

כ' שבט תשפ"ד

30/01/2024

לכבוד:

פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

שלום רב,

הנדון: מינוי ראש רשות לקידום מעמד האישה- הגב' מירב שטרן

בהתאם להחלטת הממשלה מספר 1316 מיום 21.01.2024 הועבר שטח הפעולה של קידום מעמד האישה למשרד לשוויון חברתי ובכלל זה העברת הרשות לקידום מעמד האישה. בנוסף הוחלט לבטל את המשרד לקידום מעמד האישה ולמנות את הח"מ לשרה לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה.

בהתאם לסעיף 12 לחוק שירות המדינה (המינויים), התשי"ט-1959, ולהחלטת הממשלה בכוונתי להביא לאישור הממשלה את מינוייה של הגב' מירב שטרן לתפקיד ראש הרשות לקידום מעמד האישה.

אודה לך אם תוכל להביא את הדברים בפני וועדת המינויים על מנת שתדון בבקשתי, והכל כמפורט להלן:

הגב מירב שטרן בעלת תואר ראשון במנהל עסקים- (T.V.U) THAMES VALLY University.

ובעלת תואר שני במנהל עסקים, התמחות ביוזמות- Polytechnic New York.

ב 7 החודשים האחרונים, שימשה מירב כמנכ"לית המשרד לקידום מעמד האישה וביצעה את תפקידה על הצד הטוב ביותר מבחינה מקצועית וניהולית. היא הובילה ביד רמה את חזון ומטרות המשרד לקידום נשים ושוויון הזדמנויות בישראל, החל מההחלטה לבנות תוכנית חומש אסטרטגית לאומית למשרד, לקדם תוכניות בתחום תעסוקת נשים, קידום מנהיגות מקומית ולשנות את תפיסת העשייה של המשרד כמוכון קהילות נשים כמנוע לצמיחה אישית ומקצועית וקידום שוויון ההזדמנויות לכל אישה באשר היא. בזמן כהונתה של מירב פרצה מלחמת "חרבות ברזל" ומירב הובילה את המשרד, בהנחייתי, לעשייה ממוקדת למתן מענים לאתגרים ולצרכים הייחודיים של נשים בעת חירום: הקמת מוקד סיוע ארצי לנשים, יצירת

שולחנות עגולים רב מגזריים, ניהול תוכניות תעסוקה בחירום, תוכניות למתן מעטפת רגשית לצעירות, בניית מודל עבודה בחירום ליועצות לקידום מעמד האישה ברשויות המקומיות, תכלול עבודה אל מול משרדי הממשלה וארגוני החברה האזרחית לטובת מקסום מענים מותאמים לנשים ומיצוי זכויות והקמת קהילות נשים ברשויות המקומיות.

ב 15 השנים שקדמו לתפקידה הציבורי, הקימה מירב וניהלה מספר יזמויות עסקיות שפועלות לקידום והעצמת נשים:

בשנת 2009 החלה הגב' מירב לעסוק בייעוץ עסקי לנשים בעלות עסק עצמאי וליוותה מאות נשים החל מבניית אסטרטגיה עסקית דרך בניית תוכניות עבודה, תוכניות שיווקיות ומיתוג של העסק כולל סיוע במכירות ומיומנויות ניהול. הליווי העסקי אפשר לאותן נשים להגשים את הייעוד/השליחות שלהן, לפתח עסק משגשג שיכלכל אותן ולהרגיש בעלות ערך.

בנוסף, בשנה זו הצטרפה מירב לארגון "עצמאית"- קהילת נטוורקינג נשית, ארגון עסקי חברתי כחברה מן המניין. לאחר מכן כיהנה כמנהלת של קבוצת הנשים בעיר רחובות, התקדמה לניהול אזור שפלה ודרום שכלל 6 קבוצות עסקיות של נשים ובשנת 2014 הצטרפה כשותפה ומכהנת כבעלים ומנכ"לית משותפת עד היום.

"עצמאית" הינו ארגון הנטוורקינג הראשון והגדול ביותר בארץ לנשים בעלות עסק עצמאי. ארגון שחרט על דגלו שאף עצמאית לא תהיה לבד! להוות עבור בעלות העסקים קהילה מקדמת ותומכת ברמה האישית והעסקית. הארגון מונה כ 30 מעגלים של עסקים ברחבי הארץ ומעל ל 400 בעלות עסקים מתוכן, כ 35 מנהלות קבוצה/פעילות מקצועית ו 6 מנהלות אזור בכירות.

מאז הצטרפותה של מירב לשותפות הארגון הכפיל את גודלו, הוקמו קבוצות חדשות עם דגש על אזורי הפריפריה (אשקלון, באר שבע והנגב, גליל מערבי, נהריה ועוד), התוכן העסקי שהארגון מעניק לחברות בו עודכן והורחב, כוחה של הקהילה כולה התפתח והתעצם ותמיד קיימת גם עשייה קהילתית כתרומה.

ארגון "עצמאית" מאפשר לנשים החברות בו להרחיב את רשת הקשרים, לייצר הזדמנויות עסקיות באמצעות חיבור לגורמים רלוונטיים, יצירת שיתופי פעולה פנים וחוץ ארגוניים, השתייכות למעגל כוח של נשים מהתחום המקצועי או נשים מתחומים משלימים, לרכוש ידע אישי ועסקי באמצעות חטיבת התוכן בארגון ובאמצעות שיתוף עסקי המתקיים בין החברות עצמן. החברות בארגון לומדות לפתח את כישורי הפרזנטציה שלהן, למקד את עצמן עסקית, להיות אקטיביות בהתפתחות העסק, לקבל השראה מהנשים לציין ולייצר עסק יציב ופעיל לטווח ארוך. בשנת 2011 הקימה הגב' מירב את מרכז נשים בעסקים, תפקיד התנדבותי, מלא משמעות. התפקיד כלל ניהול פורום נשות עסקים ועבודה עם מנהלת מעמד האישה בעיר ראשון לציון. פעילות המרכז כללה ייזום וניהול מפגשים פרונטליים לנשות העסקים כולל

הקניית ידע עסקי, ניהול קבוצת פייסבוק המאפשרת היכרות נרחבת יותר, הזדמנויות עסקיות ושיתוף, ייזום אירועי שיא עסקיים ושיתוף פעולה עם גופים עירוניים נוספים כגון הסיוע המשפטי, הרווחה, מרכז האימון בעיר ועוד. בפעילויות המרכז לקחו חלק כ 4000 בעלות עסקים מהעיר.

בשלוש השנים שלפני כהונתה הציבורית (2020-2023) הקימה מירב מיזם נוסף שנקרא "היהלום העסקי" וביחד עם המיזמים הקודמים ליוותה אסטרטגית ארגונים בסדר גודל בינוני ועסקים משפחתיים.

בתפקידה השונים, מירב הובילה נשים וארגונים ברחבי הארץ ואפשרה למאות נשים לממש את חזונן באמצעות שכלול ומקסום יכולותיהן האישיים והעסקיים. מירב מומחית בבניית תוכניות אסטרטגיות, תוכניות עבודה ובניית מנגנוני מעקב ובקרה תקציביים.

לפני יציאתה של מירב לעצמאות, היא כיהנה כ 11 שנים בתפקידים בכירים בחברות פרטיות. תפקידים אשר דרשו ממנה יכולות גבוהות מאוד בהיבט של ניהול עובדים ומנהלים, ניהול תקציבים ועבודה משותפת עם גורמים רבים.

בתפקידה האחרון כשכירה, בשנים 2006-2008, מירב שימשה כמנהלת כללית (מנכ"לית) של חברת "המרתון השמאלני", רשת הפילאטיס הגדולה ביותר בארץ. הרשת כללה 6 סניפים בערים מרכזיות הפועלים כיחידות רווח והפסד ובית ספר להכשרת מדריכי פילאטיס. החברה מנתה כ 100 עובדים, מתוכם 6 מנהלות סניפים, מנהלת מקצועית והנהלת חשבונות.

במהלך השנים הללו החברה פתחה סניפים חדשים, הגדילה את היקף הלקוחות והמדריכים ברשת ובנתה תוכנית לפיתוח עסקי באמצעות זכיינויות.

מירב הייתה אמונה על כל היבטי העסק לרבות הפן הפיננסי, האסטרטגי, השיווק והמכירות, משאבי האנוש וניהול מנהלי הרשת.

בשנתיים שקדמו לכך, שימשה כמנהלת שיווק ופרסום בחברת ההפקות, בני מורן. החברה עסקה בהפקות גדולות ומורכבות, המוכרת שבהן היא פסטיבל טלוויזיה וקולנוע בראש פינה שהינו הפסטיבל השנתי המרכזי של עולם המדיה.

התפקיד דרש הבנה מעמיקה בעולמות השיווק ומעמדי המכירה, בניית תקציבי פרומייקטים ובקרה, יצירת שיתופי פעולה מורכבים עם גורמים רבים בתעשייה ומחוצה לה וניהול מורכב וקפדני במהלך האירועים עצמם.

במשך 7 השנים שלפני, מירב שימשה בתפקידים בכירים בחברת התקשורת "אינטרנט זהב" (כיום החברה נקראת 112), החל ממנהלת חטיבת הלקוחות הפרטיים, מנהלת מגזר החינוך וסמנכ"לית בחברת בת של החברה שעסקה בשיווק ישיר.

תחת ניהולה כ- 400 עובדים, 20 ראשי צוותים ו 4 מנהלי מחלקות.

התפקיד דרש יכולות ניהוליות גבוהות הן בהיבט האישי של ניהול מנהלים ועובדים והן בהיבט התקציבי. נדרשה עמידה קפדנית במטרות ויעדי המחלקות ואף יצירת סטנדרטים חדשים של תוצאות, בניית שיטות ונהלי עבודה, גיוס כוח אדם, הכשרה והטמעה, בניית מערכי הדרכה ועוד.

כשרה לשוויון חברתי ולקידום מעמד האישה, אני רואה לנכון להביא בפני וועדת המינויים את מינויה של הגב' מירב בשל תפיסתה היצירתית והחדשנית, בעלת חזון בהתייחסותה לאתגרים של נשים בכלל ובאתגרי הרשות לקידום מעמד האישה בפרט.

למירב יש את היכולת המצוינת לחשיבה אסטרטגית עם מציאת פתרונות מיידים מעשיים. לייצר מעטפת תמיכה בנושאים של אלימות במשפחה ותקיפות מיניות לצד פיתוח היכולות, הכישרים והאיכויות של נשים להיות מנהיגות בכל תחום בחייהן! בתחום האישי, המשפחתי, הקהילתי, התעסוקתי והמקצועי. אני מאמינה שלנשים יש יכולת לייצר שינוי ולהוביל אחריהן את הסביבה הקרובה והרחבה.

אני מאמינה שמירב תביא עימה משב רענן של חשיבה עסקית והיכרות מעמיקה עם עולם הנשים השכירות והעצמאיות והבנה שצריך לייצר אסטרטגיה רחבה ולפעול במקביל בכמה מישורים בדרך יצירתית, שמצליחה לגעת ולייצר אדוות של שינוי.

אין לי ספק כי ביכולתה של גב מירב שטרן, למלא את תפקיד ראש הרשות לקידום מעמד האישה בהצלחה רבה והיא עומדת בתנאי הכשירות המופיעים בהחלטת הממשלה מס' 1316 מיום 21.1.24, ואף מעבר להם. לפיכך, כאמור אודה לך אם תוכל להעביר את פנייתי ולוועדת המינויים.

חה"כ מאי גולן

השרה לשוויון חברתי ולקידום מעמד האישה