאות פתע, שכר עידוד, וכן כל התשלומים החודשיים והשנתיים האחרים כגון: גמול השתלמות וכו', ובנוסף כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה שנחתם עם העובד. יש לחסום לתשלום את הרכיבים המופיעים בסעיף זה לעובדים המועסקים בהתאם להוראות חוזר זה.
2. שכר עובדי ההנהלה הבכירה ברשות מקרקעי ישראל:
 - 2.1. לא יחולו שינויים בתנאי השכר והעבודה של מנכ"ל הרשות, המשנה למנכ"ל הרשות והיועץ המשפטי של הרשות (להלן: "ההנהלה הבכירה") ביחס למצב הנהוג כיום, והם ימשיכו להיות מועסקים בשכר זהה לשכר שמשולם להם כיום.
 - 2.2. כל האמור בסעיף 3 לחוזר זה לא יחול על עובדי ההנהלה הבכירה ברשות.
 - 2.3. למען הסר ספק, להלן תנאי השכר של חברי ההנהלה הבכירה ברשות עם המעבר לרשות מקרקעי ישראל:



הממונה על השכר והסכמי עבודה

2.3.1. שכרו ותנאי העסקתו של מנכ"ל הרשות יהיו כשל כל מנכ"ל משרד ממשלתי בהתאם להנחיות הממונה על השכר.

2.3.2. שכרו של היועץ המשפטי של הרשות יהיה בהתאם לדרגה 470 בדירוג 15 בשירות המדינה.

2.3.3. לעניין השכר של המשנה למנכ"ל הרשות:

2.3.3.1. כל עוד תפקיד זה ימשיך להיות מאויש ידי העובדת הממלאת אותו כיום, ישתלם שכרה בהתאם לדרגה 370 בדירוג 557 בשירות המדינה.

2.3.3.2. עם פרישתה מהתפקיד, ייקבע השכר בהתאם לנהוג לעניין משנה למנכ"ל בשירות המדינה.

3. רמות השכר של עובדים בכירים ברשות מקרקעי ישראל המועסקים בחוזים אישיים (יש לפתוח סולם שכר חדש)

3.1. להלן רבדי השכר, טווחי השכר לכל רובד, מספר המשרות המקסימאליות לרובד, ותיאור התפקידים לעובדים בכירים נוספים ברשות מקרקעי ישראל אשר יועסקו בחוזים אישיים:

| שם הרובד | טווח השכר בש"ח | כמות המשרות | תיאורי המשרות |
|----------|----------------|-------------|--|
| 3ב | 29,986-33,088 | 2 | מנהל חטיבה עסקית מנהל חטיבה לשמירת הקרקע |
| 4ב | 28,952-32,054 | 9 | מנהל חטיבת השירות מנהל אגף בכיר למינהל ומשא"ן מנהל אגף בכיר מידע ומיחשוב מנהל מרחב עסקי מרכז מנהל מרחב עסקי ת"א מנהל מרחב עסקי ירושלים מנהל מרחב עסקי דרום מנהל מרחב עסקי צפון מנהל מרחב עסקי חיפה |
| 5ב | 26,884-29,986 | 8 | מנהל אגף תכנון ארוך טווח ותחרותיות סגן בכיר ליועמ"ש מקרקעין משנה ליועץ המשפטי חקיקה, בג"ץ ונהלים מנהל אגף בכיר שמאות מקרקעין מנהל אגף בכיר הנדסה ופיתוח וס. מנהל החטיבה מנהל אגף בכיר תכנון מנהל אגף בכיר לשימושים חקלאיים |



הממונה על השכר והסכמי עבודה

| | | | |
|--|----|---------------|----|
| מנהל אגף בכיר שיווק ומכרזים | | | |
| מנהל אגף בכיר תיאום מעקב ובקרה | 13 | 23,782-27,918 | 6ב |
| מנהל אגף בכיר תורה ונהלים | | | |
| מנהל אגף בכיר עסקאות | | | |
| מנהל אגף בכיר מיפוי ומדידות | | | |
| מנהל אגף בכיר תורה ופיתוח וס. מנהל החטיבה | | | |
| מנהל אגף בכיר הפעלה | | | |
| מנהל אגף בכיר בעלות ורישום | | | |
| ס. מנהל חטיבה ומנהל אגף בכיר אכיפה מבצעים ומקרקעין | | | |
| מנהל מרחב שמירה מרכז/ת"א | | | |
| מנהל מרחב שמירה צפון | | | |
| מנהל מרחב שמירה דרום | | | |
| מנהל מרחב שמירה ירושלים | | | |
| מנהל מרחב שירות מרכז | | | |
| מתכנן מרחב עסקי מרכז | 13 | 21,714-24,816 | 7ב |
| מתכנן מרחב עסקי ת"א | | | |
| מתכנן מרחב עסקי צפון | | | |
| מתכנן מרחב עסקי חיפה | | | |
| מתכנן מרחב עסקי דרום | | | |
| מתכנן מרחב עסקי ירושלים | | | |
| מודד מרחב עסקי מרכז | | | |
| מודד מרחב עסקי ת"א | | | |
| מודד מרחב עסקי צפון | | | |
| מודד מרחב עסקי חיפה | | | |
| מודד מרחב עסקי דרום | | | |
| מודד מרחב עסקי ירושלים | | | |
| סגן מנהל אגף בכיר רישום והסדר | | | |

3.2. קליטה:

3.2.1. קליטת העובדים ברשות מקרקעי ישראל תיעשה בשכר התחילי הקבוע בטווח.

3.2.2. במקרים מיוחדים ובכפוף לאישור בכתב של הממונה על השכר, תתאפשר קליטת עובדים חדשים

בשכר הגבוה מהשכר התחילי שבטווח.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

- 3.2.3. הרשות רשאית לקלוט עובדים בחוזה אישי שבו יוסכם על רמת שכר הנמוכה מרמת השכר התחילי הקבועה לעובד מסוגו, וזאת בהתאם ליכולתה התקציבית.
- 3.2.4. עובדים בכירים במינהל מקרקעי ישראל, אשר נקלטו כעובדים בכירים ברשות מקרקעי ישראל, ואשר שכרם טרם המעבר היה גבוה יותר מהשכר התחילי ברובד בו שובצו, ימשיך להיות שכרם משולם לפי השכר שלהם טרם המעבר, זאת אף אם שכרם עולה על תקרת הרובד בו הם שובצו.
- 3.2.5. יובהר כי כל עוד שכרו של עובד עולה על השכר המקסימאלי בטווח רובד בו הוא משובץ, לא יעודכן שכרו בשום אופן (לא ברמה האישית, ולא ברמה הקיבוצית) עד למועד בו שכרו יהיה נמוך מהשכר המקסימאלי בטווח בו מושבץ.
- 3.2.6. עובדים בכירים שהועסקו כמינוי בפועל בכירים במנהל מקרקעי ישראל ערב המעבר, אשר נקלטו כעובדים בכירים ברשות מקרקעי ישראל, ואשר שכרם כמינוי בפועל היה גבוה יותר מהשכר התחילי ברובד השכר בו שובצו, ישולם שכרם לפי הגבוה מבין השניים:
- 3.2.6.1. שכרם כמינוי בפועל במנהל מקרקעי ישראל ערב המעבר.
- 3.2.6.2. השכר בהתאם לרובד השכר בו שובצו.
- 3.3. עדכון טווח השכר ושכר העובדים:
- 3.3.1. טווחי השכר ושכר העובדים בכל הרבדים יעודכנו מדי שנה בשיעור זהה לשיעור בו יעדכן הממונה על השכר את העובדים בשירות המדינה המועסקים בדרוג בכירים 557.
- 3.3.2. האמור לעיל לא יחול על עובדים שסעיף 3.2.5 חל עליהם.
- 3.4. קידום אישי:
- 3.4.1. הוראות ביצוע לחלוקת המענק יישלחו בכל שנה ושנה מטעם הממונה על השכר.
4. תנאים נלווים:
- להלן פירוט התנאים הנלווים לגבי כל 47 העובדים הבכירים ברשות מקרקעי ישראל:
- 4.1. בנוסף למשכורת הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים והטבות כדלקמן:
- 4.1.1. דמי כלכלה: ישולמו לפי דמי הכלכלה הגלובליים של מנכ"לים בשירות המדינה כפי שייקבעו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר, ויהיו בהתאם לאחוז השכר היחסי של כל עובד ביחס לשכר המנכ"ל.
- 4.1.2. הוצאות אחזקת רכב: לעובד בחוזה בכירים שהרשות אינה מעמידה לרשותו רכב צמוד ניתן לשלם החזר הוצאות רכב שירות ע"פ דיווח חודשי, כמקובל בשירות המדינה, בהתאם לרמת הניידות שאושרה לו.
- 4.1.3. קצובת הבראה: בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה.
- 4.1.4. קצובת נסיעה: בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- 4.1.5. קצובת ביגוד: בסכומים ובמועדים שמשתלמים לגבי עובדי המדינה המדרוגים בדירוג 557.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

4.1.6. קרן השתלמות: כמקובל בשירות המדינה.

4.1.7. ביטוח פנסיוני: לעובדים המבוטחים בצוברת בהתאם לשיעורים הנהוגים ביחס לעובדים בכירים

בחווה 557. לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית על פי המכתב בנושא מיום 19.5.2014 (גמ -

2014-592) המצ"ב.

4.1.8. מענק יובל: יינתן אך ורק לעובדים שהועסקו בחוזים בכירים במינהל מקרקעי ישראל ערב

המעבר לרשות מקרקעי ישראל או שהועסקו בחוזי בכירים ברשות מקרקעי ישראל ביום הוצאת

חזור זה, בין אם היו זכאים לתשלום מענק יובל ערב המעבר ובין אם לאו. למען הסר ספק,

לעובדים אשר יקלטו כעובדים בכירים ברשות מקרקעי ישראל החל מיום הוצאת חזור זה ואילך,

לא ישולם מענק יובל.

כללי הזכאות וחישוב המענק ייעשו בהתאם לנהוג בשירות המדינה לגבי עובדים בכירים, ובכלל

זאת:

4.1.8.1. בכירים בפנסיה תקציבית – זכאים למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר הקובע כפי

שתשלם בגמלת העובד.

4.1.8.2. בכירים בצוברת – בעלי ותק של 25 שנים ומעלה בשירות המעסיקים,

4.1.8.3. כולל שירות חובה בצה"ל, זכאים למענק יובל בשיעור של 60% משכרם הממוצע

בחווה ומשכרם על פי דירוג ודרגה מקבילים, כמפורט בחווה שנחתם עמם.

4.1.9. ימי מחלה: 30 ימי מחלה לשנה כנגד הצגת אישורים רפואיים. העובד רשאי לצבור ימי מחלה

אלה כנהוג בשירות המדינה.

4.1.9.1. לא יינתן פיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים אלא במקרה והעובד פרש לפנסיה

תקציבית ע"פ חוק שירות המדינה (גימלאות), תש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות")

בכפוף לכללים הקיימים במדינה.

4.1.10. ימי חופשה: עובד המועסק לפחות 5 ימים בשבוע, זכאי ל-22 ימי חופשה בשנה ורשאי לצבור

עד 55 ימים. ימי החופשה אשר יצברו ייפדו בעת פרישה מן העבודה בהתאם לאמור בתקשי"ר.

4.2. מענק מצוינות שנתי בכירים ברשות למקרקעי ישראל:

4.2.1. הוראות ביצוע לחלוקת המענק יישלחו בכל שנה ושנה מטעם הממונה על השכר.

בכבוד,

 קובי אמסלם

העתק:

מר בני ליברמן - מנהל המינהל, מינהל מקרקעי ישראל

מר אפרים מלכין - מנהל תחום, משרד האוצר

גב' אלה ירניצקי - סמנכ"לית מינהל ומשאבי אנוש, רשות מקרקעי ישראל

מר ציון לוי - מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה