

לכבוד
מר אלעד מן
יועמ"ש הצלחה

באמצעות דוא"ל foi@htl.org.il

שלום רב,

הנדון: בקשת חופש מידע - בונוסים ומענקים שנתיים

סימוכין: פנייתך מיום 9.3.2024

להלן התייחסותי לבקשת חופש מידע שבסימוכין -

בהמשך להחלטת הממשלה על רפורמה ברשות מקרקעי ישראל והקמת רשות מקרקעי ישראל, נחתם הסכם קיבוצי מיוחד לרשות, ולצד זה ניתנו הנחיות לגבי שכרם של עובדי הרשות המועסקים בחוזים אישיים, הכוללות הנחיות בדבר מענקי עידוד מצוינות (מלבד המענקים לא שולם 'בונוסים').

בהתאם לבקשתכם לקבלת מידע המפרט את המענקים ששולמו למנהלים הבכירים ברמ"י ולרבות חברי הנהלה (להלן "המענקים") לשנים 2013 - 2023, וכן אסמכתא תומכת המעגנת את תשלומי המענקים, **להלן נתונים המרוכזים לפי שנים לתקופות 2014-2017, 2018-2022 ו-2023** כפי שהועברו לי ע"י הגורמים הרלבנטיים ברמ"י:

2014-2017

2017		2016		2015		2014	
סכום	מספר עובדים	סכום	מספר עובדים	סכום	מספר עובדים	סכום	מספר עובדים
20,000	1	34,958	2	40,000	2	40,000	2
180,000	9	176,602	11	173,424	9	165,753	9
98,527	9	71,853	8	58,390	5	50,000	4
80,000	8	85,863	9	81,643	9	86,657	9
126,657	13	130,000	13	130,000	13	119,232	13
1,949,559	505,184	499,276	43	483,457	38	461,642	37
							סה"כ

2018-2022

30%	מקדם 1.1	רמה א
70%	מקדם 0.9	רמה ב

שחולק תקציב	סכום נמוך מלא	רמה ב 0.9	סכום גבוה מלא	רמה א 1.1	כמות	
657,026	16,053	29	19,397	12	41	2018
687,765	16,673	27	20,215	12	39	2019
699,343	16,831	28	20,369	12	40	2020
525,000	11,000		11,000			מענק חד"פ
705,045	17,033	28	20,613	12	40	2021
729,586	18,124	29	21,850	12	41	2022
4,003,765						סה"כ שולם

- בכפוף לחלקיות העסקה ותחילת העסקה של העובדים בתחילת השנה.

סה"כ 11,000 חד פעמי לתקופת עבודה מלאה בכל השנים

תקציב כולל 525,000 ₪

מענק חד"פ	כמות עובדים
2014	47
2015	46
2016	50
2017	48
2018	45
2019	43
2020	43
סה"כ שולם	525,000 ₪

הבהרה לגבי הטבלאות לעיל:

1. מענקים משולמים בהתאם להנחיות אגף הממונה על השכר ביחס לעובדים הבכירים ברמ"י המועסקים בחוזים אישיים (וכן שכרם - אשר איננו נושא הבקשה), כאשר בכל רובד ברמ"י כלולים סוגי התפקידים דוגמת:
 - 3 - מנהלי חטיבות.
 - 4 - מנהל אגף בכיר מידע ומיחשוב ומנהלי המרחבים העסקיים ברמ"י.

דף 2 מתוך 4

תחום חופש המידע

ב5 - מנהלי אגפי התכנון, שמאות, פיתוח, שימושים חקלאיים, שיווק ומכרזים, משנה ליועמ"ש וסגן בכיר ליועמ"ש.

ב6 - מנהלי אגפים נוספים ברמ"י, וכן מנהלי מרחבי השמירה והשירות.

ב7 - מתכנני המרחבים העסקיים ומודדי המרחבים העסקיים ברמ"י.

2. בגין השנים 2014-2017 -

תשלום המענקים בגין שנים אלו, שולם בדיעבד בשנת 2018 בעבור כל 4 השנים באישור סגן הממונה על השכר.

הסכומים חולקו בהתאם להחלטת מנהל הרשות דאז, כאשר החלוקה ככלל נערכה לפי רמת בכירות העובד (בעלי חוזים ב3 ו- ב4 - קיבלו כ-20,000 ב5 - 12,500 ב6 ו- ב7 - 10,000).

סך כולל של המענקים ששולמו בעבור תקופה זו (4 שנים) - כ- 1.95 מלש"ח.

מנגנון עבור מנהל הרשות והיועץ המשפטי (אשר לא צויינו בטבלאות לעיל):

באישור של סגן בכיר לממונה על השכר - צוין כי **מנהל הרשות** יהיה זכאי בגין שנים אלו למענק בגובה של עד 10% מסך תקציב המענקים. מבדיקת הנתונים - הסכום הממוצע השנתי אשר שולם למנכ"ל רמ"י בשנים אלה הוא כ- 37,960 ₪ ובהתאם לחלקיות משרתו.

ובהתאם לסיכום הני"ל, סכום קבוע שולם ליועץ המשפטי בסך 25,000 עבור כל אחת מהשנים בהתאם לסעיף 4.3.3 לחוזר הביצוע 6.25% מתקציב של 400,000 ₪.

3. מענקים בגין השנים 2018-2021 -

שולמו בשנת 2022 בהתאם לאישור הממונה על השכר כמפורט במסמך ההסכמות מיום 6.3.22 אשר נחתם בין מנהל הרשות לבין הממונה על שכר ומכתב הממונה על השכר מיום 8.3.22. **מצ"ב** מסמך ההסכמות הני"ל המפרט את הסכומים והמנגנון ומכתב הממונה על השכר.

באופן כללי - נערכה חלוקה של שני מקדמים (גבוה - 1.1% - 0.9%):

א. 30% מבעלי החוזים (כ-12 בעלי חוזים) קיבלו לפי המקדם הגבוה - בממוצע כ-20,000 אלש"ח לכל שנה

ב. 70% מבעלי החוזים (כ-28 בעלי חוזים) קיבלו לפי המקדם הנמוך - בממוצע כ-17,000 ₪ לכל שנה.

בנוסף - בעבור כל אחת משנים אלו, שולם למנהל הרשות סכום של 50,000 ₪ וליועצת המשפטית - סכום של 40,000 ₪.

בנוסף - רכיב שנקבע בהסכם בעבר בסך כולל של 525,000 ₪, אשר שולם (בגין איחור בתשלום) בשנת 2021 באופן שוויוני לכלל בעלי החוזים (כולל בעלי החוזים שנקבע לגביהם בשנים 2014-2017). כמפורט בטבלה, הסכום

דף 3 מתוך 4

הכולל הנ"ל מורכב ממענק חד פעמי ששולם, בסכום של 11,000 ₪ לכל בעל חוזה; זאת בהתאם לסיכום עם אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, לאור שינויים שנעשו במודל התגמול לעובדים הרלבנטיים הנ"ל. (ר' סעיף 6 למכתב הממונה על השכר ומנהל רמ"י מיום 6.3.22 המצ"ב).

דהיינו, סך הכולל של מענקים בתקופה זו הינו כ-4 מלש"ח, הכולל מענק חד פעמי בעבור איחור בתשלום בסך של 525 אש"ח.

4. מענקים לשנת 2022 - נערכו לפי אישור מיום 18.4.23 הקובע את אותו מנגנון (לרבות הסכומים למנהל הרשות והיועצת המשפטית). מצ"ב האישור והפירוט (במכתבו מיום 18.4.23 המצ"ב של סגן בכיר לממונה על השכר לסגן בכיר לחשב הכללי במשרד האוצר - בנספחים שצורפו למכתב הנ"ל, הושחרו מספרי ת.ז. של העובדים הבכירים מטעמים של צנעת הפרט ובהתאם לסעיף 9(א)(3) לחוק חופש המידע).
5. לא נמצאו ברשותי נתונים בנוגע לקבלת מענקים בשנת 2013 ו-2023 נכון למועד הגשת הבקשה, ולפיכך הבקשה בנוגע לשנים הללו נדחית בהתאם לסעיף 8(3) לחוק חופש המידע.
6. בהתאם לסעיף 17 לחוק חופש המידע, עומדת לך הזכות להגיש עתירה כנגד החלטתי זו בבית המשפט לעניינים מנהליים.

בברכה,



מירב בוסיהו
ממונה על חופש המידע

העתק :

תיק חופש המידע מס' בקשה 3030-24-0093

דף 4 מתוך 4

תחום חופש המידע



ה' באדר א' התשפ"ב

8 במרץ 2022

לכבוד:

מר אלי ביתן

סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

רשות מקרקעי ישראל - מענקי עידוד מצוינות למנהל הרשות וליועץ המשפטי

מכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014

מכתבו של מר ברק שטרנברג מיום 30.12.2012

1. רקע

בהמשך למכתבו של מר ברק שטרנברג מיום 30.12.2012 שבסמך, אושרה הקצאת מסגרת עלות לצורך חלוקת מענקי מצוינות, לעובדים בחוזים מיוחדים ברשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") המפורטים שם, בהתאם להתפלגויות ויעדים אשר יקבעו על ידי הנהלת הרשות.

לאחר הקמת הרשות נקבעו התנאים המרביים לפיהם תהא רשאת הרשות להעסיק עובדים בחוזה מיוחד, כמפורט במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014.

לאור העיכוב בגיבוש המודל לחלוקת מענקי מצוינות לעובדים המועסקים בחוזים בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך ולאור הצורך בביצוע התאמות במתווים האמורים במכתבו של מר ברק שטרנברג שבסמך, התקיימו דיונים בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, והוסכם על תשלום מענקי מצוינות בגין השנים 2014-2017 כמפורט בהודעתו של מר חנן לזימי מיום 21.11.2018.

בהמשך להודעתו של מר לזימי, המשיכו הנהלת הרשות ואגף שכר והסכמי עבודה בדיונים לגיבוש המודל לחלוקת מענקי מצוינות לעובדים בחוזים בגין השנים 2018-2021, כמפורט במכתבם של הממונה על השכר ושל מנהל הרשות מיום 06.03.2022 (להלן: מכתב המענקים).

בהמשך לאמור, להלן הנחיות לתשלום מענקי עידוד מצוינות למנהל הרשות וליועץ המשפטי של הרשות.

1. מענק ששלום למנהל הרשות וליועץ המשפטי בגין השנים 2014 – 2017

1.1 בשים לב להישגי הרשות בשנים 2014 עד 2017, וכמפורט בהודעתו של מר לזימי שנזכרה לעיל, הוקצה סכום בסך 150,000 ש"ח לצורך תשלום מענק מצוינות למנהל הרשות, וסכום נוסף בסך 125,000 ש"ח לצורך תשלום מענק מצוינות ליועץ המשפטי של הרשות בגין השנים 2014 עד וכולל 2017.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

1.2 תשלום מענקי המצוינות הנוכחים לעיל, היה כפוף לחלקיות משרתו ולחלקיות העסקתם של העובדים במהלך התקופה האמורה לעיל.

1.3 המענקים לא היוו שכר לכל דבר ועניין, לא הובאו בחשבון לחישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, ולא בוצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

1.4 תשלום המענק לעיל הינו בהמשך למענקים המפורטים בסעיף 2 למכתב המענקים.

2. מענקים למנהל הרשות וליועץ המשפטי לרשות בגין השנים 2018 – 2021

2.1 בגין כל שנה קלאנדריית בשנים 2018-2021 יהיה זכאי מנהל הרשות למענק בגובה 50,000 ש"ח לשנה, והיועץ המשפטי של הרשות יהיה זכאי למענק מצוינות בגובה 40,000 ש"ח לשנה, ובלבד שמנהל הרשות או היועץ המשפטי לרשות הועסקו ברשות במשך לפחות 6 חודשים באותה שנה.

2.2 המענקים האמורים לעיל משולמים בהתאם להודעת הרשות לממונה על השכר בנוגע להישגי הרשות ביחס ליעדים ותוכניות העבודה שנקבעו לה לשנים 2018 עד 2021.

2.3 מובהר כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת כל אחת מהשנים לצורך עמידה בתנאי של העסקה במשך 6 חודשים כאמור לעיל, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדיון חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

2.4 המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות ההעסקה של המנהל הכללי או היועץ המשפטי בכל שנה קלאנדריית.

2.5 המענקים למנהל הרשות וליועץ המשפטי של הרשות אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון חישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, לא יכללו במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

2.6 תשלום המענק לעיל הינו בהמשך למענקים המפורטים בסעיף 3 למכתב המענקים.

3. הוראות לגבי תשלום המענקים לפי סעיף 2

3.1 המענק בגין שנת 2021 ישולם במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022 ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

3.2 המענקים בגין השנים 2018-2020 ישולמו במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022 ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

3.3 בהתאם לאמור בסעיף 4.3 למכתב המענקים, ככול שישולם מענק מצוינות בגין שנת 2022 כהגדרתו במכתב המענקים, יהיו זכאים גם מנהל הרשות והיועץ המשפטי למענק בגין שנת 2022, בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 2 לעיל ובהתאם למועד התשלום המפורט במכתב המענקים לעניין זה.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

4. יובהר כי אישור זה הוא לגבי התקופה שעד ליום 31.12.2022 ותקופה זו בלבד. ככול שיוחלט על הארכת המענקים האמורים במכתב זה, או מענקים כלשהם למנהל הרשות וליועץ המשפטי לרשות, הארכה כאמור תהיה כפופה לאישור בכתב ומראש של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

בכבוד רב,

קובי בר-נתן / קא' קינן

העתק:

מר חנן לוימי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד מלי וגנר – סמנכ"לית הון אנושי ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר אמיר בן לוי – אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

סקירת עיקרי פעילות הרשות לשנים 2018-2020

1. יצוין, כי הח"מ נכנס לתפקיד מנהל הרשות והחל מיום 12.21.16 אך בהמשך לסיכום בין אגף השכר והסכמי עבודה והנהלת הרשות, ולטובת תשלום מענקים למועסקים בחוזים אישיים בגין התקופה שבין 2018-2020, להלן סקירת עיקרי פעילות הרשות בשנים 2018-2020.
2. רשות מקרקעי ישראל, כגוף המנהל את הקרקע במדינת ישראל, פועלת בשוק כשחקן הנורכזי לקידום ייזום ופיתוח המקרקעין, שיווק קרקעות, כל זאת לשם הגדלת היצע הנדל"ן דיור, תעשייה, מסחר, חקלאות ותיירות
3. לטובת קידום פתרונות לסיוע בהתמודדות עם משבר הדיור ויצירת מלאי נוסף של יחידות דיור, במהלך השנים 2018-2020 התגיסה הרשות כולה, ביתר שאת, להגדלת היצע יחידות הדיור, תוך השקעה ביישום תכניות הממשלה ומועצת מקרקעי ישראל בקשר עם משבר הדיור.
4. במהלך שנים אלו, הגדילה את הרשות את הכנסותיה שהסתכמו לממוצע של כ-12 מיליארד ₪ המהווה גידול משמעותי ביחס לממוצע הכנסותיה משנים קודמות.
5. עוד במהלך שנים אלו, פעלה הרשות לטובת קידום מטרות הרשות כפי שנקבעו בחוק רשות מקרקעי ישראל, בתש"ד-1960 ובכלל זה שיווקה בממוצע כ-60,000 יח"ד לכל שנה, מתוכן שווקו בהצלחה במסגרת תכנית "מחיר למשתכן" כ-52,000 יח"ד.
6. עוד בתקופה זו, נחתמו כ-6 הסכמי הגג מול רשויות מקומיות לטובת קידום השיווק של כ-79,000 יח"ד וכ-3700 אלפי מ"ר שטחי מסחר ותעסוקה, וכן קודמו הליכים סטטוטוריים לטובת הגדלת היצע יח"ד בממוצע של כ-68,000 יח"ד לשנה.
7. בנוסף, פעלה הרשות לקידום הסכמים אסטרטגיים לעריכת פינויים כלכליים (דוגמת: הסכם מול חברת החשמל, והסכם מול בית החולים שיבא) לטובת יצירת מלאי נוסף של יחידות דיור, והכל לצד פעילות ענפה ביצירת מנגנוני פיקוח ואכיפה יעילים שיאפשרו שמירה מיטבית על קרקעות הציבור וכן רישום והסדרת פרצלציות עבור כ-35,000 יח"ד בממוצע לשנה וכן נרשמו בפנקסי המקרקעין בממוצע לכל שנה בשנים אלו כ-16,000 נכסים בבעלות.
8. עוד במהלך שנים אלו, המשיכה הרשות בקידום והפיכת פעילות הרשות ומערכותיה לממוחשבות ונגישות, ("דימיטיק") לטובת יצירת סביבת עבודה עדכנית וידידותית למשתמש לטובת קידום ויצירת פלטפורמות נוספות שמטרתן שיפור השירות לאזרח
9. כל זאת לא ניתן היה לבצע ללא שיתוף פעולה וקשר רציף בין גורמי הרשות השונים, עובדי ומנהלי הרשות, החל ממטה הרשות, דרך אגפיה המקצועיים, החטיבות וכלה במרחבים הגאוגרפיים השונים
10. הצלחה במשימותיה המורכבות של הרשות מחייבת ראייה אירגונית רחבה, תכנון עבודה, וביצוע איכותי ויעיל. הכל בהתאם ליעדים ולמשימות הנקבעים על ידי ממשלת ישראל, מועצת מקרקעי ישראל, חוק הרשות והנהלה
11. הישגיה של הרשות בשנים האלו, עולים כקנה אחד עם יעדיה, כפי שניתן להיווכח, בשנים אלו, באה לידי ביטוי במיוחד כמות שיווקי הקרקעות בשנים אלו, והדברים מצאו ביטויים גם בתכניות העבודה לשנים אלו.
12. הרשות תמשיך לפעול ליצירת אקלים ארגוני וסביבת עבודה של מקצועיות, שיפור הליכי בקרה וביצוע והטמעת תהליכי עבודה לצורך יעול פעילות הרשות ומתוך מטרה ליצור ממשק מלא וסדור

מטה הרשות

רחוב הצבי 15 | תל אביב | ת.ד. 2600, ירושלים 9108622 | טל. 07-2021111 | פקס: 07-2021500

מוקד טלפוני 03-953133 | 15575 | שער הממשלה | www.gov.il | www.land.gov.il

רשות מקרקעי ישראל

בין כלל יחידות הרשות ופעילות הרשות, והכל לצד המשך התגייסותה ופעילותה המאומצת במציאת פתרונות והסרת חסמים שמטרתם סיוע בטיפול במשבר הדיור, מתוך תקווה כי כך יושגו מלוא היעדים והאתגרים העומדים בפני הרשות, כמו גם מתן שירות טוב יותר לאזרחי מדינת ישראל

יעקב קוינט

מנהל הרשות

... 2 מחור 2

מטה הרשות

רחוב המגדלים 15, בנין ביקור, תד"ר 2500, ירושלים 9410521 | טל: 07-2021111 | פקס: 07-2021500
www.land.gov.il | מרכז מידע: 07-5577557 | שער המשלוח: land.gov.il



ג' באדר כ' התשפ"ב
6 במרץ 2022

לכבוד
מר אלי ביתן
סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

רשות מקרקעי ישראל - מענקי עידוד מצוינות לעובדים בחוזים מיוחדים

מכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014
מכתבו של מר ברק שטרנזברג מיום 30.12.2012

1. רקע

בהמשך למכתבו של מר ברק שטרנזברג מיום 30.12.2012 אושרה הקצאת מסגרת עלות לצורך חלוקת מענקי מצוינות, לעובדים המפורטים שם, לעובדים בחוזים מיוחדים ברשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") בהתאם להתפלגויות ויעדים אשר יקבעו על ידי הנהלת הרשות. לאחר הקמת הרשות נקבעו התנאים המרביים על פי המ תהא ושאינו הרשות להעסיק עובדים בחוזה מיוחד, כמפורט במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014.

לאור העיכוב בניבוש המודל לחלוקת מענקי מצוינות לעובדים המועסקים בחוזים בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך, לאור הצורך בביצוע החאמות במתווים האמורים במכתבו של מר ברק שטרנזברג שבסמך, התקיימו ריונים בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, והוסכט על תשלום מענקי מצוינות בגין השנים 2014-2017 כמפורט בהודעתו של מר חנן לזימי מיום 21.11.2018. בהמשך להודעתו של מר לזימי, המשיכו הנהלת הרשות ואגף שכר והסכמי עבודה בריונים לגיבוש המודל לחלוקת מענקי מצוינות לעובדים בחוזים בגין השנים 2018-2021, כמפורט להלן.

2. מענק ששולם לעובדים המועסקים בחוזים מיוחדים ברשות בגין השנים 2014 – 2017

2.1 בהתאם לסיכום בין הממונה על השכר למנהל הרשות דאז וכשים לב להישגי הרשות בשנים 2014 עד 2017, וכמפורט בהודעתו של מר לזימי שנזכרה לעיל, הוקצה בגין השנים 2014 עד 2017 סכום של 2 מיליון ש"ח לצורך תשלום מענקי מצוינות לעובדי הרשות אשר הועסקו ברשות בחוזה מיוחד בדירוג 566 באחד מהתפקידים המפורטים בטעיף 3.1 למכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך או בחוזה בכירים 557 או 05.

2.2 בהתאם לסיכום האמור, תשלומי מענקי המצוינות לכל עובד כאמור בסעיף 1 לעיל, לכל שנה, היה בהתאם לרוכד השנר בו משובץ העובד בהתאם לטבלה הבאה:

רוכד	סכום (בש"ח)
33 – 42	20,000
53	12,500
62 – 72	10,000

2.3 תשלום מענקי המצוינות לכל עובד, ככל שנה כאמור היה כפוף לחלקיות משרתו ולחלקיות העסקתו של העובד בכל שנה קלנדרית.

2.4 המענקים לא היוו שכר לכל דבר ועניין, לא הורבאו בחשבון לחישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, ולא בוצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לכיטוח מנהלים).

2.5 פרטי העובדים להם שולמו המענקים וסכום המענק המצטבר בגין השנים 2014-2017 לכל עובד מפורטים בנספח א'.

3. מענק לעובדים המועסקים בחוזים ברשות בגין השנים 2018 – 2021

בהתאם להודעת הרשות לממונה על השכר בנוגע להישגי הרשות ביחס ליעדים ותוכניות העבודה שנקבעו לה לשנים 2018 עד 2021, הוסכם כאמור להלן:

3.1 בסעיף זה –

"עובד מתומך" - עובד אשר הועסק בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל, בתווה מיוחד ברירוג 566, באחד מהתפקידים המפורטים בסעיף 3.1 לנספח של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך או בחוזה בכיריט ברירוג 557 או 05, במשך לפחות 6 חודשים במהלך התקופה הראשונה או התקופה השנייה או התקופה השלישית או התקופה הרביעית.

מובהר כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת כל אחת מהתקופות לצורך עמידה בתנאי של העסקה בגושך 6 חודשים כאמור לעיל, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בתרפשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יורבאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופה לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

- "התקופה הראשונה" - התקופה שמיום 1.1.2018 עד יום 31.12.2018.
- "התקופה השנייה" - התקופה שמיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2019.
- "התקופה השלישית" - התקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2020.
- "התקופה הרביעית" - התקופה שמיום 1.1.2021 עד יום 31.12.2021.

3.2 עובד מתומך, למעט עובד שהוחלט לגביו כי אינו זכאי למענק כאמור בסעיף 3.4 להלן, ידורג בחום כל תקופה רלוונטית, באחת משתי קבוצות איכות כלהלן. העובד ידורג בקבוצת האיכות

בהתאם לביצועי ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שנקבעו על ידי מנהל הרשות, כמפורט בסעיף 3.3 להלן, לגבי התקופה הרלוונטית (ושייקבעו לגבי התקופה הרביעית) (להלן: "עובד מדורג").

3.3 שיעור העובדים אשר ידורגו בכל קבוצת איכות מפורט בטבלה להלן:

קבוצת איכות	אחוז מהעובדים המדורגים
א	30%
ב	70%

3.4 הנהלת הרשות תהיה רשאית לפי שיקול דעתה לקבוע לגבי כל אחד מהעובדים המתמרכים כי הפגיגו רמת תפקוד נמוכה משמעותית בכל אחת מהתקופות. עובד כאמור לא ידורג בקבוצות האיכות באותה התקופה ולא יהיה זכאי למענק כאמור בסעיף 3.5 להלן (להלן: "עובד שאינו זכאי למענק מצוינות").

3.5 העובדים המדורגים בכל תקופת מענק רלוונטית, יהיו זכאים בגין אותה תקופה למענק חד פעמי לעידוד מצוינות בהתאם ובכפוף לאמור להלן (להלן: "מענק מצוינות"):

(א) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות א יהיה זכאי למענק בסכום שיחושב כדלקמן:

$$1.1 * X * A * B$$

(ב) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות ב יהיה זכאי למענק בסכום שיחושב כדלקמן:

$$0.9 * X * A * B$$

(ג) על אף האמור לעיל, עובד ששכרו בפועל עולה על קצה טווח רובד השכר הצמוד למשרתו באחת מהתקופות הרלוונטיות (להלן: "עובד מעל קצה הטווח"), יהיה זכאי למענק חד פעמי לעידוד מצוינות בכפוף למפורט בסעיף (ד) להלן.

לעניין סעיף (3.5) זה:

"X" - המנה המתקבלת מחלוקת בסיס השכר במספר העובדים המדורגים למעט מספר העובדים מעל קצה הטווח, ובהתאם לאמור להלן.

מספר העובדים לצורך חישוב X יחושב בשיט לב לחלקיות העסקה וחלקיות המשרה של כל עובד כאמור בתקופה הרלוונטית (כאשר עובד במשרה מלאה אשר הועסק במשך כל התקופה יזכה לערך 1; עובד ב-75 אחוז משרה אשר הועסק במשך 75 אחוז מהתקופה יזכה לערך 0.5625).

"B" - המנה המתקבלת מחילוק מספר החודשים שבהם הועסק העובד המדורג ב-12.

מובארו כי בכל שעובר הועסק בחלק מחודש מטוים, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כנך שימי העסקתו של העובד באותו חודש קלנדרי יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

הבהרה לעניין חישוב X ו-B:

מובהר כי לעניין חישוב חלקיות ההעסקה במהלך בתקופה הרלוונטית, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהו העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא השלום או בחופשה שרינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהו העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, החשי"ר-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופת לידה והורות כאמור, תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד ב-6 החודשים שקדמו לתקופת כאמור, לפי העניין.

"A" - חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק העובד המדרוג בתקופה הרלוונטית (כאשר משרה מלאה תזכה לערך 1).

"בטיס השכר" - סכום השווה ל-5.4% מסך כל "המשכורת הכוללת" של כל העובדים המדרוגים באותה תקופה רלוונטית, למעט של עובדים מעל קצה הטווח.

(ד) עובד מדרוג שהוא עובד מעל קצה הטווח, יהיה זכאי למענק חד פעמי לעידוד מצוינת בגין אותה תקופת, רק אם תוצאת החיסור בין (Y) ל-(Z) היא חיובית ($Y - Z = H$), כאשר סכום המענק יהיה שווה להפרש האמור (H). למען הסר ספק ככל ש-H הוא מספר שלילי, לא היה זכאי העובד למענק.

לעניין סעיף (ד) זה:

"Y" - סכום המענק שיחושב עבורו בהתאם למענים קטנים (א) ו-(ב) לעיל (כהתאם לקבוצת האיכות בזו ישובץ העובד בתקופה הרלוונטית).

"Z" - סכום ההפרש החודשי שבין שכרו החודשי של העובד לבין קצה טווח השכר הצמוד למשרתו באותו החודש בתקופה הרלוונטית.

דוגמה לחישוב Z - עובדו שכרו החודשי בפועל עומד על 20,000 ש"ח וקצה טווח השכר הצמוד למשרתו עומד על 19,000 ש"ח, ערך Z יהיה 12,000 ש"ח. $12,000 = (20,000 - 19,000) * 12$ (מספר החודשים בתקופה הרלוונטית).

"H" - סכום המענק לעובד מדרוג שהוא עובד מעל קצה הטווח - ובלבד שהוא חיובי.

3.6 כל אחד מהמענקים האמורים לעיל אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון חישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, לא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

3.7 למען הסר ספק מובהר כי אין בתשלום המענק כדי לשנות את המשכורת הכוללת ערב חזור זה.

3.8 סך כל המענקים שישולמו בכל תקופה, לא יעלו ולא ירדו מבסיס השכר שנקבע לגבי אותה תקופה כמפורט להלן:

(א) אם בסיס השכר גדול מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיפים קטנים 3.5 (א) עד (ג) לעיל אזי ההפרש שבין בטיס השכר לסך המענקים כאמור, יחולק בין כל העובדים הזכאים למענק מצוינות, באופן שקלי, שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופה הרלוונטית, כך שעובד במשרה חלקית יזכה לסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה. וההפרש שיחולק כאמור לפי סעיף זה, יגדיל את סכום המענק שחושב וישולם לכל עובד ויראו אותו כחלק

כלתי נפורי מוענק מצוינות.

(ב) אם בסיס העטר קטן מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיפים קטנים 3.5 (א) עד (ג) לעיל, אזי ההפרש שבין סך המענקים לבסיס השכר יופחת מסכום כל המענקים שחושבו כאמור לעובדים הזכאים למענק מצוינות, כך שההפחתה תחולק בין העובדים הזכאים למענק מצוינות, באופן שקלי שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק הרלוונטית, כך שלעובד במשרה חלקית יופחת סכום שיוחשב כאופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה.

4. הוראות לגבי תשלום המענקים לפי סעיף 3

4.1 מענק מצוינות בגין שנת 2021 ישולם במשכורת חודש מרץ 2022 והמשתלמת בחודש אפריל 2022 ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

4.2 מענקי המצוינות בגין השנים 2018-2020 ישולמו במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022 ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

4.3 מענק מצוינות בגין שנת 2022-

4.3.1 מענק מצוינות בגין שנת 2022 מוחגה בקבלת הודעת מנהל הרשות לממונה על השכר בנוגע להישגי הרשות ביחס ליעדים ותוכניות העבודה שנקבעו לה לשנת 2022.

4.3.2 לעניין מענק מצוינות בגין שנת 2022 תוגדר "התקופה החמישית" כתקופה מיום 1.1.2022 ועד ליום 31.12.2022.

4.3.3 עובר מתרמין לעניין זה יוגדר כעובד, למעט עובד שהוחלט לגביו כי אינו זכאי למענק כאמור בסעיף 3.4 להלן, אשר ידורג באחת משתי קבוצות האיכות המפורטות בסעיף 3 לעיל. העובד ידורג בקבוצת האיכות בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שנקבעו על ידי מנהל הרשות, במפורט בסעיף 3.3 להלן, לגבי התקופה החמישית (להלן: "עובד מדורג").

4.3.4 מענק מצוינות בגין שנת 2022 ישולם במשכורת חודש מרץ 2023, המשתלמת בחודש אפריל 2023, ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב, בכפוף לכל האמור לעיל.

4.3.5 יתרו הכלליים המפורטים ביחס למענק מצוינות האמורים בסעיף 3 יחולו ללא שינוי,

4.4 תשלום המענקים כפוף לאישור אגף השכר והסכמי עבודה במשרד לשמות העובדים להם יחולק המענק ולסכום המענק לכל עובד.

5. יובהר כי אישור זה הנו לגבי התקופה שעד ליום 31.12.2022 ותקופה זו בלבד. במהלך שנת 2022 תבחן האפקטיביות של מענק המצוינות האמור בסעיף זה ומידת התאמתו. ככל שיוחלט על הארכת מענק המצוינות האמור בסעיף זה, או מענק מצוינות אחר כלשהו, ההארכה כאמור תהיה כפופה לאישור בכתב ומראש של הממונה על השכר והסכמי עבודה ומנהל הרשות.

6. מענק חוד פעמי על רקע השינויים במודל קידום השכר

על רקע הנסיבות הייחודיות שנוגעות לשינויים שנעשו במודל קידום השכר (אשר מפורט במכתבו של מר אפרים מלכין מיום 06.08.2019, וכן במכתבם של הממונה על השכר ומנהל הרשות מיום 15.02.2021), יהיו זכאים עובדים לעניין סעיף זה בהגדרותם להלן למענק חוד פעמי כמפורט בסעיף זה להלן:

6.1 "עובד לעניין סעיף זה" - העובדים אשר הועסקו בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל, בחוזה מיוחד בדירוג 566, או בחוזה בכירים בדירוג 557 או 05.

6.2 עובד לעניין סעיף זה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.1.2014 (כולל) עד יום 31.12.2020 (כולל) (להלן: "תקופת המענק"), יהיה זכאי למענק חוד פעמי בסכום של 11,000 ש"ח.

6.3 בחישוב תקופת המענק לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד לעניין סעיף זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו כלבר. מוסכם כי ירבאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

6.4 עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת המענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לתקופת העבודה של העובד בתקופת המענק.

6.5 עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה חלקית בכל (מלוא) תקופת המענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופת המענק.

6.6 עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת יזיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של העובד באותה תקופת מענק.

6.7 המענק החד פעמי האמור לעיל אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון חישוב ערך שעה או לעניין פיצויי פיטורים, לא יכלול במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקין השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

6.8 המענק ישולם במשכורת חודש מרץ 2022 המשתלמת בחודש אפריל 2022, ולכל המאוחר במשכורת חודש אפריל 2022 המשתלמת בחודש מאי 2022.

6.9 תשלום המענקים כפוף לאישור אגף השכר והסכמי עבודה במשרד לשמות העובדים להם יחולק המענק ולטובת המענק לכל עובד.

6.10 סך המענקים שישולמו בהתאם לסעיף זה לא יעלו על סכום של 525,000 ש"ח.

6.11 מובהור כי ההחלטה לשלם את המענק לפי סעיף זה, נוגעת לשינוייט במודל קידום השכר. החשולם הוא חוד פעמי ולא יהווה תקדים, ומובהור כי אינו רלוונטי למענקי המצינרות.

בכבוד רב,

קובי בר-נתן

קובי בר-נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

יעקב קוינט
מנהל הרשות

יעקב קוינט
מנהל רשות מקרקעי ישראל

העתקים :

מר חנן לוימי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד הארצות
עו"ד מלי וגנר – סמנכ"לית דון אנושי ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר אמיר בן לוי – אגף שכר והסכמי עבודה, משרד הארצות



כ"ז בניסן התשפ"ג
18 באפריל 2023

לכבוד:

מר אלי ביתן

סגן בכיר לחשב הכללי

משרד האוצר

שלום רב,

**הנדון: מענק עידוד מצוינות למנהל הרשות וליועץ המשפטי וכן לעובדים בחוזים מיוחדים – רשות
מקרקעי ישראל.**

סימוכין: מכתבם של הממונה על השכר ומנהל רשות מקרקעי ישראל מיום 06.03.2022, מכתבו של הממונה על

השכר מיום 08.03.2023

ומכתב מנהל רשות מקרקעי ישראל מיום 12.02.2023

1. בהתאם לסעיף 4.3 במכתבם של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ומנהל רשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") מיום 06.03.2022 שבסמך (להלן: "המכתב") הוסכם על תשלום מענקי מצוינות לשנת 2022 המוגדרת "כתקופה החמישית".
2. במכתבו מיום 12.02.2023, פירט מנהל הרשות את הישגי הרשות ביחס ליעדים ותוכניות העבודה שנקבעו לשנת 2022. ביום 16.02.2023 שלחה הרשות דוא"ל המפרט את דיווג העובדים הזכאים למענקים בקבוצות האיכות אשר הוגדרו במכתב, בהתאם לכיצועיהם, ומידת עמידתם או תרומתם לעמידה ביעדים ובתפוקות שנקבעו ע"י מנהל הרשות.
3. לאור האמור לעיל יש לשלם את המענק לעובדים הזכאים בהתאם לנספח א' המצורף למכתב זה, המפרט את פרטי העובד וגובה המענק שיש לשלם לכל עובד.
4. בהמשך לסעיף 3.3 במכתבו של הממונה על השכר מיום 08.03.2022 שבסמך, לפיו ככול וישולם מענקי מצוינות בגין שנת 2022 כהגדרתו במכתב, יהיו זכאים גם מנהל הרשות והיועץ המשפטי למענק בגין שנת 2022 בהתאם לכללים המפורטים למכתב מיום 08.03.2022, יש לשלם לעובדים הזכאים בהתאם לנספח ב' המצורף למכתב זה, המפרט את פרטי העובד וגובה המענק שיש לשלם לכל עובד.
5. המענק האמור לעיל ישולם כמשכורת חודש אפריל 2023 המשתלמת מאי 2023.



6. מובהר כי המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספות, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל, (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

בכבוד רב,

חנן לזימי
חנן לזימי

סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:

מר אפי מלכין - הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל), משרד האוצר
מר ינקי קוינט - מנכ"ל, רשות מקרקעי ישראל
גב' מלי וגנר - סמנכ"לית הון אנושי ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר שלומי קן - דרור, מנהל תחום בכיר שכר ותנאי שירות, החשב הכללי, משרד האוצר
מר אביתר דוק - רכז משרדי ממשלה, משרד האוצר
גב' יפעת פארן - כלכלנית שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר.



נספח א

סך התועה	ת"ז
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
12,721.62	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
10,401.38	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
10,959.60	[REDACTED]
7,600.76	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
12,721.62	[REDACTED]
15,274.76	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]

סך התועה	ת"ז
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
6,459.62	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
21,787.31	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
18,060.81	[REDACTED]
12,721.62	[REDACTED]

נספח ב'

סר המענק	ת"ז
50,000	[REDACTED]
40,000	[REDACTED]