



מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה

חוזה מיוחד להעסקת עובד בלשכת מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל - עוזר/יועץ

שנעשה ונחתם ביום 100 00 00000

- |  |        |
|--|--------|
| ממשלת ישראל המועצת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בחוקף סמכות שנעצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959. | בין    |
| מר גוטליב הוטע, ה: [REDACTED] מעין [REDACTED] (להלן הממשלה)  | לבין   |
| הממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד יועץ תקשורת ומדיה לשכת נשיאת בי"ש עליון בעובד בלשכת מנכ"ל מוקבל מנכ"ל כמשמעותו במפק מס' 02.6 לתקש"ר ולקבוע לו תנאי העסקה על פי חוזה זה.             | והואיל |
| ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;   | והואיל |
| ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, יתקנות על פי, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד,   | והואיל |
| ונבדקה סוגיית ניגוד עניינים, בהתאם לכללים המקובלים, ואושרה העסקת העובד על ידי הגורמים המוסמכים לבצע בדיקה כאמור;   | והואיל |

לפיכך הוסכם בין הממשלה ובין העובד כדלקמן:

המבוא להסכם זה, מהווה חלק בלתי נפרד ממנו

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 31 של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ד-1960 ולמדה משנה 02.6 ולפי מס' 15 216 בתקש"ר.
  2. העובד יעסק בשירות המדינה בתפקיד יועץ תקשורת ומדיה לשכת נשיאת בי"ש עליון בבית המשפט העליון. הנהלת מניו הוטפט, במשרת מס' 81077807 במסגרת התקן, לפי סעיף תקציבי 08540101.
  3. תקופת החוזה מיום 06.09.2020 ובכפוף לאישורו של ניגוד עניינים, כאמור לעיל במבוא, ועד סיום כהונתו של הממונה על העובד (להלן - הממונה) יובהר כי הוראה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות חילופי גבריו, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.
- (להלן - תוקף החוזה)
- א. על אף האמור לעיל, ושאי הממונה או מי שהוסמך לכך על ידו, ולחילופין נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי כתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התש"א-2001 (להלן- חוק הודעה מוקדמת)



## מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

- ב. על אף האמור לעיל, ראשי העובד להמשיך את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת.
- ג. אם כלונות הטמטלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פוטורים, החש"כ-1963.
4. משכורתו הכוללת של העובד בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר 564 לש. שרים מנכ"ל-חדש, רמת שכר 310 ומסתכם לסך 16,493.02 ₪ לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצויין בסעיף זה כולל וממנה את כל זכויותיו של העובד, ומודגש בזאת כי לעובד לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה. (להלן - המשכורת הכוללת)
5. למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, החש"א-1951, לא חל על העובד, כיוון שכך לא ניתן כל גמול נוסף בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית, בימי מועד ובשעות הלילה.
- א. מוצהר בזה כי ההעסקה על פי חוזה זה, לרבות תשלום המשכורת הכוללת כאמור בסעיף 4 לעיל, באה במקום תנאי השכר המקובלים בשירות המדינה לרבות גמול שעות נוספות וגמול עבודה בימי המנוחה השבועי.
- ב. העובד מצהיר בזה כי הבין את דרך העסקתו על פי חוזה זה, וזאת בהתחשב בכך כי מילוי תפקידו דורש מידה מיוחדת של אמון אישי בינו לבין הממונה הישיר עליו, וכן משום שתפקידו מחייבו לעמוד לשעות העבודה והממונה הישיר גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות.
- ג. עוד מוצהר ומסכם בין הצדדים, כי היה וערכאה שיפוטית מוסמכת תחליט כי חוק שעות עבודה ומנוחה, החש"א-1951, אכן חל על העסקת העובד, על אף האמור לעיל, אזו האמור בסעיף 4 לעיל יתבטל מאליו.
- החל זאת, שכרו של העובד ישולם בהתאם לדרגה בדירוג, לרבות תוספות השכר והטבות המשכורת הניתנות מוסן לימן לעובדים המדרגים בדרגה ובדירוג כאמור, לרבות גמול שעות נוספות ועבודה בימי מנוחה ומיעד עפ"י החוק הנ"ל, במקרה זה, מוסכם על הצדדים כי יועד חישוב מחדש של שכר העובד, בהתאם לביטול סעיף 4 והחלפתו כאמור לעיל, לרבות קיווים של הפרשי שכר ששולמו בהתאם לחוזה זה וכל סכום אחר ששולם ביתר לעומת תשלומי השכר המגיעים לעובד בדרגה ובדירוג כמור לעיל, הכול מיום תחילתו של חוזה זה.
6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
- ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שייקבעו.
- מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
- ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4, הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).



## מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

8. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות")

9. המשרות למנסיה, לגמל ולפיצויים ראה נספח ביטוח מנסיוני והמשרות למנסיה ולפיצויי פיטורים, בהתאם לנספח המנסיוני (המצ"ב) וקבעו זכויות העובד, בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמחיל הביטוח המנסיוני ללא שינוי בחוזה.

10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, יהיה העובד זכאי, בנוסף למשכורתו הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים וכמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה בדלקמן:

- א. קצובת נסיעה - בסכומים וכמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד
- ב. החזר הוצאות רכב - באם יאושר, ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת על-ידי המשרד ובתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ג. קצובות הבראה וביגוד - ישולמו בסכומים וכמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה
- ד. החזר הוצאות טלפון או החזר הוצאות טלפון אישי-רשמי - בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.
- ה. זכויות העובד לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה ע"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה.
- ו. דמי כלכלה ואש"ל בסך 0.00 ₪ לחודש, עדכון דמי הכלכלה והאש"ל יהיה בשיעורים המתמסמים לעניין זה על ידי הממונה על השכר, לאור האמור העובד לא יהיה זכאי לתשלומים נוספים בגין החזר הוצאות כלכלה ואש"ל בארץ למעט החזר הוצאות לונה בתפקיד לפי קבלות.

11. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שחויבתה לו על ידי הממונה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקט"ר והודיעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף בזמן לגבי חוזים מחסיו זהה, למעט הפרקים הבאים:

- חלק 1:
- פרק 11 הדן ב: שילוי משרות, למעט סעיף 9.11.
- פרק 14 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הנסיון.
- פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בהוסף תקופת הנסיון.
- פרק 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.
- פרק 18 הדן ב: מילוי מקום זמני בפועל.
- פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.
- חלק 2:
- פרק 21-22-23 הדנים ב: הכינת דרגה וקידום בדרגה.
- פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וזתק משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.
- פרק 25.3 הדן ב: תוספות ביוחדות.
- פרק 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.
- חלק 5:
- חלק זה אינו חל מלבד פרק 65 הדן בקרנות השתלמות.



מדינת ישראל  
נציבות שרות המדינה

חלק 8.

פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות המנסית.  
פרק 85 הדן ב: גמלאות

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד שהתמנה מקרב עובדי המדינה ומועסק על פי חוזה זה במינוי בסופו.  
אם תתגלה סתירה מפורשת או משתמעת בין הוראות התקש"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובד מועסק במשרת אמון כהגדרתה בפרק משנה 02.6 לתקש"ר, מצהיר בזאת העובד כי ידוע לו ומוסכם עליו כי זכאיו להתמודד במכרזים פנימיים ו או בין משרדיים תהיה בהתאם להוראות פרק משנה 16.414 בתקש"ר.

14. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובד הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו או להקנות לו זכויות המוקנות לעובדים המדרגים בדירוג כלשהו כשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד  
מו נטליב הלשע

יועץ תקשורת המדינה לשכת נשיאת בימ"ש  
עליון

הממשלה  
לוי חלימה

מנהל אגף בכיר למשרדי ממשלה ויחידות סמן



## מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

### נספח ב'

אישור כללי בדבר השלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים  
לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי הענין 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (ולא להלן - החוק), אני מאשר כי השלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה הופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה וכללים לאישור ולניהול קופות גמל, התשכ"ד - 1964 (ב) (להלן - הרג פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של השלומים לתוכנית קצבה (לתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - הופת ביטוח), לרבות השלומים ששילם תוך שילוב של השלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לאו, (להלן - השלומי המעביד), ובאור במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו השלומים הראמורים ולהקפה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. השלומי המעביד
  - א. לקרן פנסיה אינם גרתיים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם שילם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם השלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, ובאור השלומים במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד.
  - ב. לקופת ביטוח אינם גרתיים מאחד מאלה:
    1. 13.33% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בעד עובדו, בנוסף לכך גם השלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונר על שנת ההון ביטוח וחסיכון במשרד האוצר, בשיעור הדיוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הגמיר מכניהם (להלן - השלומי המעביד) או כושר עבודה).
    2. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם השלומי לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה ובאור השלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד, שילם המעביד נוסף על אלה גם השלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, ובאור השלומי המעביד במקום 100% מפיצויי הפיטורים של העובד.
2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת פיצוע השלומי המעביד יערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:
  - א. הסגמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את השלומי המעביד ואת קרן הפנסיה והופת הביטוח, לפי הענין, בהסכם האמור יכלול גם נישאו של אישור זה.
  - ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך השלומי, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים במסגרת דין מכה סעיפים 16 או 17 לחוק יבמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בטל אירוע מזכה לעמיון זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרושה בגיל שישים או יותר.
3. אין באישור זה כדי לגרוע מכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי או החברה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.