

נספח 1 - נוסח מודעה

הליך לאיתור מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

תאגיד השידור הישראלי הוקם בשנת 2015 מכוח חוק השידור הציבורי הישראלי, תשע"ד-2014, (להלן - "חוק השידור הציבורי") ותפקידו הוגדרו בחוק זה. הוועדה לבחירת מנכ"ל התאגיד, שהוקמה לפי סעיף 38 לחוק השידור הציבורי (להלן - "ועדת האיתור") מודיעה בזאת על הליך לאיתור מועמדים למשרת מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי.

תנאי סף

על המועמדים לעמוד, במועד האחרון להגשת המועמדות, בתנאי הסף הבאים כולם:

1. בעל תואר אקדמי.
- "בעל תואר אקדמי" לצורכי סעיף זה משמעו: תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה או תואר אקדמי המוכר ע"י משרד החינוך.
2. בעל ניסיון של חמש שנים לפחות באחד מאלה או בעל ניסיון מצטבר של חמש שנים לפחות בשניים אלה:
 - 2.1 תפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.
 - "בעל תפקיד בכיר" לצורכי תנאי סף זה, ייחשב אחד או יותר מאלה:
 - א. מי שכהן בתפקיד סמנכ"ל ומעלה או בתפקיד מקביל לו, הכפוף במישרין למנכ"ל.
 - ב. בעל תפקיד פחות בכיר מהאמור בפסקה 2.1.א, בארגון המונה 200 עובדים לפחות, אם ניהל יחידה המונה 50 עובדים לפחות. "עובד" לצורך סעיף זה, אין משמעותו בהכרח אדם המועסק במסגרת של יחסי עובד-מעסיק.
 - "היקף עסקים משמעותי" לצורכי סעיף זה משמעו, מחזור הכנסות שנתי או תקציב של 150 מיליון ₪ לפחות.
- 2.2 תפקיד ניהולי בכיר בארגון משמעותי, בעל מעמד בתחום התקשורת.
 - "תפקיד ניהולי בכיר" לצורכי סעיף זה כמשמעות המונח "בעל תפקיד בכיר" בסעיף 2.1 לעיל.

לא ימונה לתפקיד

1. מי שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לכהן כמנהל הכללי.
2. מי שיש לו זיקה אישית או עסקית לשר משרי הממשלה, מי שעוסק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית או מי שעסק בפעילות פוליטית או בפעילות מפלגתית בחמש השנים שקדמו למועד הצגת המועמדות; לעניין זה, לא יראו השתתפות בהפגנה או בכינוס בעל אופי פוליטי, או הבעת עמדה פומבית בעניינים פוליטיים, כשלעצמן, פעילות פוליטית.

3. מי שיש לו קשר אישי להנהלת התאגיד. לעניין סעיף זה "קשר אישי להנהלה" מתקיים, בין היתר, באדם שהוא בן משפחה של חבר מועצה או של עובד בכיר בתאגיד; לענין זה, "בן משפחה" - בן זוג, את, הורה, צאצא, צאצא בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה.

יתרונות (אמות מידה)

1. ניסיון בניהול/הפקת תוכן עיתונאי ו/או בידורי ו/או דוקומנטרי.
2. ניסיון במגזר הציבורי ו/או בעבודה מול רגולטור.
3. ניסיון בעבודה עם דירקטוריון/מועצה/ועד מנהל.
4. ניסיון בהתנהלות מול ארגוני עובדים.
5. ניסיון של לפחות 10 שנים בתפקידים בכירים/ים כהגדרת מונח זה בסעיף 2.1 לעיל בארגונים בעלי היקף עסקים משמעותי כהגדרת מונח זה בסעיף 2.1 לעיל, מתוכן שלוש שנים רצופות לפחות במהלך שבע השנים האחרונות בתפקידים כאמור.

הגשת מועמדות

6. המועד האחרון להגשת מועמדות: יום 18.12.2018 בשעה 10:00 באמצעות דוא"ל itur@kan.org.il באחריות הפונים לוודא קבלת הפנייה בטלפון 076-8098272.
7. הגשת מועמדות תהא באמצעות טופס שאלון למועמדים לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי, שיימצא באתר האינטרנט של התאגיד בכתובת <https://www.kan.org.il>, תחת מדור "דרושים" ב-"מידע שימושי", כשהוא מלא וחתום בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים ותעודות המעידים על התקיימות תנאי הסף, ואמות המידה שייבתנו כמפורט לעיל, שמות של ממליצים ודרכי התקשרות עימם וכן כל מסמך רלבנטי אתר לשקילת המועמדות.
8. אין להגיש מועמדות בדרך אחרת מזו הקבועה במודעה.

הליך האיתור והמיון

9. רק פניות מתאימות תענינה. ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לא לדון בהצעות שיוגשו ללא שאלון מלא כנדרש ו/או ללא המסמכים הנדרשים.
10. ועדת האיתור תהא רשאית לזמן מועמדים לראיונות, לפנות לממליצים, לפנות למועמדים לקבלת הבהרות והשלמות, לאמת פרטים שנמסרו לה על-ידי המועמדים, ולהפנות מועמדים לביצוע מבחני התאמה, והכל לפי שיקול דעתה.
11. ועדת האיתור תהא רשאית לאתר מועמדים באמצעים נוספים לפרסום מודעה זו, לפי שיקול דעתה.

שונות

12. מינוי המנכ"ל כפוף לאישור הגורמים המוסמכים לפי דין.
13. המנכ"ל ימונה לתקופה של ארבע שנים, וניתן להאריך את כהונתו לתקופת כהונה אחת נוספת, בלבד.
14. המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.