



איגוד הכדורסל בישראל ע"ר  
ISRAEL BASKETBALL ASSOCIATION



28 מרץ 2018

לכבוד

מר אלעד מן, עו"ד

הצלחה התנועה הצרכנית לקידום חברה כלכלית הוגנת (ע"ר)

במייל: elad@man-barak.com

,א.נ.



ערוץ הספורט

הנדון: בקשה מכוח חוק חופש המידע התשנ"ח-1998

בהמשך לבקשתכם מיום 31.12.17 לקבלת מידע מכוח החוק (להלן: "הבקשה"),  
הרינו להשיב כדלקמן:

1. בהתייחס לסעיף 1 לבקשה, ליגת הגברים הבכירה בכדורסל נמצאת תחת חברת מנהלת ליגת העל בכדורסל לגברים (2002) בע"מ (חל"צ) ואיגוד הכדורסל בישראל ע"ר (להלן: "האיגוד") אינו צד להסכם זכויות השידור בין מנהלת ליגת העל לבין ערוץ הספורט.

2. בהתייחס לסעיף 2 לבקשה, לצורך ביצוע פרויקט "אירוח אליפות אירופה בכדורסל 2017 בישראל" נבחר זכייין חיצוני אשר היה אחראי על הכנסות והוצאות של הפרויקט. בידי האיגוד אין את כלל פירוט ההכנסות וההוצאות של הפרויקט.

3. בהתייחס לסעיף 3 לבקשה, ראשיתו בבקשה לפרסום שכן "המאמנים השונים" אשר עומד בניגוד גמור להוראות חוק הגנת הפרטיות, ואחריתו בבקשה ערטילאית לפרסום שכן של "בעלי התפקידים האחרים באיגוד" בהתאם לדוחות שלא ברור מבקשתכם כלל מהם.

חשיפת מידע הנוגע לשכר עובדים אסורה לפי דין

3.1 סעיף 9(א)3 לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק חופש המידע") קובע במפורש כי אין לגלות מידע שיש בו כדי לפגוע בפרטיות, כמשמעותה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (להלן: "חוק הגנת הפרטיות"). סעיף 9(א)4 לחוק חופש המידע ממילא גם קובע כי רשות ציבורית לא תמסור מידע אשר "אין לגלותו על פי כל דין", כאשר בענייננו, הדין הרלוונטי האוסר על גילוי המידע מקורו בסעיפים 7(2), 8)2 ו9) לחוק הגנת הפרטיות. סעיף 23ב(א) לחוק הגנת הפרטיות אף אוסר במפורש על מסירת מידע מאת גוף ציבורי, זולת אם המידע פורסם לרבים או שהאדם אליו מתייחס המידע נתן הסכמתו למסירה.



בנק הפועלים

להיות ראשון זה מחייב!



הכי בבית בעולם

שדרות יהודית 36  
תל-אביב 6157301  
ת.ד. 57322  
36 Sderot Yehudit,  
Tel-Aviv 6157301  
P.o.box 57322  
Tel: 972-3-5686666  
Fax: 972-3-5686667  
ibasketball.org.il



איגוד הכדורסל בישראל ע"ר  
ISRAEL BASKETBALL ASSOCIATION



3.2 הזכות לפרטיות הוכרה במשפט הישראלי כזכות חוקתית, ואף עוגנה במפורש **בחוק יסוד: כבוד האדם וחירותו** וכן בחוק הגנת הפרטיות. הזכות לפרטיות הוכרה באופן מפורש כזכות יסוד על חוקית בסעיף 7(א) בחוק יסוד כבוד האדם וחירותו הקובע כי **"כל אדם זכאי לפרטיות"**.

**חשיפת מידע הנוגע לשכר עובדים אסורה לפי הפסיקה**

3.3 הגנה על הזכות לפרטיות בהקשר של פרסום שכר עובדים קיבלה ביטוי מפורש בפסיקה.

3.4 כך, בעת"מ (מינהליים חי') 61049-05-17 **עורכי דין לקידום מנהל תקין נ' הממונה על חוק חופש המידע בועדה המקומית רכס הכרמל** (פורסם בנבו, 05.11.2017) נאסר במפורש על רשות ציבורית למסור מידע אודות שכרו של אדם: **"...פגיעה בפרטיות נמצאת בין סוגי המידע, שהרשות אינה צריכה לשקול אם למסור ואינה צריכה להחליט אם היא תמסור למרות שאינה חייבת. לגבי מידע שהוא פגיעה בפרטיות נקבע בפשטות שהרשות לא תמסור אותו.**

על פי סעיף 23 לחוק הגנת הפרטיות, מסירת מידע מאת גוף ציבורי אסורה... מסירת מידע על שכרו של אדם, הכלול במצבו הכלכלי, היא פגיעה בפרטיותו."

3.5 ביטוי נוסף להוראה לפיה שכרו של עובד חוסה תחת הזכות לפרטיות ניתן בעת"מ (מינהליים י-ם) 43334-02-17 **בן כספית נ' עיריית ירושלים** (פורסם בנבו, 20.08.2017) שם נקבע כי:

**"מידע המתייחס להכנסותיו של אדם... נכלל בגדר 'עניניו הפרטיים'... הנה כי-כן, תנאי העסקתו של עובד: שכרו, שעות עבודתו, היקף המשרה שלו, ולעתים אף פירוט תפקידו והממונים עליו הוא בגדר מידע פרטי, שחלה עליו הזכות לפרטיות... יש מקום לקבוע כי ככלל הרשות רשאית להימנע ממסירת מידע אודות תנאי העסקתה של המשיבה..."**

3.6 וראו גם עת"מ (מנהלי נצרת) 1042/06 **אילן שוחט נ' עיריית צפת** (פורסם בנבו, 06.09.2006) בה נקבע זה מכבר כי:

**"בנושא שכרם ותנאי העסקתם של העובדים... לעותר לא קיימת זכות מכח חוק חופש המידע שכן... מדובר בפגיעה בפרטיות העובדים. וע"פ ס' 9(א)(3) לחוק חופש המידע, הרי רשות ציבורית אינה רשאית למסור מידע שגילוי מהווה פגיעה בפרטיות, כמשמעותה בחוק הגנת הפרטיות"**.

שדרות יהודית 36  
תל-אביב 6157301  
ת.ד. 57322  
36 Sderot Yehudit,  
Tel-Aviv 6157301  
P.o.box 57322  
Tel: 972-3-5686666  
Fax: 972-3-5686667  
ibasketball.org.il



איגוד הכדורסל בישראל ע"ר  
ISRAEL BASKETBALL ASSOCIATION



3.7 גישה זו אומצה גם על ידי בית הדין העליון של האיגוד אשר קבע ביום 24.1.2013 כי יש להגביל את זכות העיון במסמכים בכל הקשור למשכורתו של עובד האיגוד: "כמו זכותו של אדם לפרטיות וצנעת הפרט (כמו גובה משכורתו של עובד או בעל משרה אחרת באיגוד)".

3.8 המסקנה המתבקשת מן האמור היא כי חשיפת מידע הנוגע למשכורות עובדים אסורה הן לפי חוק חופש המידע, הן לפי חוק הגנת הפרטיות, הן לפי פסיקת בתי המשפט והן לפי בית הדין של האיגוד, ומשכך דוחה האיגוד את בקשתכם לפרסום המשכורות.

3.9 עוד יוער למעלה מן הצורך כי האיגוד פועל בהתאם להוראת חוק העמותות, תש"ס-1980 ומפרסם את חמשת מקבלי השכר הגבוהים באיגוד.

בברכה

יעקב בן שושן  
מנכ"ל