



י' בסיון התשפ"ד
13 ביוני 2024
שכ. 457-2024

לכבוד:

מר אלי ביתן

סגן בכיר לחשב הכללי

משרד האוצר

הנדון: מענקי עידוד מצוינות לעובדים בחוזים אישיים ברשות מקרקעי ישראל בגין השנים 2023-2024

סימוכין: מכתבם של הממונה על השכר ומנהל רשות מקרקעי ישראל מיום 6.3.2022;
מכתבו של מר הנגן לזימי, סגן הממונה על השכר, מיום 18.4.2023;
מכתבו של הממונה על השכר מיום 19.5.2024;

א. רקע

במכתבו של הממונה על השכר מיום 6.3.22 שבסמך אושר תשלום מענקי מצוינות חד פעמיים לעובדים המועסקים בחוזים מיוחדים ברשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") בגין כל אחת מהשנים 2021-2014 עם ארפיצה לתשלום מענקי מצוינות חד פעמיים גם בגין שנת 2022. בהמשך למכתב האמור, אושר תשלום מענק מצוינות חד פעמי גם בגין שנת 2022 במכתבו של סגן הממונה על השכר מיום 18.4.2023 שבסמך.
לאור דיונים שהתקיימו בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "אגף השכר"), הוסכם על המשך תשלום מענקי עידוד מצוינות חד פעמיים (להלן: "מענקי מצוינות") בגין השנים 2023-2024, ולשנים אלו בלבד, כמפורט במכתב זה להלן.

ב. מענקי מצוינות בגין השנים 2023-2024

(1) עובד המועסק בחוזה מיוחד ברשות יהיה זכאי למענקי מצוינות, בהתאם להוראות מכתב זה.
(2) הגדרות:

(א) "עובד מתומרץ" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במקביל ובמצטבר בכל אחת מהשנים 2023-2024, בנפרד:

- (1) מועסק בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל;
- (2) מועסק בחוזה מיוחד בכירים רמ"י שמספרו 566;
- (3) מועסק באחד מהתפקידים המפורטים בסעיף (1) במכתבו של הממונה על השכר מיום 19.5.2024 שבסמך, אשר מוצמדים להם טווחי שכר;

(4) מועסק ברשות במשך לפחות שישה חודשים במהלך השנה הקלנדרית אשר בעדה מחולקים מענקי עידוד המצוינות.

בחישוב תקופת ההעסקה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי הוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה;

(ב) "עובד מדורג" - עובד מתומרץ אשר שובץ לאחת מקבוצות האיכות הרלוונטיות לשנה בגינה ניתן מענק המצוינות. שיבוצו של העובד באחת מקבוצות האיכות יעשה בתום השנה הרלוונטית, בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שנקבעו על ידי מנהל הרשות לגבי השנה הרלוונטית ובכפוף להתפלגות המחייבת באותה שנה.

(ג) "משכורת חודשית בפועל" - משכורתו הכוללת החודשית של העובד, כהגדרתה בחוזה העבודה, כפי ששולמה בפועל במהלך כל אחד מחודשי העבודה של העובד בשנה בגינה ניתן המענק.

(ד) "עובד מעל קצה הטוח" - עובד מדורג אשר משכורתו החודשית בפועל עולה על קצה טווח רובד השכר הצמוד למשרתו כפי שהוא בשנה בגינה ניתן המענק.

ג. מענק מצוינות בגין שנת 2023

(1) סכום מענק המצוינות בגין שנת 2023 לעובד מדורג יקבע בהתאם לקבוצת האיכות אליה שובץ, בכפוף להתפלגות כדלקמן:

קבוצת האיכות עליה נמנה העובד	שיעור העובדים באותה הקבוצה	סכום המענק
א	30%	40,000 ש"ח
ב	30%	25,000 ש"ח
ג	40%	15,000 ש"ח



- (2) סכום מענק המצוינות לעובד מדורג אשר הועסק במשרה חלקית בשנת 2023 או לעובד מדורג אשר הועסק בחלק משנת 2023, יהיה באופן יחסי לחלקיות משרתו (המשוקללת) ולתקופת העסקתו בשנת 2023, לפי העניין.
- בחישוב תקופת ההעסקה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- (3) על אף האמור בסעיף (ג)(1) לעיל, הנחלת הרשות תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה, לקבוע לגבי כל אחד מהעובדים המתומרצים כי הפגינו רמת תפקוד נמוכה משמעותית בשנת 2023. עובד כאמור לא ידורג באף אחת מקבוצות האיכות לעיל ולא יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2023.
- (4) על אף האמור בסעיף (ג)(1) לעיל, עובד מעל קצה הטווח יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2023, בהתאם לנוסחה הבאה:

$$C - D = E$$

C - סכום המענק שיחושב לעובד מעל קצה הטווח בהתאם לסעיפים (ג)(1) ו-(ג)(2) לעיל (בהתאם לקבוצת האיכות בה ישובץ העובד).

D - סכום ההפרשים החודשיים בשנת 2023, שבין משכורתו החודשית בפועל של עובד מעל קצה הטווח, לבין קצה טווח השכר הצמוד למשרתו באותו החודש. דוגמה לחישוב D- עובד כאמור אשר עבד במהלך כל שנת 2023, שכרו החודשי בפועל עמד על 27,000 ש"ח וקצה טווח השכר הצמוד למשרתו עמד על 26,776 ש"ח, ערך D יהיה 2,688 ש"ח.

$$2,688 = (27,000 - 26,776) * 12 \text{ (מספר חודשי העבודה בשנה של העובד)}$$

E - סכום המענק לעובד מעל קצה הטווח, ובלבד שהוא חיובי. למען הסר ספק, ככל ש-E הוא מספר שלילי, לא יהיה זכאי העובד האמור למענק מצוינות.

ד. מענק מצוינות בגין שנת 2024

(1) סכום מענק המצוינות בגין שנת 2024 לעובד מדורג יקבע בהתאם לקבוצת האיכות אליה שובץ, בכפוף להתפלגות כדלקמן:

קבוצת האיכות	שיעור העובדים
עליה נמנה העובד	באותה הקבוצה
א	15%
ב	20%
ג	65%

(2) עובד מדורג יהיה זכאי בגין שנת 2024 למענק מצוינות בהתאם ובכפוף לאמור להלן:

(א) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות א יהיה זכאי למענק מצוינות בסכום שיחושב כדלקמן:

$$1.2 * X * A * B$$

(ב) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות ב יהיה זכאי למענק מצוינות בסכום שיחושב כדלקמן:

$$0.8 * X * A * B$$

(ג) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות ג לא יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2024.

(ד) על אף האמור בסעיפים (ד)(2)(א) ו-(ד)(2)(ב) לעיל, עובד מעל קצה הטווח יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2024, בהתאם למפורט בסעיף (ד)(3) להלן.

לעניין סעיף (ד)(2) זה:

X - ממוצע המשכורת הכוללת, כהגדרתה בחוזה העבודה, של כלל העובדים המדורגים בגין שנת 2024, כפי שהשתלמה במשכורת חודש דצמבר 2024 (כולל העובדים המדורגים בקבוצת איכות ג).

A - חלקיות המשרה המשוקללת של העובד המדורג בשנת 2024 (משרה מלאה תזכה בערך 1).

B - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים שבהם הועסק העובד המדורג בשנת 2024 ב-12.

מובהר כי ככל שעובד הועסק בחלק מחודש מסוים, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש קלנדרי יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

מובהר לעניין חישוב B, כי לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מהלה.

(3) עובד מעל קצה הטווח אשר שובץ באחת מקבוצות האיכות (א) או (ב) יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2024, בהתאם לנוסחה הבאה:

$$C - D = E$$

C - סכום המענק שיחושב לעובד מעל קצה הטווח בהתאם לסעיפים (ד)(2)(א) או (ד)(2)(ב) לעיל (בהתאם לקבוצת האיכות בה ישוּבץ העובד).

D - סכום ההפרשים החודשיים בשנת 2024, שבין משכורתו החודשית בפועל של עובד מעל קצה הטווח, לבין קצה טווח השכר הצמוד למשרתו באותו החודש. דוגמה לחישוב D - עובד כאמור אשר עבד במהלך 11 חודשים בשנת 2024, שכרו החודשי בפועל עמד על 27,000 ש"ח וקצה טווח השכר הצמוד למשרתו עמד על 26,776 ש"ח, ערך D יהיה 2,464 ש"ח.
 $11 * (27,000 - 26,776) = 2,464$ (מספר חודשי העבודה בשנה של העובד)

E - סכום המענק לעובד מעל קצה הטווח, ובלבד שהוא חיובי. למען הסר ספק, ככל ש-E הוא מספר שלילי, לא יהיה זכאי העובד האמור למענק מצוינות.

ה. דין מענקי המצוינות

(1) כל אחד ממענקי המצוינות האמור לעיל לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עירוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורין כמשמעם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(2) למען הסר ספק:

- (א) מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי להקנות לו זכאות.
- (ב) כל אחד ממענקי המצוינות לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (ג) אין בתשלום מענקי המצוינות כדי לשנות את המשכורת הכוללת ערב חוזר זה.



ד. מועד תשלום מענקי המצוינות

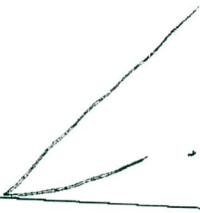
- כל אחד ממענקי המצוינות ישולמו בכפוף לאישור בכחב מטעם אגף השכר, כמפורט להלן:
- (1) מענק המצוינות בגין שנת 2023 ישולם במשכורת חודש יוני 2024 המשתלמת בחודש יולי 2024, וכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.
 - (2) מענק המצוינות בגין שנת 2024 ישולם במשכורת חודש אפריל 2025 המשתלמת בחודש מאי 2025, וכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

ז. כללי

בהתאם לאמור בסעיף (ו) לעיל, בגין כל אחד ממענקי המצוינות תעביר הנהלת הרשות לאגף השכר את שמות העובדים להם יחולק המענק וסכום המענק לכל עובד.

בכבוד רב,


אפי מלכין
הממונה על השכר והסכמי עבודה
במשרד האוצר


יעקב קוינט
מנהל רשות מקרקעי ישראל

העתק:

מר חנן לזימי - סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד מלי זגנר - סמנכ"לית הון בכיר ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר אביתר דוק - רכז אשכול משרדי ממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גבי יפעת פארן - כלכלנית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

