



לכבוד,
מר יוסי איצקוביץ
סגן בכיר לחשב הכללי
משרד האוצר

הנדון: קידום שכר לעובדים בחוזים אישיים ברשות מקרקעי ישראל
סימוכין: מכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014
מכתבו של מר ברק שטרזברג מיום 30.12.2012
מכתבו של מר אפרים מלכין מיום 06.08.2019

1. רקע

במכתבו של מר ברק שטרזברג שבסמך אושרה, בין היתר, הקצאת מסגרת עלות לצורך קידום בשכר עובדים המועסקים בחוזה אישי ברשות מקרקעי ישראל בתפקידים המפורטים שם (להלן: "הרשות"), בכפוף להתפלגויות כמפורט שם. לאחר הקמת הרשות נקבעו התנאים המרביים על פי הם תהא רשאית הרשות להעסיק עובדים בחוזה אישי, כמפורט במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014.

לאור העיכוב בגיבוש המודל לקידום עובדים המועסקים בחוזה אישי בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך, ולאור הצורך בביצוע התאמות במתווה האמור במכתבו של מר ברק שטרזברג שבסמך, התקיימו דיונים בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, והוסכם על קידום שכר חד פעמי, כמפורט במכתבו של מר אפרים מלכין מיום 06.08.2019, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2018. בהמשך להחלטה שהתקבלה כאמור, המשיכו הנהלת הרשות ואגף שכר והסכמי עבודה בדיונים לגיבוש המודל לקידום עובדים המועסקים בחוזה אישי בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך לתקופה שהחל מיום 1.1.2019. לאחר דיונים שהתקיימו כאמור, הוחלט על מודל קידום שכר לפי הישגים אישיים, כמפורט להלן.

2. תחולה

הוראות מכתב זה חלות על העובדים המועסקים בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל, בחוזה מיוחד בכירים ברמ"י שמספרו 566, בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך אשר מוצמדים להם טווחי שכר (להלן: "העובד" או "העובדים" ו - "חוזה העבודה" בהתאמה).

3. קידום שכר לפי הישגים אישיים

3.1 בגין התקופה שהחל מיום 1.1.2019 ועד ליום 31.12.2021, מנהל הרשות יהיה רשאי לקדם את שכר העובד בגין ביצועיו בשנה החולפת בשיעור של עד 1.5% מהמשכורת הכוללת של העובד כהגדרתה בחוזה העבודה בכל שנה קלנדרית.

3.2 קידום השכר האישי לעובד יבוצע, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל של השנה שלאחר השנה בגינה הוא משולם, ולמפרע ליום 1 בינואר הראשון הקודם לתחילת התשלום (דהיינו, ה-1 בינואר הראשון שלאחר תום השנה הקלנדרית החולפת שבגינה מקודם שכרו של העובד). יובהר כי קידום השכר בגין שנת 2019 יבוצע לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2021, ויהא בתחולה מיום 01.01.2020.

3.3 עובד אשר סיים העסקתו ברשות או שסיים את העסקתו בתפקיד המזכה בקידום שכר כאמור בסעיף 2 לעיל לאחר יום 01.01.2020, ומנהל הרשות קידם את שכרו כאמור בסעיף 3.1 לעיל, יהיה זכאי לתשלום קידום שכר בגין פרק הזמן בו הועסק בתפקיד המזכה בקידום שכר.

3.4 למען הסר ספק, שכרו של העובד לאחר קידום השכר כמפורט בסעיף 3.2 לעיל לא יחרוג מטווח השכר הצמוד לתפקיד בו משובץ העובד כמפורט בסעיף 3.4 למכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך.

3.5 קידום השכר לעובד יהיה בהתאם להחלטת מנהל הרשות לאור ביצועי העובד כאמור בסעיף 3.1 לעיל. מנהל הרשות ינמק את החלטתו בכתב, ככל שיחליט שלא לקדם את שכרו של העובד.

3.6 יובהר כי לא יקודם שכרו של עובד חדש אשר החל העסקתו ברשות בשנה הקלנדרית שבעדה ניתן הקידום והועסק בה, במהלך אותה שנה, פחות משישה חודשים. בחישוב תקופת ההעסקה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

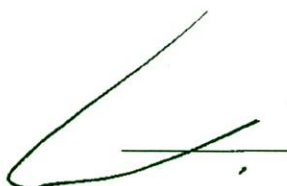
3.7 ביצוע התשלום בפועל בגין כל שנה קלנדרית יהיה בכפוף לאישור אגף השכר והסכמי עבודה אודות העובדים הזכאים לקידום השכר ושיעור הקידום לכל עובד.

4. כללי


4.1 יובהר כי תוקף אישור זה הוא בגין התקופה שעד ליום 31.12.2021 בלבד. יובהר כי לאחר מועד זה תיבחן הארכת הסדר קידום השכר לפי מכתב זה.

4.2 האמור במכתב זה מחליף את האמור בסעיף 3.4 במכתבו של מר ברק שטרוזברג מיום 30.12.2012.

בכבוד רב,



יעקב קוינט
מנהל רשות מקרקעי ישראל



קובי בר-נתן
הממונה על השכר

העתק:

גב' אתי גבאי מורלי - סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר דוד מזרחי - סמנכ"ל למטה ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר חנן לזימי - מנהל תחום משרדי ממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' רחל לנציאנו - מנהלת אגף משאבי אנוש, רשות מקרקעי ישראל
מר אמיר בן לוי - ראש ענף משרדי ממשלה, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' עדי בן טוב - ראש ענף משרדי ממשלה, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר