



ג' באדר ב' התשפ"ב
6 במרץ 2022

לכבוד
מר אלי ביתן
סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

רשות מקרקעי ישראל - מענקי עידוד מצוינות לעובדים בחוזים מיוחדים

מכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014
מכתבו של מר ברק שטרוזברג מיום 30.12.2012

1. רקע

בהמשך למכתבו של מר ברק שטרוזברג מיום 30.12.2012 אושרה הקצאת מסגרת עלות לצורך חלוקת מענקי מצוינות, לעובדים המפורטים שם, לעובדים בחוזים מיוחדים ברשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") בהתאם להתפלגויות ויעדים אשר יקבעו על ידי הנהלת הרשות. לאחר הקמת הרשות נקבעו התנאים המרביים על פי הם תהא רשאית הרשות להעסיק עובדים בחוזה מיוחד, כמפורט במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014.

לאור העיכוב בגיבוש המודל לחלוקת מענקי מצוינות לעובדים המועסקים בחוזים בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך, לאור הצורך בביצוע התאמות במתווים האמורים במכתבו של מר ברק שטרוזברג שבסמך, התקיימו דיונים בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, והוסכם על תשלום מענקי מצוינות בגין השנים 2014-2017 כמפורט בהודעתו של מר חנן לזימי מיום 21.11.2018. בהמשך להודעתו של מר לזימי, המשיכו הנהלת הרשות ואגף שכר והסכמי עבודה בדיונים לגיבוש המודל לחלוקת מענקי מצוינות לעובדים בחוזים בגין השנים 2018-2021, כמפורט להלן.

2. מענק ששולם לעובדים המועסקים בחוזים מיוחדים ברשות בגין השנים 2014 – 2017

2.1 בהתאם לסיכום בין הממונה על השכר למנהל הרשות דאז ובשים לב להישגי הרשות בשנים 2014 עד 2017, וכמפורט בהודעתו של מר לזימי שנזכרה לעיל, הוקצה בגין השנים 2014 עד 2017 סכום של 2 מיליון ש"ח לצורך תשלום מענקי מצוינות לעובדי הרשות אשר הועסקו ברשות בחוזה מיוחד בדירוג 566 באחד מהתפקידים המפורטים בסעיף 3.1 למכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך או בחוזה בכירים 557 או 05.

2.2 בהתאם לסיכום האמור, תשלומי מענקי המצוינות לכל עובד כאמור בסעיף 1 לעיל, לכל שנה, היה בהתאם לרובד השכר בו משובץ העובד בהתאם לטבלה הבאה:

רובד	סכום (בש"ח)
43 – 33	20,000
53	12,500
63 – 73	10,000

2.3 תשלום מענקי המצוינות לכל עובד, בכל שנה כאמור היה כפוף לחלקיות משרתו ולחלקיות העסקתו של העובד בכל שנה קלנדרית.

2.4 המענקים לא היוו שכר לכל דבר ועניין, לא הוכאו בחשבון לחישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, ולא בוצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

2.5 פרטי העובדים להם שולמו המענקים וסכום המענק המצטבר בגין השנים 2014-2017 לכל עובד מפורטים בנספח א'.

3. מענק לעובדים המועסקים בחוזים ברשות בגין השנים 2018 – 2021

בהתאם להודעת הרשות לממונה על השכר בנוגע להישגי הרשות ביחס ליעדים ותוכניות העבודה שנקבעו לה לשנים 2018 עד 2021, הוסכם כאמור להלן:

3.1 בסעיף זה –

"עובד מתומרץ" - עובד אשר הועסק בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל, בחוזה מיוחד בדירוג 566, באחד מהתפקידים המפורטים בסעיף 3.1 למכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך או בחוזה בכירים בדירוג 557 או 05, במשך לפחות 6 חודשים במהלך התקופה הראשונה או התקופה השנייה או התקופה השלישית או התקופה הרביעית.

מובהר כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת כל אחת מהתקופות לצורך עמידה בתנאי של העסקה במשך 6 חודשים כאמור לעיל, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

"התקופה הראשונה" - התקופה שמיום 1.1.2018 עד יום 31.12.2018

"התקופה השנייה" - התקופה שמיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2019

"התקופה השלישית" - התקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2020

"התקופה הרביעית" - התקופה שמיום 1.1.2021 עד יום 31.12.2021

3.2 עובד מתומרץ, למעט עובד שהוחלט לגביו כי אינו זכאי למענק כאמור בסעיף 3.4 להלן, ידורג בתום כל תקופה רלוונטית, באחת משתי קבוצות איכות כלהלן. העובד ידורג בקבוצת האיכות

בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שנקבעו על ידי מנהל הרשות, כמפורט בסעיף 3.3 להלן, לגבי התקופה הרלוונטית (ושייקבעו לגבי התקופה הרביעית) (להלן: "עובד מדורג").

3.3 שיעור העובדים אשר ידורגו בכל קבוצת איכות מפורט בטבלה להלן:

קבוצת איכות	אחוז המדורגים מהעובדים
א	30%
ב	70%

3.4 הנהלת הרשות תהיה רשאית לפי שיקול דעתה לקבוע לגבי כל אחד מהעובדים המתומרצים כי הפגינו רמת תפקוד נמוכה משמעותית בכל אחת מהתקופות. עובד כאמור לא ידורג בקבוצת האיכות באותה התקופה ולא יהיה זכאי למענק כאמור בסעיף 3.5 להלן (להלן: "עובד שאינו זכאי למענק מצוינות").

3.5 העובדים המדורגים בכל תקופת מענק רלוונטית, יהיו זכאים בגין אותה תקופה למענק חד פעמי לעידוד מצוינות בהתאם ובכפוף לאמור להלן (להלן: "מענק מצוינות"):

(א) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות א יהיה זכאי למענק בסכום שיחושב כדלקמן:

$$1.1 * X * A * B$$

(ב) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות ב יהיה זכאי למענק בסכום שיחושב כדלקמן:

$$0.9 * X * A * B$$

(ג) על אף האמור לעיל, עובד ששכרו בפועל עולה על קצה טווח רובר השכר הצמוד למשרתו באחת מהתקופות הרלוונטיות (להלן: "עובד מעל קצה הטווח"), יהיה זכאי למענק חד פעמי לעידוד מצוינות בכפוף למפורט בסעיף (ד) להלן.

לעניין סעיף (3.5) זה:

"X" - המנה המתקבלת מחלוקת בסיס השכר במספר העובדים המדורגים למעט מספר העובדים מעל קצה הטווח, ובהתאם לאמור להלן.

מספר העובדים לצורך חישוב X יחושב בשים לב לחלקיות העסקה וחלקיות המשרה של כל עובד כאמור בתקופה הרלוונטית (כאשר עובד במשרה מלאה אשר הועסק במשך כל התקופה יזכה לערך 1; עובד ב-75 אחוז משרה אשר הועסק במשך 75 אחוז מהתקופה יזכה לערך 0.5625).

"B" - המנה המתקבלת מחילוק מספר החודשים שבהם הועסק העובד המדורג ב-12.

מובהר כי ככל שעובד הועסק בחלק מחודש מסוים, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש קלנדרי יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

הבהרה לעניין חישוב X ו-B:

מובהר כי לעניין חישוב חלקיות ההעסקה במהלך בתקופה הרלוונטית, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו כלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופת לידה והורות כאמור, תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד ב-6 החודשים שקדמו לתקופה כאמור, לפי העניין.

"A" - חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק העובד המדורג בתקופה הרלוונטית (כאשר משרה מלאה תזכה לערך 1).

"בסיס השכר" - סכום השווה ל-5.4% מסך כל "המשכורת הכוללת" של כל העובדים המדורגים באותה תקופה רלוונטית, למעט של עובדים מעל קצה הטווח.

(ד) עובד מדורג שהוא עובד מעל קצה הטווח, יהיה זכאי למענק חד פעמי לעידוד מצוינות בגין אותה תקופה, רק אם תוצאת החיסור בין (Y) ל-(Z) היא חיובית ($Y - Z = H$), כאשר סכום המענק יהיה שווה להפרש האמור (H). למען הסר ספק ככל ש-H הוא מספר שלילי, לא יהיה זכאי העובד למענק.

לעניין סעיף (ד) זה:

"Y" - סכום המענק שיחושב עבורו בהתאם לסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל (בהתאם לקבוצת האיכות בה ישובץ העובד בתקופה הרלוונטית).

"Z" - סכום ההפרש החודשי שבין שכרו החודשי של העובד לבין קצה טווח השכר הצמוד למשרתו באותו החודש בתקופה הרלוונטית.

דוגמה לחישוב Z - עובדו ששכרו החודשי בפועל עומד על 20,000 ש"ח וקצה טווח השכר הצמוד למשרתו עומד על 19,000 ש"ח, ערך Z יהיה 12,000 ש"ח.
 $12,000 = (20,000 - 19,000) * 12$ (מספר החודשים בתקופה הרלוונטית).

"H" - סכום המענק לעובד מדורג שהוא עובד מעל קצה הטווח - ובלבד שהוא חיובי.

3.6 כל אחד מהמענקים האמורים לעיל אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון חישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, לא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה פנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

3.7 למען הסר ספק מובהר כי אין בתשלום המענק כדי לשנות את המשכורת הכוללת ערב חזור זה.

3.8 סך כל המענקים שישולמו בכל תקופה, לא יעלו ולא ירדו מבסיס השכר שנקבע לגבי אותה תקופה כמפורט להלן:

(א) אם בסיס השכר גדול מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיפים קטנים 3.5 (א) עד (ג) לעיל אזי ההפרש שבין בסיס השכר לסך המענקים כאמור, יחולק בין כל העובדים הזכאים למענק מצוינות, באופן שקלי, שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופה הרלוונטית, כך שעובד במשרה חלקית יזכה לסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה. ההפרש שיחולק כאמור לפי סעיף זה, יגדיל את סכום המענק שחושב וישולם לכל עובד ויראו אותו כחלק

בלתי נפרד ממענק מצוינות.

(ב) אם בסיס השכר קטן מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיפים קטנים 3.5 (א) עד (ג) לעיל, אזי ההפרש שבין סך המענקים לבסיס השכר יופחת מסכום כל המענקים שחושבו כאמור לעובדים הזכאים למענק מצוינות, כך שההפחתה תחולק בין העובדים הזכאים למענק מצוינות, באופן שקלי שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק הרלוונטית, כך שלעובד במשרה חלקית יופחת סכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה.

4. הוראות לגבי תשלום המענקים לפי סעיף 3

4.1 מענק מצוינות בגין שנת 2021 ישולם במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022 ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

4.2 מענקי המצוינות בגין השנים 2018-2020 ישולמו במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022 ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

4.3 מענק מצוינות בגין שנת 2022-

4.3.1 מענק מצוינות בגין שנת 2022 מותנה בקבלת הודעת מנהל הרשות לממונה על השכר בנוגע להישגי הרשות ביחס ליעדים ותוכניות העבודה שנקבעו לה לשנת 2022.

4.3.2 לעניין מענק מצוינות בגין שנת 2022 תוגדר "התקופה החמישית" כתקופה מיום 1.1.2022 ועד ליום 31.12.2022.

4.3.3 עובד מתומרץ לעניין זה יוגדר כעובד, למעט עובד שהוחלט לגביו כי אינו זכאי למענק כאמור בסעיף 3.4 להלן, אשר ידורג באחת משתי קבוצות האיכות המפורטות בסעיף 3 לעיל. העובד ידורג בקבוצת האיכות בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שנקבעו על ידי מנהל הרשות, כמפורט בסעיף 3.3 להלן, לגבי התקופה החמישית (להלן: "עובד מדורג").

4.3.4 מענק מצוינות בגין שנת 2022 ישולם במשכורת חודש מרץ 2023, המשתלמת בחודש אפריל 2023, ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב, בכפוף לכל האמור לעיל.

4.3.5 יתר הכללים המפורטים ביחס למענק מצוינות האמורים בסעיף 3 יחולו ללא שינוי,

4.4 תשלום המענקים כפוף לאישור אגף השכר והסכמי עבודה במשרד לשמות העובדים להם יחולק המענק ולסכום המענק לכל עובד.

5. יובהר כי אישור זה הנו לגבי התקופה שעד ליום 31.12.2022 ותקופה זו בלבד. במהלך שנת 2022 תבתן האפקטיביות של מענק המצוינות האמור בסעיף זה ומידת התאמתו. ככול שיוחלט על הארכת מענק המצוינות האמור בסעיף זה, או מענק מצוינות אחר כלשהו, ההארכה כאמור תהיה כפופה לאישור בכתב ומראש של הממונה על השכר והסכמי עבודה ומנהל הרשות.

6. מענק חד פעמי על רקע השינויים במודל קידום השכר

על רקע הנסיבות הייחודיות שנוגעות לשינויים שנעשו במודל קידום השכר (אשר מפורט במכתבו של מר אפרים מלכין מיום 06.08.2019, וכן במכתבם של הממונה על השכר ומנהל הרשות מיום 15.02.2021), יהיו זכאים עובדים לעניין סעיף זה כהגדרתם להלן למענק חד פעמי כמפורט בסעיף זה להלן:

- 6.1 "עובד לעניין סעיף זה" - העובדים אשר הועסקו בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל, בחוזה מיוחד בדירוג 566, או בחוזה בכירים בדירוג 557 או 05.
- 6.2 עובד לעניין סעיף זה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.1.2014 (כולל) עד יום 31.12.2020 (כולל) (להלן: "תקופת המענק"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 11,000 ש"ח.
- 6.3 בחישוב תקופת המענק לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד לעניין סעיף זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- 6.4 עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת המענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לתקופת העבודה של העובד בתקופת המענק.
- 6.5 עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה חלקית בכל (מלוא) תקופת המענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופת המענק.
- 6.6 עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של העובד באותה תקופת מענק.
- 6.7 המענק החד פעמי האמור לעיל אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון חישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, לא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות), לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).
- 6.8 המענק ישולם במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022, ולכל המאוחר במשכורת חודש אפריל 2022 המשתלמת בחודש מאי 2022.
- 6.9 תשלום המענקים כפוף לאישור אגף השכר והסכמי עבודה במשרד לשמות העובדים להם יחולק המענק ולסכום המענק לכל עובד.
- 6.10 סך המענקים שישולמו בהתאם לסעיף זה לא יעלו על סכום של 525,000 ש"ח.
- 6.11 מובהר כי ההחלטה לשלם את המענק לפי סעיף זה, נוגעת לשינויים במודל קידום השכר. התשלום הוא חד פעמי ולא יהווה תקדים, ומובהר כי אינו רלוונטי למענקי המצוינות.

בכבוד רב,

קובי בר-נתן

קובי בר-נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

יעקב קוינט
מנהל הרשות

יעקב קוינט

מנהל רשות מקרקעי ישראל

העתקים :

מר חנן לזימי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד מלי וגנר – סמנכ"לית הון אנושי ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר אמיר בן לוי – אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

סקירת עיקרי פעילות הרשות לשנים 2018-2020

1. יצוין, כי הח"מ נכנס לתפקיד מנהל הרשות החל מיום 16.12.21 אך בהמשך לסיכום בין אגף השכר והסכמי עבודה והנהלת הרשות, ולטובת תשלום מענקים למועסקים בחוזים אישיים בגין התקופה שבין 2018-2020, להלן סקירת עיקרי פעילות הרשות בשנים 2018-2020.
2. רשות מקרקעי ישראל, כגוף המנהל את הקרקע במדינת ישראל, פועלת בשוק כשחקן המרכזי לקידום ייזום ופיתוח המקרקעין, שיווק קרקעות, כל זאת לשם הגדלת היצע הנדל"ן – דיור, תעשייה, מסחר, חקלאות ותיירות.
3. לטובת קידום פתרונות לסיוע בהתמודדות עם משבר הדיור ויצירת מלאי נוסף של יחידות דיור, במהלך השנים 2018-2020 התגייסה הרשות כולה, ביתר שאת, להגדלת היצע יחידות הדיור, תוך השקעה ביישום תכניות הממשלה ומועצת מקרקעי ישראל בקשר עם משבר הדיור.
4. במהלך שנים אלו, הגדילה את הרשות את הכנסותיה שהסתכמו לממוצע של כ-12 מיליארד ₪ המהווה גידול משמעותי ביחס לממוצע הכנסותיה משנים קודמות.
5. עוד במהלך שנים אלו, פעלה הרשות לטובת קידום מטרות הרשות כפי שנקבעו בחוק רשות מקרקעי ישראל, בתש"ך-1960 ובכלל זה שיווקה בממוצע כ-60,000 יח"ד לכל שנה, מתוכן שווקו בהצלחה במסגרת תכנית "מחיר למשתכן" כ-52,000 יח"ד.
6. עוד בתקופה זו, נחתמו כ-6 הסכמי הגג מול רשויות מקומיות לטובת קידום השיווק של כ-79,000 יח"ד וכ-3700 אלפי מ"ר שטחי מסחר ותעסוקה, וכן קודמו הליכים סטטוטוריים לטובת הגדלת היצע יח"ד בממוצע של כ-68,000 יח"ד לשנה.
7. בנוסף, פעלה הרשות לקידום הסכמים אסטרטגיים לעריכת פינויים כלכליים (דוגמת: הסכם מול חברת החשמל, והסכם מול בית החולים שיבא) לטובת יצירת מלאי נוסף של יחידות דיור, והכל לצד פעילות ענפה ביצירת מנגנוני פיקוח ואכיפה יעילים שיאפשרו שמירה מיטבית על קרקעות הציבור וכן רישום והסדרת פרצלציות עבור כ-35,000 יח"ד בממוצע לשנה וכן נרשמו בפנקסי המקרקעין בממוצע לכל שנה בשנים אלו כ-16,000 נכסים בבעלות.
8. עוד במהלך שנים אלו, המשיכה הרשות בקידום והפיכת פעילות הרשות ומערכותיה למוחשבות ונגישות ("רמיטק") לטובת יצירת סביבת עבודה עדכנית וידידותית למשתמש לטובת קידום ויצירת פלטפורמות נוספות שמטרתן שיפור השירות לאזרח.
9. כל זאת לא ניתן היה לבצע ללא שיתוף פעולה וקשר רציף בין גורמי הרשות השונים, עובדי ומנהלי הרשות, החל ממטה הרשות, דרך אגפיה המקצועיים, החטיבות וכלה במרחבים הגאוגרפיים השונים.
10. הצלחה במשימותיה המורכבות של הרשות מחייבת ראייה אירגונית רחבה, תכנון עבודה, וביצוע איכותי ויעיל – הכל בהתאם ליעדים ולמשימות הנקבעים על ידי ממשלת ישראל, מועצת מקרקעי ישראל, חוק הרשות וההנהלה.
11. הישגיה של הרשות בשנים האלו, עולים בקנה אחד עם יעדיה, כפי שניתן להיווכח, בשנים אלו, באה לידי ביטוי במיוחד כמות שיווקי הקרקעות בשנים אלו, והדברים מצאו ביטויים גם בתכניות העבודה לשנים אלו.
12. הרשות תמשיך לפעול ליצירת אקלים ארגוני וסביבת עבודה של מקצועיות, שיפור הליכי בקרה וביצוע והטמעת תהליכי עבודה לצורך ייעול פעילות הרשות ומתוך מטרה ליצור ממשק מלא וסדור

עמוד 1 מתוך 2

מטה הרשות



רשות מקרקעי ישראל

בין כלל יחידות הרשות ופעילות הרשות, והכל לצד המשך התגייסותה ופעילותה המאומצת במציאת פתרונות והסרת חסמים שמטרתם סיוע בטיפול במשבר הדיור, מתוך תקווה כי כך יושנו מלוא היעדים והאתגרים העומדים בפני הרשות, כמו גם מתן שירות טוב יותר לאזרחי מדינת ישראל.

יעקב הוינט

מנהל הרשות

עמוד 2 מתוך 2

מטה הרשות

רח' הצבי 15 (בנין ביק), ת.ד. 2600, ירושלים 9438622 | טל: 073-2021111 | פקס: 073-2021500
מוקד טלפוני: 03-9533333 / *5575 | שער הממשלה: www.gov.il | www.land.gov.il