

### הסדר למניעת ניגוד עניינים

**הואיל** והח"מ, חלי לוי-שרון, בעלת תעודת זהות מס' [REDACTED] עובדת תאגיד השידור הישראלי – כאן, בתפקיד מנהלת משאבי אנוש חטיבתית – אחראית על הרפרנטים משאבי אנוש;

**והואיל** והח"מ נשואה לצוריאל שרון, הבעלים שותף בחברה דיירקט פולס בע"מ; **והואיל** וחטיבת החדשות של התאגיד שוקלת להתקשר עם החברה דיירקט פולס בע"מ לקבלת שירותיה לסקרים בתקופת הבחירות;

**והואיל** וחלי מודעת לאיסור הקיים על עובד התאגיד להימצאות במצב של ניגוד עניינים;

**אי לזאת אני הח"מ מצהיר ומתחייב כדלקמן:**

1. המבוא דלעיל מהווה חלק בלתי נפרד מהתחייבותי.
2. מלבד החשש המצוין במבוא להסכם זה, לא קיים חשש לניגוד עניינים ו/או מצב של ניגוד עניינים בפועל.
3. אם במהלך תקופת עבודתי יתעורר או יתגלה חשש נוסף לניגוד עניינים או מצב של ניגוד עניינים בפועל, אודיע על כך מיד לסמנכ"לית משאבי אנוש ואפעל פי הנחיותיה.
4. בכדי להימנע ממצב של ניגוד עניינים בין תפקידי בתאגיד לבין אינטרסים אחרים שלי או של בן זוגי, אני מתחייבת להימנע מלעסוק, מלהשתתף בדיונים או מלטפל בכל צורה אחרת, במישרין או בעקיפין, בנושאים העלולים להעמידני במצב של חשש לניגוד עניינים כאמור ובפרט בנושאים הקשורים לעניינים הבאים:  
(1) בענייני האישיים;  
(2) בענייני קרובי משפחתי, לרבות בעניינים הקשורים, במישרין או בעקיפין, לבן זוגי או לפעילותיו העסקית של חברת דיירקט פולס בע"מ;
5. ידוע לי כי האחריות להימנע מהיקלעות למצב של ניגוד עניינים מוטלת עלי, לכן בכל מקרה בו יתעורר ספק בדבר יישום הוראות ההסדר או סוגיות שלא נצפו מראש שעשויות להעמידני במצב של חשש לניגוד עניינים, עלי להיוועץ ביועץ המשפטי של התאגיד ולפעול על פי הנחיותיו.
6. אם חל שינוי בתוכן הצהרותיי מחובתי לפנות אל סמנכ"לית משאבי אנוש למסור לה בכתב את מלוא המידע הרלוונטי ולפעול על פי הנחיותיה.
7. ידוע לי כי על הסדר זה חל חוק חופש המידע, תשנ"ח-1988.

  
חלי לוי שרון

5/3/19  
תאריך